

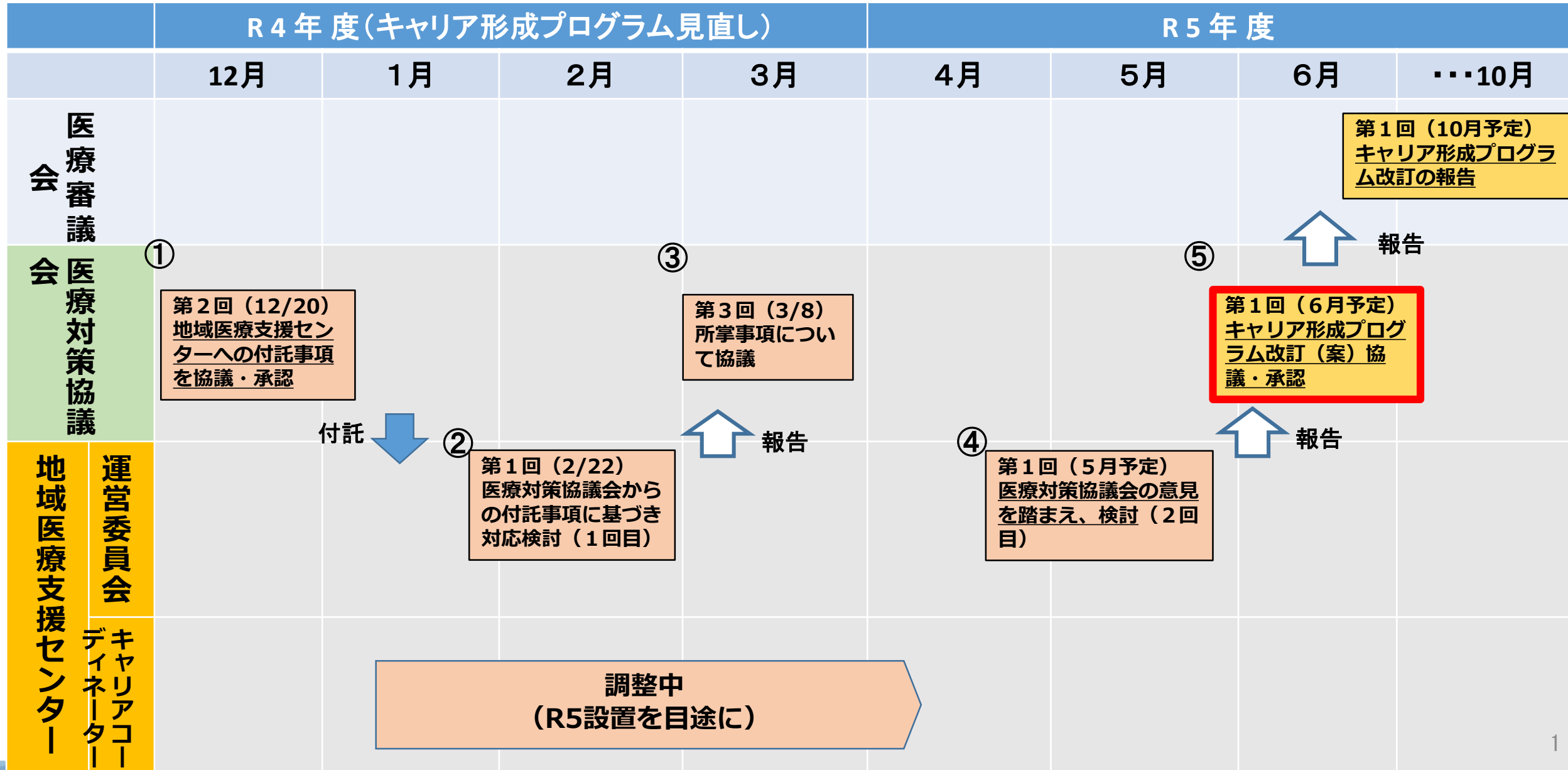


資料 2

令和 5 年度 キャリア形成プログラムの見直しについて

2023/5/23

キャリア形成プログラムの見直しに係る協議スケジュール(R5.3)



令和4年度の検討状況と委員からいただいたご意見

【第1回地域医療支援センター運営委員会（3/9）】

○ 大学病院から当該地域に派遣できる関連病院がない場合にどうするのか、大学と調整する必要がある。

【第3回神奈川県医療対策協議会（3/22）】

○ 地域A B C群に分け、地域に所在する病院としているが、地域A群（湘南東部、県央、県西）の中で、大学病院から派遣できる病院とできない病院に分かれる。病院の定員などを県で調査するなど、県として（A群の中でも）バランスよく地域に派遣してもらいたい。

○ 地域A B C群は医師偏在指標で分けたとのことだが、小児科医師偏在指標、産科医師偏在指標での医療圏が医師偏在指標で示す二次医療圏と異なるため、地域の中でもきめ細かに検討いただきたい。働き方改革による集約化の話も考えられるので、その点も反映いただきたい。

キャリア形成プログラムへの意見反映について

新プログラム案について、現在の地域枠医学生・医師、県内4医科大学キャリアコーディネーターから、意見を伺いたい。

- 医療対策協議会委員、地域医療支援センター運営委員会委員から、地域枠医師の配置方法についての意見が複数出ている。
- 地域枠医師から面談を希望する医師が多くおり、プログラムへの意見が必要。



キャリア形成プログラムの策定時期を令和6年度（1年延長）とし、令和5年度は意見聴取を行い、より実効性の高いものとしたい。

- 後期研修プログラムの連携施設等を基に、県内4医科大学（キャリアコーディネーター）等の意見を伺い、地域医療実践期間の配置を検討していきたい。

意見反映の方法について

【県内 4 医科大学キャリアコーディネーター】

- 令和 5 年度に、キャリア形成プログラムに係る意見交換会を実施する。
- 後期研修プログラムを考慮し、診療科ごとのキャリアパスの検討を行う。

【地域枠医学生・医師】

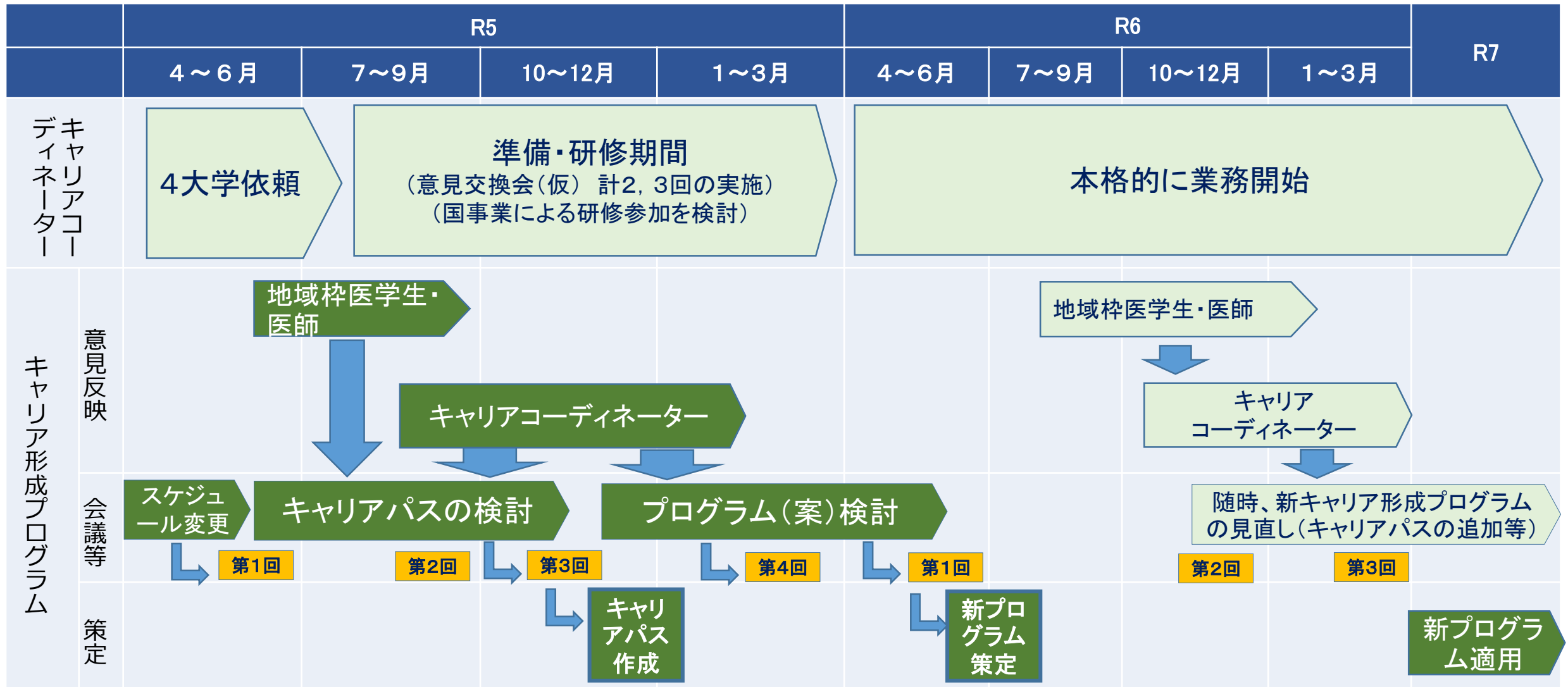
- 地域枠医師へのアンケート等を行い、意見聴取を行う。
- 必要に応じて、県キャリアコーディネーターと面談を行う。

(参考) R4キャリアコーディネーター面談実績

年度	人数	相談内容
令和 4 年度	5 名	今後の勤務先の相談、診療科の変更など

令和5, 6年度のスケジュール (R5.5)

・医療対策協議会



説明は以上です。