

だい かいかながわけんしょうがいしゃせさくしんぎかい けっせきしゃ ごいけん けん かなが かつ
第40回神奈川県障害者施策審議会 欠席者の御意見と県の考え方について

ぎだい しょう しゃけいかく れいわ ねんどうさいしゅうひょうか しりょう
議題(1) かながわ障がい者計画の令和4年度最終評価について【資料1】

委員名	委員からの御意見	県の考え方 (回答)
しんぼいいん 眞保委員	しょうがいしゃほうていこようりつ れいわ ねん む ひ あ よてい 障害者法定雇用率が令和8年に向けて引き上げが予定 されている中で、就労定着支援事業に対する企業の期待は大 きい。同サービスの支援の利用時点から1年後の職場定着率は 調査することが望ましい。	けん かなが かつ かいどう 令和2年度に厚生労働省の基本指針が「1年後の職場 定着率」ではなく「職場定着率が70%以上の事業所の割合」に 変更されたことに伴い、県が行う事業所への調査の様式を変更 したことから、「1年後の職場定着率」の実績値が不明となって いました。 ごいけん ふ れいわ ねんどう じぎょうしよ ちょうさ ねんご 御意見を踏まえ、令和6年度の事業所への調査に「1年後の 職場定着率(令和5年度実績)」を追加し、令和5年度の点検評価 を実施してまいります。
しんぼいいん 眞保委員	しょうがいしゃしよくぎょうのうりよくかいはつこう しゅうりょうしゃ しゅうしよくりつ 障害者職業能力開発校の修了者における就職率 について健闘したと思う。一方で障害者の委託訓練修了者 における就職率は、実績、達成率とも検討の余地があり、 いたくさきぎぎょう くんれんないよう くんれん けんしょう のぞ 委託先企業の訓練内容や訓練のプロセスを検証することが望 ましい。	ごいけん ふ しゅうしよくりつ の なや 御意見を踏まえ、就職率が伸び悩んでいることについて、 たいおう けんどう 対応を検討してまいります。

ぎだい かながわけんとうじしゃめせん しょうがいふくしすいしんじょうれい い しゃかい めざ もと きほんけいかく しょうがいたうじしゃぶかい ほうこく ふく
議題(2) 神奈川県当事者目線の障害福祉推進条例～ともに生きる社会を目指して～に基づく基本計画について (障害当事者部会の報告を含む)
【資料2, 3】

委員名	委員からの御意見	県の考え方 (回答)
しんぼいいん 眞保委員	とうじしゃ めせん ふざい しえんしゃめせん れい けんどう 当事者の目線が不在になる「支援者目線」の例は検討 いただき望ましい形に近いと考えるが、店員の方の「障害 があっても、」というセリフは必要 ないのではないかと。 障害 があってもなくても本人主体が基本であると考えている。	ごいけん もと およ かいせつぶん いただいた御意見に基づき、「イラスト」及び「解説文」から、 「障害があっても、」という文言を削除しました。
しんぼいいん 眞保委員	しりょう かくろん ぼうさい さいがいはっせいじ たいさくすいしん おも 資料3各論Ⅲ(5) 防災および災害発生時の対策推進の【主 な数値目標】は、例えば災害発生時の要配慮者に対する個別 避難計画の策定状況を目標としてはいかがか。	ごいけん もと かくろん けんどうじ もくひょう いただいた御意見に基づき、各論Ⅲ-5-(5) 県独自の目標に、 「避難行動要支援者の 個別避難計画の作成に着手した 市町村数」を新たに追加しました。