

【第一期中期目標期間】実績評価特記事項素案

| 大項目 | 小項目 | 各委員のコメント | 素案(事務局作成) |
|----------------|------------------------------|--|--|
| (1) 教育研究等の質の向上 | 1 | 卒業生の活躍もあり、就職希望者の就職率は各年99%を超えており、社会に求められる医療福祉人材を供給できていると考える。 | 就職希望者の就職率は中期目標期間を通じて99%を超えており、卒業生の活躍を通じて、社会に求められる医療福祉人材を供給できていると考える。 |
| | 2 | 新カリキュラムの策定と運用の開始やカリキュラムマップ・ツリー策定など、順調に進んでいると考える。令和8年度に予定される外部評価機関による評価に期待する。 | 指定規則改正を踏まえた新カリキュラム改正への対応や、カリキュラムマップ・ツリー策定など、社会ニーズに沿った教育の質の向上に向けた取組みを順調に進めていると考える。令和8年度に予定される一般財団法人日本看護学生教育評価機構からの高い評価に期待する。 |
| | 3 | 中期目標期間を通じて継続して管理栄養士試験合格率100%を達成している点を評する。 | 中期目標期間を通じ、継続して管理栄養士国家試験合格率100%を達成している点を高く評価する。 |
| | 18 | 大変熱心に、かつ時節を捉えたタイムリーな内容でのFD・SDを実施していると受け止めている。今後、受講対象者の網羅性や施策の有効性をどのように評価するかという観点から是非取り入れて頂くことを期待する。 | 社会環境の変化を踏まえたタイムリーな内容で、意欲的にFD・SDを実施することを通じて、教職員の資質向上、教育の質保証に取り組んでいる。今後、受講対象者の網羅性や施策の有効性の評価の観点を取り入れることで、さらなる教育の質向上の実現に期待する。 |
| | 19 | コロナ禍を経た中期目標期間において、説明会等を工夫しながら進め、受験倍率も概ね目標値を達成した点を評価する。ヒューマンサービスの実践者として社会変革のリーダーシップを担える人材を育てるという観点から、貴学の求める学生を確保して頂くことを期待する。アドミッション・センターの設置による今後の効果に期待する。 | 未曾有のコロナ禍を経験しながらも、中期目標期間を通じ、教職員一丸となって、学生への大学説明会等を創意工夫しながら実施することにより、受験倍率も概ね目標値を達成した点を評価する。豊かな人間性を兼ね備えたヒューマンサービスを実践できる人材や、地域や国際社会においてリーダーとして活躍できる人材の育成、ヒューマンサービスを基軸にイノベーションを担う人材の育成という観点から、今後も、貴学のアドミッションポリシーに沿った学生を確保していくことを期待する。また、アドミッションセンターの設置により、今後、県内外から優秀で意欲のある学生のさらなる確保につながることに期待する。 |
| | | 20 | アドミッションポリシーに適合する人材に選択される要因の分析を引き続きお進め頂きたい。 |
| | 24 | 相変わらず質の評価からの逃避と思われても仕方ないと思う。 | 学術論文の申請件数のみならず、質の真の評価につながるような取組にも期待する。 |
| 27 | 産学官連携事業件数が継続的に目標を上回った点を評価する。 | 中期目標期間を通じ、継続して、産学官連携事業件数が数値目標を上回った点を評価する。今後も、企業等と連携した県民の課題解決への取組みを通じて、県に対してその知見や成果を提供していくことを期待する。 | |

【第一期中期目標期間】実績評価特記事項素案

| 大項目 | 小項目 | 各委員のコメント | 素案(事務局作成) |
|-------------|-----|---|---|
| | 30 | 少人数で学生に寄り添った教育を積極的意欲的に進める中、教員の皆様へのワークロードが重くなっていないか、ワークエンゲージメント調査等により明らかにして頂くことを期待する。 | 少人数で学生に寄り添った教育を積極的且つ意欲的に進める中、教職員へのワークロードが加重にならないよう明らかにすることや、ワークエンゲージメント調査等を通じて、労働環境の質の向上と生産性の向上を両立することにより、さらなる教育の質の深化につながることを期待する。 |
| (3) 財務内容の改善 | 32 | 【ご質問】人材確保といいつつも講師以上で科研費の申請が出来ない理由は何なのか。選考や昇格の基準に問題があるのではないか。 科研費採択に向けた継続的な取り組みを行い、令和2年度にあつては採択率第7位にランクインするなど、一定の成果を挙げていると思う。一方で、運営費交付金収益を除く経常収益が目覚ましく増加しているわけではないため、大学の魅力向上と合わせた積極的な取り組みに期待する。 | 科研費採択に向けた継続的な取り組みを行うことにより、令和2年度にあつては採択率全国第7位にランクインするなど、一定の成果を挙げている点を評価する。今後も外部資金獲得に向けた取組みを通じた自己財源の拡充と、大学の魅力向上と合わせた積極的な取組みに期待する。 ※質問については別途、大学より回答 |
| | 33 | 各種の積極的な取り組みは一方で経費の増大を伴い、また、物価上昇も進む中、不断なく聖域なき経費見直しを行い、金額ベースでの経費削減効果の把握に期待する。 | 各種の積極的な取り組みは一方で経費の増大を伴い、また、物価上昇も進む中、聖域なき経費見直し及び経費削減効果の「見える化」など、今後のさらなる財務内容の改善に関する取組みに期待する。 |
| | 36 | 継続的に研修・訓練を行い、常に最新の備えができるよう、マニュアル等についても不断の見直しを行っていただくようお願いしたい。 | 学生や職員が安全かつ安心できる学習環境や職場環境を確保するため、継続的に研修・訓練を行い、防災、情報セキュリティ、個人情報の保護に関して、常に最新の備えができるよう、マニュアル等についても不断の見直しを行っていただくようお願いしたい。 |
| (4) その他業務運営 | 37 | 多様なステークホルダーに向けた理解しやすいWebサイトの作成とSNSなどを通じた積極的な情報発信により、透明性が向上したと思う。今後もさらなる情報公開と積極的な情報発信に期待する。 | 多様なステークホルダーに向けた利用者目線での分かりやすいWebサイトの作成とSNSなどを通じた積極的な情報発信により、大学運営の透明性の確保を実現した点を評価する。今後もさらなる情報公開と積極的な情報発信により、県民への説明責任を果たしていくことを期待する。 |
| | 38 | 今後、教職員向けの各種研修会における受講率の把握と向上、理解度把握等による実効性向上に期待する。 | 今後も、教職員向けの各種研修会における受講率の把握と向上、理解度把握等による研修の実効性向上により、より一層、法人としての社会的責任を果たしていくことを期待する。 |
| | 39 | 自己点検及び評価、認証評価機関による認証評価等を着実に進め、指摘事項等についても、積極的に活用して組織の成長を図っている点を評価する。また、評価委員会のコメントも丁寧に受け止め、必要と判断された事項に積極的に取り組んだ点を評価する。 | 自己点検及び自己評価、認証評価機関による認証評価等を着実に進め、指摘事項等を真摯に受け止め、積極的に活用することにより、組織の成長を図っている点を評価する。また、評価委員会からのコメントも丁寧に受け止め、必要と判断された事項に積極的に取り組むことにより、健全なPDCAサイクルを実現するなど、より良い大学運営につなげるための前向きな取組みを行ったことを高く評価する。 |