

サービス管理責任者・児童発達管理責任者（サビ児管） 人材育成ビジョン（策定イメージ）

- 1 はじめに
 - (1) 神奈川県当事者目線の障害福祉推進条例～ともに生きる社会を目指して～について
 - (2) 意思決定支援の推進について
- 2 サビ児管人材育成ビジョンの策定について
- 3 神奈川県で求められるサビ児管像
- 4 サビ児管に必要な力
 - (1) 大切なこと（価値）
 - (2) 知識・技術
 - (3) 実践
- 5 サビ児管の人材育成・キャリアパスのイメージについて
 - (1) プロセスの学習（サビ児管になる前の準備期間）
 - ア 支援プロセスの管理に関すること
 - イ サビ児管研修について
 - (ア) サービス管理責任者等研修（基礎研修）について
 - (イ) サービス管理責任者等研修（研修）について
 - (2) 質の向上（実践研修前のOJT、修了後の活動）
 - ア OJTについて
 - イ サービス管理責任者等研修（実践研修）について
 - (3) 自己検証（サービス提供者への指導・助言）
 - ア サビ児管研修について
 - (ア) サービス管理責任者等研修（更新研修）について
 - (イ) 専門コース別研修等による自己研鑽について
 - イ 研修等を通じた地域との繋がり構築について
- 6 サビ児管研修ファシリテーターについて
 - (1) 後進となるサビ児管の育成について
 - (2) 意思決定支援・障害児支援・就労支援について
- 7 その他
 - (1) 地域生活移行エキスパートについて