

令和2(2020)年度 看護職員就業実態調査結果 (訪問看護ステーション)

<令和3(2021)年10月実施>

令和2(2020)年度 結果概要

看護職員の離職状況について

- ・全看護職員(常勤及び非常勤)の離職率は18.5%、前年度は19.1%で0.6ポイント減
- ・常勤看護職員の離職率は17.1%、前年度は18.2%で0.9ポイント減
- ・非常勤看護職員の離職率は20.7%、前年度は20.4%で0.3ポイント増

【今年度調査に関する補足】

- ・令和2年度は新型コロナウイルス感染症が拡大し、本県では、1回目の緊急事態宣言を4月7日から5月25日、2回目の緊急事態宣言を1月7日から3月21日の期間、発出した。
 - ・本県では、新型コロナウイルス感染症対策の医療提供体制として「神奈川モデル」を構築、特に、自宅療養者については、「地域療養の神奈川モデル」として、悪化リスクのある方等について、地域の看護師が毎日、電話による健康観察を行うほか、必要に応じて自宅訪問して対面により症状を確認し、24時間電話相談窓口の開設する事業を実施した。
 - ・今回の調査結果は上記状況下におけるものである。
- なお、本調査では「地域療養の神奈川モデル」に関連した調査項目は設けていない。

I 調査方法及び概要

1. 調査方法

- (1) 調査目的 : 訪問看護ステーションの看護職員就業状況について実態を把握し、看護職員確保対策に活用する
- (2) 調査対象 : 神奈川県内の訪問看護ステーション805事業所(前年度対象738事業所)
(「令和3年度かながわ訪問看護ステーション一覧(神奈川県看護協会作成)」より)
※「訪問看護ステーション」以下「ST」とする
- (3) 対象期間 : 令和2(2020)年4月1日～令和3(2021)年3月31日
- (4) 回答数 : 545事業所 有効回収率67.7%(前年度回収率76.7%)
- (5) その他 : 図及び統計表の数値は小数第二位を四捨五入しているため、項目の和が合計とは必ずしも一致しない

2. 事業所の背景

(1) 開設年度別事業所数 n=545

開設年度 (開設期間)	事業所数	構成比
令和3年度以降 (1年未満)	1	0.2%
平成31～令和2年度 (1～3年未満)	99	18.2%
平成29,30年度 (3～5年未満)	77	14.1%
平成24～28年度 (5～10年未満)	156	28.6%
平成23年度以前 (10年以上)	212	38.9%

平成23年度以前開設事業所(開設10年以上,n=212)の看護職員常勤換算数

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	1	0.5%
2.5～3人未満	11	5.2%
3～5人未満	60	28.3%
5～10人未満	95	44.8%
10人以上	27	12.7%
不明	18	8.5%

(2) 管理者経験年数 n=540

経験年数	事業所数	構成比
1年未満	41	7.6%
1～5年未満	279	51.7%
5～10年未満	117	21.7%
10～20年未満	82	15.2%
20年以上	21	3.9%

(3) 看護職員 実人員数及び常勤換算数

実人員数(R2.4.1現在) n=526

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	120	22.8%
5～10人未満	282	53.6%
10～15人未満	89	16.9%
15～20人未満	25	4.8%
20人以上	10	1.9%

常勤換算数(R2.4.1現在) n=494

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	8	1.6%
2.5～3人未満	88	17.8%
3～5人未満	189	38.3%
5～10人未満	170	34.4%
10人以上	39	7.9%

常勤換算数10人以上事業所(n=39)の開設時期

開設年度 (開設期間)	事業所数	構成比
令和3年度以降 (1年未満)	0	0.0%
平成31～令和2年度 (1～3年未満)	3	7.7%
平成29,30年度 (3～5年未満)	1	2.6%
平成24～28年度 (5～10年未満)	8	20.5%
平成23年度以前 (10年以上)	27	69.2%

(4) 事業所設置主体

設置主体名	事業所数	構成比
地方公共団体	1	0.2%
独立行政法人	3	0.6%
日本赤十字社・社会保険関係団体	2	0.4%
社会福祉法人	47	8.6%
医療法人	100	18.3%
(一・公) 社団・財団法人	48	8.8%
協同組合	9	1.7%
営利法人(会社)	326	59.8%
特定非営利活動法人(NPO)	7	1.3%
その他	2	0.4%

(5) 二次医療圏別状況(開設年度・実人員数・常勤換算数)

二次医療圏		横浜		川崎		相模原		横須賀・三浦		湘南東部		湘南西部		県央		県西		合計	
事業所数		348		100		64		58		68		53		76		38		805	
回答事業所数		226		62		48		44		43		38		53		31		545	
回収率		64.9%		62.0%		75.0%		75.9%		63.2%		71.7%		69.7%		81.6%		67.7%	
		事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比
開設年度(開設期間)	令和3年度以降(1年未満)	0	0.0%	1	1.6%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.2%
	平成31～令和2年度(1～3年未満)	32	14.2%	9	14.5%	11	22.9%	7	15.9%	11	25.6%	9	23.7%	11	20.8%	9	29.0%	99	18.2%
	平成29,30年度(3～5年未満)	33	14.6%	7	11.3%	9	18.8%	7	15.9%	8	18.6%	1	2.6%	10	18.9%	2	6.5%	77	14.1%
	平成24～28年度(5～10年未満)	67	29.6%	21	33.9%	15	31.3%	14	31.8%	8	18.6%	12	31.6%	13	24.5%	6	19.4%	156	28.6%
	平成23年度以前(10年以上)	94	41.6%	24	38.7%	13	27.1%	16	36.4%	16	37.2%	16	42.1%	19	35.8%	14	45.2%	212	38.9%
看護職員数(実人員数)	5人未満	45	19.9%	11	17.7%	12	25.0%	12	27.3%	8	18.6%	4	10.5%	20	37.7%	8	25.8%	120	22.0%
	5～10人未満	116	51.3%	29	46.8%	26	54.2%	21	47.7%	24	55.8%	24	63.2%	26	49.1%	16	51.6%	282	51.7%
	10～15人未満	40	17.7%	14	22.6%	6	12.5%	4	9.1%	8	18.6%	8	21.1%	4	7.5%	5	16.1%	89	16.3%
	15～20人未満	14	6.2%	2	3.2%	2	4.2%	4	9.1%	0	0.0%	2	5.3%	1	1.9%	0	0.0%	25	4.6%
	20人以上	5	2.2%	3	4.8%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.3%	0	0.0%	1	1.9%	0	0.0%	10	1.8%
	不明	6	2.7%	3	4.8%	2	4.2%	3	6.8%	2	4.7%	0	0.0%	1	1.9%	2	6.5%	19	3.5%
看護職員数(常勤換算)	0～2.5人未満	5	2.2%	2	3.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	2.3%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	8	1.5%
	2.5～3人未満	35	15.5%	8	12.9%	10	20.8%	9	20.5%	9	20.9%	2	5.3%	11	20.8%	4	12.9%	88	16.1%
	3～5人未満	76	33.6%	19	30.6%	16	33.3%	15	34.1%	13	30.2%	14	36.8%	22	41.5%	14	45.2%	189	34.7%
	5～10人未満	75	33.2%	19	30.6%	15	31.3%	12	27.3%	12	27.9%	20	52.6%	9	17.0%	8	25.8%	170	31.2%
	10人以上	24	10.6%	4	6.5%	1	2.1%	3	6.8%	3	7.0%	2	5.3%	1	1.9%	1	3.2%	39	7.2%
	不明	11	4.9%	10	16.1%	6	12.5%	5	11.4%	5	11.6%	0	0.0%	10	18.9%	4	12.9%	51	9.4%

(6) 令和2年9月の事業所総訪問件数n=518(R2.10.1以降開設の事業所を除く)

訪問件数	事業所数	構成比
100件未満	57	11.0%
100～400件未満	168	32.4%
400～700件未満	140	27.0%
700～1,000件未満	70	13.5%
1,000件以上	83	16.0%
合計	518	100.0%

最大件数18,548

(7)-1 令和2年度中の新型コロナウイルス陽性患者への訪問について

二次医療圏	訪問なし	訪問あり	訪問ありの割合
横浜	201	25	11.1%
川崎	57	5	8.1%
相模原	39	9	18.8%
横須賀・三浦	42	2	4.5%
湘南東部	40	3	7.0%
湘南西部	38	0	0.0%
県央	51	2	3.8%
県西	27	4	12.9%
合計	495	50	9.2%

(7)-2 (7)-1のうち訪問ありの事業所について訪問件数

訪問件数	事業所数
1～2件	47
3～5件	2
6件以上	1
合計	50

II 結果

1. 事業所従業者状況

(1) 看護職員

	保健師		助産師	看護師		准看護師		合計		
	男	女	女	男	女	男	女	男	女	合計
常勤(人)	5	34	10	184	2,117	15	77	204	2,238	2,442
非常勤(人)	0	25	26	41	1,395	11	79	52	1,525	1,577
合計(人)	5	59	36	225	3,512	26	156	256	3,763	4,019

(2)-1 看護職員以外の従業者数

職種	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	事務職員	精神保健福祉士	介護福祉士	介護支援専門員	その他	合計
常勤(人)	672	291	79	370	6	28	155	7	1,608
非常勤(人)	331	153	45	256	0	24	22	10	841
合計(人)	1,003	444	124	626	6	52	177	17	2,449

(2)-2 (2)-1その他の職種内訳

常勤	福祉用具相談員、ヘルパー職員(各1名)
非常勤	管理栄養士、ヘルパー職員、看護補助者、音楽療法士(各1名)

(3) 看護職員の年代別構成比(常勤・非常勤の総数、R2.4.1現在)

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	合計
人数(人)	222	799	1,617	1,092	298	44	4,072
構成比	5.5%	19.6%	39.7%	26.8%	7.3%	1.1%	100.0%
前回(R1年度)構成比	4.7%	20.7%	40.4%	25.8%	7.4%	1.0%	100.0%

2. 看護職員離職率

離職率(%) = 退職者数 / 平均職員数 * 100

退職者数 : R2.4.1~R3.3.31の退職者数

平均職員数 : (R2.4.1職員数 + R3.3.31職員数) / 2

(1) 職種別離職率

職種	全体				常勤				非常勤			
	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率
保健師	64	49	8	14.2%	39	30	6	17.4%	25	19	2	9.1%
助産師	36	39	2	5.3%	10	9	1	10.5%	26	30	1	3.6%
看護師	3,737	3,967	706	18.3%	2,301	2,445	406	17.1%	1,436	1,522	300	20.3%
准看護師	182	176	47	26.3%	92	96	16	17.0%	90	80	31	36.5%
上記うち管理者	-	-	71	-	-	-	71	-	-	-	-	-
合計	4,019	4,231	763	18.5%	2,442	2,580	429	17.1%	1,577	1,651	334	20.7%

(2) 職種別離職率・経年推移

職種	全体			常勤			非常勤		
	H30年度離職率	R1年度離職率	R2年度離職率	H30年度離職率	R1年度離職率	R2年度離職率	H30年度離職率	R1年度離職率	R2年度離職率
保健師	12.7%	18.0%	14.2%	11.9%	18.8%	17.4%	14.3%	16.7%	9.1%
助産師	0.0%	6.1%	5.3%	0.0%	0.0%	10.5%	0.0%	8.0%	3.6%
看護師	18.1%	19.3%	18.3%	17.2%	18.3%	17.1%	19.3%	20.8%	20.3%
准看護師	27.6%	18.8%	26.3%	34.3%	18.8%	17.0%	22.5%	18.8%	36.5%
全体	18.4%	19.1%	18.5%	17.8%	18.2%	17.1%	19.3%	20.4%	20.7%

(3) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体				常勤				非常勤			
	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率
横浜	1,760	1,817	305	17.1%	1,077	1,119	174	15.8%	683	698	131	19.0%
川崎	566	587	149	25.8%	346	364	91	25.6%	220	223	58	26.2%
相模原	303	345	69	21.3%	183	205	34	17.5%	120	140	35	26.9%
横須賀・三浦	296	311	59	19.4%	170	183	28	15.9%	126	128	31	24.4%
湘南東部	293	328	54	17.4%	178	200	31	16.4%	115	128	23	18.9%
湘南西部	290	305	49	16.5%	169	177	28	16.2%	121	128	21	16.9%
県央	326	344	51	15.2%	200	218	31	14.8%	126	126	20	15.9%
県西	185	194	27	14.2%	119	114	12	10.3%	66	80	15	20.5%
合計	4,019	4,231	763	18.5%	2,442	2,580	429	17.1%	1,577	1,651	334	20.7%

(4) 開設年数別離職率

開設年度 (開設期間)	全 体				常 勤				非 常 勤			
	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率
令和3年度以降 (1年未満)	0	0	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-
平成31～令和2年度 (1～3年未満)	518	597	143	25.7%	332	384	75	20.9%	186	213	68	34.1%
平成29,30年度 (3～5年未満)	488	541	165	32.1%	315	335	106	32.6%	173	206	59	31.1%
平成24～28年度 (5～10年未満)	1,126	1,193	226	19.5%	666	745	128	18.1%	460	448	98	21.6%
平成23年度以前 (10年以上)	1,887	1,900	229	12.1%	1,129	1,116	120	10.7%	758	784	109	14.1%
合計	4,019	4,231	763	18.5%	2,442	2,580	429	17.1%	1,577	1,651	334	20.7%

(5)-1 看護職員数別離職率(実人員数)

実人員数	全 体				常 勤				非 常 勤			
	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率
5人未満	435	574	128	25.4%	330	409	72	19.5%	105	165	56	41.4%
5～10人未満	1,805	1,861	321	17.5%	1,110	1,146	198	17.6%	695	715	123	17.4%
10～15人未満	1,017	1,022	167	16.4%	575	586	72	12.4%	442	436	95	21.6%
15～20人未満	409	426	47	11.3%	224	234	23	10.0%	185	192	24	12.7%
20人以上	353	348	100	28.5%	203	205	64	31.4%	150	143	36	24.6%
合計	4,019	4,231	763	18.5%	2,442	2,580	429	17.1%	1,577	1,651	334	20.7%

(5)-2 看護職員数別離職率(常勤換算数)

常勤換算数	全 体				常 勤				非 常 勤			
	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率	R2.4.1職員数	R3.3.31職員数	退職者数	離職率
0～2.5人未満	48	58	13	24.5%	25	30	4	14.5%	23	28	9	35.3%
2.5～3人未満	368	385	97	25.8%	197	212	37	18.1%	171	173	60	34.9%
3～5人未満	1,017	1,078	179	17.1%	608	639	108	17.3%	409	439	71	16.7%
5～10人未満	1,479	1,517	245	16.4%	905	934	141	15.3%	574	583	104	18.0%
10人以上	635	636	80	12.6%	427	420	48	11.3%	208	216	32	15.1%
合計	3,547	3,674	614	17.0%	2,162	2,235	338	15.4%	1,385	1,439	276	19.5%

3. 退職理由

(1) 主たる退職理由 ※今回調査より項目を再編、複数選択ではなく1つのみの選択とした

		看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他・不明	ST以外の他施 設に転職	他STに転職	合計
R2年度(n=331)	回答数(人)	30	32	6	32	7	95	64	59	3	70	32	66	286			782
	上記うち管理者	2	8	0	0	0	5	7	2	0	3	3	5	23			58
	構成比	3.8%	4.1%	0.8%	4.1%	0.9%	12.1%	8.2%	7.5%	0.4%	9.0%	4.1%	8.4%	36.6%			100.0%
R1年度(n=349)	回答数(人)	19	21	54		8	81	30	52					232	166	98	761
	構成比	2.5%	2.8%	7.1%		1.1%	10.6%	3.9%	6.8%					30.5%	21.8%	12.9%	100.0%
H30年度(n=291)	回答数(人)	7	13	25		6	77	15	40					150	156	84	573
	構成比	1.2%	2.3%	4.4%		1.0%	13.4%	2.6%	7.0%					26.2%	27.2%	14.7%	100.0%

(2)-1 退職後の進路

二次医療圏	回答件数	県内	県外	決まっていない	不明	合計
横浜	139	94	17	71	110	292
川崎	35	47	3	9	91	150
相模原	34	22	5	24	20	71
横須賀・三浦	28	14	3	12	33	62
湘南東部	25	11	2	6	29	48
湘南西部	21	17	4	6	15	42
県央	31	19	0	10	16	45
県西	18	9	1	9	6	25
合計	331	233	35	147	320	735
構成比		31.7%	4.8%	20.0%	43.5%	100.0%

(2)-2 (2)-1のうち県内に就職が決まっている人(n=233)の就職先内訳

県内就職先	人数
他の病院	61
訪問看護ST	95
老健・特養	24
その他	36
不明	17
合計	233

(3) 開設年数別

開設年度 (開設期間)	事業所数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他	合計
令和3年度以降 (1年未満)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
平成31～令和2年度 (1～3年未満)	99	13	3	0	4	0	16	11	4	0	16	3	20	78	168
平成29,30年度 (3～5年未満)	77	2	0	2	3	1	22	10	11	1	15	10	20	71	168
平成24～28年度 (5～10年未満)	156	11	4	4	15	5	27	22	24	1	17	7	18	66	221
平成23年度以前 (10年以上)	212	4	25	0	10	1	30	21	20	1	22	12	8	71	225
合計	545	30	32	6	32	7	95	64	59	3	70	32	66	286	782
構成比		3.8%	4.1%	0.8%	4.1%	0.9%	12.1%	8.2%	7.5%	0.4%	9.0%	4.1%	8.4%	36.6%	100.0%

(4)-1 看護職員数別(実人員数)

実人員数	事業所数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他	合計
5人未満	140	2	2	1	5	0	16	9	8	0	12	2	12	56	125
5～10人未満	281	11	11	4	13	6	43	32	21	2	21	13	20	128	325
10～15人未満	89	16	13	1	13	0	17	14	16	1	23	7	22	42	185
15～20人未満	25	1	5	0	1	0	10	7	4	0	5	0	3	11	47
20人以上	10	0	1	0	0	1	9	2	10	0	9	10	9	49	100
合計	545	30	32	6	32	7	95	64	59	3	70	32	66	286	782
構成比		3.8%	4.1%	0.8%	4.1%	0.9%	12.1%	8.2%	7.5%	0.4%	9.0%	4.1%	8.4%	36.6%	100.0%

(4)-2 看護職員数別(常勤換算数)

常勤換算数	事業所数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他	合計
0～2.5人未満	9	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	3	8	14
2.5～3人未満	88	3	2	0	3	3	14	6	7	0	8	3	6	42	97
3～5人未満	188	6	8	4	9	0	23	21	12	0	13	8	9	65	178
5～10人未満	170	6	19	2	11	2	32	22	21	3	11	8	18	87	242
10人以上	39	4	1	0	3	1	13	11	10	0	11	1	7	18	80
合計	494	19	30	6	26	6	83	60	51	3	44	20	43	220	611
構成比		3.1%	4.9%	1.0%	4.3%	1.0%	13.6%	9.8%	8.3%	0.5%	7.2%	3.3%	7.0%	36.0%	100.0%

4. 経験者採用の状況

(1) 令和2年度の経験者採用数

職種	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
常勤(人)	6	1	579	17	603
非常勤(人)	5	11	387	27	430
合計(人)	11	12	966	44	1,033

(2) 採用者の看護師経験年数

経験年数	1年未満	1年～5年未満	5年～10年未満	10年以上	不明	合計
常勤(人)	6	92	180	324	1	603
非常勤(人)	6	37	151	225	11	430
合計(人)	12	129	331	549	12	1,033
構成比	1.2%	12.5%	32.0%	53.1%	1.2%	100.0%
昨年度構成比	1.2%	10.4%	20.2%	55.1%	13.1%	100.0%

(3)-1 直近の就業先や就業状況

就業先	訪問看護ST	病院*	クリニック・診療所	高齢者福祉保健施設	養成所	3年以上離職	定年退職後	その他(不明含)	合計
人数(人)	236	485	107	97	4	44	2	58	1,033
構成比	22.8%	47.0%	10.4%	9.4%	0.4%	4.3%	0.2%	5.6%	100.0%
前回(R1年度)構成比	24.5%	46.9%	10.1%	-	-	3.8%	1.3%	13.3%	100.0%

*昨年度構成比は公立病院・大学病院・左記以外の病院の合計値

(3)-2 (3)-1のうちその他の内訳

就業先	人数(人)
その他の福祉施設・サービス、保健所等	20
病院・診療所以外の看護(保育・助産等)	5
一般企業等	2
3年未満の離職	8
その他分類不能	5

5. 新卒新採用の状況

(1) 令和2年度新卒新採用の看護職員数

	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
人数(人)	0	0	12	0	12

(2) 今後の採用予定 n=545

	あり	なし
事業所数	117	428
構成比	21.5%	78.5%

6. 新任訪問看護師教育

新任訪問看護師育成マニュアル 及び 育成プログラムの使用について ※複数回答可 n=545

	使用していない	使用している	使用方法			
			新卒者	新任者	スタッフ指導法	その他
育成マニュアル	315	230	15	181	107	7
育成プログラム	362	183	9	145	103	8

7. 資格保有者・講習会受講の状況

(1) 専門看護師

分野	人数(人)
精神看護	49
がん看護	5
小児看護	2
母性看護	1
合計	57
いると回答した事業所	22
いないと回答した事業所	523

(2) 認定看護師

分野	人数(人)	分野	人数(人)
緩和ケア	41	集中ケア	1
訪問看護	30	脳卒中リハビリ看護	1
がん性疼痛看護	7	がん化学療法看護	1
皮膚・排泄ケア	7	新生児集中ケア	1
認知症看護	3	透析看護	1
救急看護	2	合計	95
		いると回答した事業所	77
		いないと回答した事業所	468

(3) その他の資格・講習会修了者

資格・講習会名	人数(人)
認定看護管理者	13
ナースプラクティショナー	2
専任教員養成講習会	25
実習指導者講習会	235

8. 特定行為研修制度

(1) 特定行為研修の修了者等 n=545

二次医療圏	総施設数	修了者等のいる施設	構成比	受講修了者	R2受講	R3受講予定	合計人数
横浜	226	7	1.3%	6	1	2	9
川崎	63	3	0.6%	3	0	3	6
相模原	48	3	0.6%	0	1	2	3
横須賀・三浦	44	1	0.2%	1	0	0	1
湘南東部	42	0	0.0%	0	0	0	0
湘南西部	38	2	0.4%	1	1	2	4
県央	53	0	0.0%	0	0	0	0
県西	31	0	0.0%	0	0	0	0
合計	545	16	2.9%	11	3	9	23

(2) 受講経費補助の使用予定について

二次医療圏	ある	ない
横浜	3	223
川崎	3	60
相模原	2	46
横須賀・三浦	1	43
湘南東部	0	42
湘南西部	2	36
県央	0	53
県西	0	31
合計	11	534

(3)-1 修了者・受講中等の方がいない理由 ※複数回答可

二次医療圏	必要がない	時間的余裕がない	経済的余裕がない	その他
横浜	21	190	82	26
川崎	10	50	20	4
相模原	7	41	17	1
横須賀・三浦	4	38	15	7
湘南東部	7	36	12	4
湘南西部	5	33	11	2
県央	3	48	21	3
県西	1	25	9	7
合計	58	461	187	54

(3)-2 (3)-1 いらない理由のうちその他の具体的内容

希望者がいない
 人員が足りない、子育て中職員が多いため、代替職員の調整ができないため
 受講資格のある職員が少ない
 開所間もないため余裕がない
 地域環境が整っていないことが不安
 法人の方針、支援体制がない、経営利点が少なく理解が得られない
 困っていない、必要性がない、適応症例がない
 今後検討したい
 検討していたがコロナ禍になってしまった

(4) 研修修了者の特定行為区分別人数

特定行為区分の名称	修了者人数
1 呼吸器(気道確保に係るもの)関連	4
2 呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連	3
3 呼吸器(長期呼吸療法に係るもの)関連	6
4 循環器関連	0
5 心嚢ドレーン管理関連	1
6 胸腔ドレーン管理関連	1
7 腹腔ドレーン管理関連	3
8 ろう孔管理関連	5
9 栄養に係るカテーテル管理(中心静脈カテーテル管理)関連	9
10 栄養に係るカテーテル管理(末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理)関連	7
11 創傷管理関連	8
12 創部ドレーン管理関連	4
13 動脈血液ガス分析関連	1
14 透析管理関連	1
15 栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連	10
16 感染に係る薬剤投与関連	4
17 血糖コントロールに係る薬剤投与関連	8
18 術後疼痛管理関連	1
19 循環動態に係る薬剤投与関連	1
20 精神及び神経症状に係る薬剤投与関連	5
21 皮膚損傷に係る薬剤投与関連	1
合計(延べ)	83