

# 第1回評価委員会委員意見の反映状況について

参考資料1

委員名	第1回評価委員会意見(要旨)	県の考え方
河原委員長	<p>内部統制について、方向性は間違っていないと思うが、<u>内部統制という言葉が、少し強い響きであると感じた。</u>他の業務を締め付けるといったら表現が悪いが、萎縮することも反対の不利益としてあるような感じがした。</p>	<p><b>【原案のままとします】</b>            第三期中期目標期間中、内部統制について大きな課題があると認識しており、今後しっかりと取り組む必要があることから、こうした表現としています。            また、「内部統制」という表現は、第三期中期目標及び中期計画においても使用していることから、第四期中期目標で使用することについても、特段の支障は無いと考えています。</p>
池島副委員長	<p>今までは、県立病院として不採算医療(政策的医療)を大きく広くカバーしてきたと思うが、<u>これから先は立ち行かなくなってしまうので、今まで通りやっていくのか、不採算医療を切り捨てる、不採算医療に税金を投入してもやるという決意でいくのか、そこを含めて周辺病院とどう考えていくのかについて、考えを伺いたい。</u></p>	<p><b>【その他】</b>            政策的に必要な医療について、第四期中期目標期間においても引き続き、公的病院である県立病院が実施すべきであると考えます。例えば、結核医療については、中期目標素案の3-(4)-オ「循環器呼吸器病センター」の項目に記述しています。</p>
渋谷委員	<p><u>患者目線での目標について、目標値と評価指標はどのように設定する予定か。</u></p> <p><u>長期ビジョンと中期目標の整合性について、長期ビジョンの「3 県立病院のめざす姿(1)～(4)」が、中期目標のどこの部分と対応しているのか、分かりやすくなると良いと思った。</u></p>	<p><b>【その他】</b>            目標値等の設定について検討した結果、中期目標は方針、方向性を示すものとし、具体的な取組や目標値は中期計画に記載することとしました。            なお、中期目標素案の4-(2)「業務運営の改善及び効率化～医療DXの推進～」において、適切な指標や目標値を設定するよう指示しております。            また、中期計画素案の策定に当たり、適切な目標値を設定できるよう、病院機構と調整を進めるとともに、今後、評価委員会においても御意見をいただきたいと考えています。</p> <p><b>【目標素案に反映しました】</b>            御指摘いただいたことについて、中期目標素案に反映しました。中期目標素案の最終ページに、関係性が分かる表を掲載しています。</p>

## 【参考資料】 第1回評価委員会委員意見の反映状況について

委員名	第1回評価委員会意見(要旨)	県の考え方
鈴木委員	<p><u>医療DXは、患者のデータやオンライン診療、災害対応等あらゆる事に関係してくるため、大項目として一つに纏めて記載するのはどうか。</u></p>	<p><b>【原案どおりとします】</b>                      医療DXに関連する要素が多いことから、一つの項目に纏めることが困難であると考えます。                      中期目標素案の各項目に記載をしているので、御意見をいただきたいと考えます。</p>
高橋委員	<p><u>今回新しく設定された4-(1)-イ「重大事項等にかかる報告の徹底」と4-(1)-ウ「適切な情報の管理」について、情報の共有という意味で捉えると、同じような印象を受けるが、どのような違いがあるのか。</u></p>	<p><b>【目標素案に反映しました】</b>                      御指摘の趣旨を踏まえ、中期目標素案の本文に反映しました。                      なお、4-(1)-イ「重大事項等にかかる報告の徹底」は、重大事項等発生時の各病院・病院機構本部・県への報告について記載し、外部への情報の公表については、6-(3)「情報の公表・公開について」に記載しております。                      また、4-(1)-ウ「適切な情報の管理」は、個人情報保護や情報セキュリティ対策の内部の情報管理について、記載しています。</p>
長野委員	<p><u>医師の働き方改革について、各施設・病院がタスクシフトやタスクシェアに取り組んでいるが、県立病院以外の看護管理者から必ずしも取組が上手くいっていないと聞いているため、県立病院での取り組み状況について、教えていただきたい。</u></p>	<p><b>【その他】</b>                      県立病院でのタスクシフトやタスクシェアの具体的な取組状況については、第2回評価委員会にて病院機構から回答していただきましたが、中期目標素案には、タスクシェアやタスクシフトを含めた職場環境の改善や、医師をはじめとして職員の働き方改革にかかる取組の推進について、6-(1)「人事に関する事項」に記載しております。</p>