

10 今後の県立障害者支援施設のあり方について

令和5年12月に策定した「県立障害者支援施設の方向性ビジョン」
(以下「方向性ビジョン」という。)の中で示した各県立障害者支援
施設(以下「県立施設」という。)の方向性について、現在の取組
状況を報告する。

(方向性ビジョンでの位置付け)

<p>(1) 県立施設として継続 地方独立行政法人による運営に移行する</p>	<p>中井やまゆり園</p>
<p>(2) 民間法人へ移譲 移譲に向けて、利用者や家族、現指定管理者(指定管理 施設のみ)の意向も踏まえながら、移譲の時期、相手先や 条件の検討を進め、調整がついた施設から順次、移譲して いく。</p>	<p>さがみ緑風園 厚木精華園 三浦しらとり園</p>
<p>(3) 引き続き方向性を検討 指定管理や施設の再整備の状況を踏まえて、引き続き 検討していく。</p>	<p>芹が谷やまゆり園 津久井やまゆり園 愛名やまゆり園</p>

(1) 県立施設として継続する施設

ア 中井やまゆり園

令和8年4月に新たな地方独立行政法人(以下「法人」という。)
を設立し、同時に中井やまゆり園を同法人による運営に移行すること
を目指している。

(ア) 検討状況

a 法人制度

- 法人組織の基本となる定款(法人の名称、目的、業務の
範囲等)の検討を進めている。

b 組織体制

- 法人が障害者の地域での暮らしを支えるため事業者や住民
と連携して、地域づくりと取り組むとともに、当事者目線の支援
による利用者の行動変化などを現場職員自ら研究し、その

せいか じっせん そしきたいせい けんとう すす
成果を^{せいか}実践する^{じっせん}組織体制^{そしきたいせい}の^{けんとう}検討^{すす}を進^{すす}めている。

c 人事・給与制度

- ほうじん じんじ きゅうよせいどおよ しょくいん さいようけいかく
法人の^{ほうじん}人事^{じんじ}・^{きゅうよせいどおよ}給与制度^{およ}及び^{およ}プロパー^{しょくいん}職員^{さいようけいかく}の^{およ}採用^{およ}計画^{およ}、
けんしょくいん はんけんたいせいとう けんとう すす
県職員^{けんしょくいん}の^{はんけんたいせいとう}派遣^{けんとう}体制^{すす}等の^{けんとう}検討^{すす}を進^{すす}めている。

d 財務・会計制度

- ほうじん ざいむ かいけいせいど ほうじん しゅつし ざいさん せいりとう けんとう
法人の^{ほうじん}財務^{ざいむ}・^{かいけいせいど}会計制度^{ほうじん}、^{しゅつし}法人^{ざいさん}に出^{せいりとう}資^{けんとう}する^{けんとう}財産^{ざいさん}の^{せいりとう}整理^{けんとう}等の^{けんとう}検討^{すす}
^{すす}を進^{すす}めている。

e 情報システム

- じょうほう じょうほう きほんこうそう けいかく かんきょうとう けんとう
情報^{じょうほう}システム^{じょうほう}基本^{きほんこうそう}構^{けいかく}想^{かんきょうとう}・^{けんとう}計画^{けんとう}、^{かんきょうとう}ネットワ^{けんとう}ーク^{けんとう}環^{けんとう}境^{けんとう}等^{けんとう}の^{けんとう}検討^{すす}
^{すす}を進^{すす}めている。

f 福祉科学研究・人材育成

- ゆうしきしゃ こうせいいん ふくしかがくけんとうかい れいわ ねん がつ にち
有^{ゆうしきしゃ}識^{こうせいいん}者^{いん}が^{いん}構^{いん}成^{いん}員^{いん}と^{いん}なる^{いん}福祉^{いん}科学^{いん}研^{いん}究^{いん}・^{いん}人^{いん}材^{いん}育^{いん}成^{いん}
^{いん}開^{いん}催^{いん}し、^{いん}研^{いん}究^{いん}テ^{いん}マ^{いん}や^{いん}体^{いん}制^{いん}、^{いん}人^{いん}材^{いん}育^{いん}成^{いん}の^{いん}内^{いん}容^{いん}等^{いん}の^{いん}検^{いん}討^{いん}を^{いん}進^{いん}め^{いん}
^{いん}て^{いん}い^{いん}る。

- けんきゅう ひつよう がいぶしきんとう くに 民間かんきぎょうとう かつよう けんとう
研^{けんきゅう}究^{ひつよう}に^{がいぶしきんとう}必^{くに}要^{民間かんきぎょうとう}な^{かつよう}外^{けんとう}部^{けんとう}資^{けんとう}金^{けんとう}等^{けんとう}（^{けんとう}国^{けんとう}・^{けんとう}民^{けんとう}間^{けんとう}企^{けんとう}業^{けんとう}等^{けんとう}）^{けんとう}の^{けんとう}活^{けんとう}用^{けんとう}の^{けんとう}検^{けんとう}討^{けんとう}
^{すす}を^{すす}進^{すす}め^{すす}て^{すす}い^{すす}る。

- ぎやくたいじあん けんとうとう ふくしりんり ぎろん けんりつ
虐^{ぎやくたいじあん}待^{けんとうとう}事^{けんとうとう}案^{けんとうとう}の^{けんとうとう}検^{けんとうとう}討^{けんとうとう}等^{けんとうとう}を^{けんとうとう}テ^{けんとうとう}マ^{けんとうとう}と^{けんとうとう}し^{けんとうとう}た^{けんとうとう}福^{けんとうとう}祉^{けんとうとう}倫^{けんとうとう}理^{けんとうとう}の^{けんとうとう}議^{けんとうとう}論^{けんとうとう}を^{けんとうとう}、^{けんとうとう}県^{けんとうとう}立^{けんとうとう}
^{けんとうとう}施^{けんとうとう}設^{けんとうとう}の^{けんとうとう}人^{けんとうとう}材^{けんとうとう}育^{けんとうとう}成^{けんとうとう}の^{けんとうとう}取^{けんとうとう}組^{けんとうとう}と^{けんとうとう}し^{けんとうとう}て^{けんとうとう}進^{けんとうとう}め^{けんとうとう}て^{けんとうとう}い^{けんとうとう}く^{けんとうとう}予^{けんとうとう}定^{けんとうとう}で^{けんとうとう}あ^{けんとうとう}る。

(イ) 推進体制

- ちたい ほうじんせつりつじゅんぴ すす けんとうないよう すいしん
遅^{ちたい}滞^{ほうじんせつりつじゅんぴ}なく^{すす}法^{けんとうないよう}人^{すいしん}設^{すいしん}立^{すいしん}準^{すいしん}備^{すいしん}を^{すいしん}進^{すいしん}め^{すいしん}る^{すいしん}た^{すいしん}め^{すいしん}、^{すいしん}検^{すいしん}討^{すいしん}内^{すいしん}容^{すいしん}ご^{すいしん}と^{すいしん}の^{すいしん}推^{すいしん}進^{すいしん}
^{すいしん}体^{すいしん}制^{すいしん}を^{すいしん}福^{すいしん}祉^{すいしん}子^{すいしん}ども^{すいしん}も^{すいしん}み^{すいしん}ら^{すいしん}い^{すいしん}局^{すいしん}内^{すいしん}に^{すいしん}設^{すいしん}置^{すいしん}し^{すいしん}推^{すいしん}進^{すいしん}し^{すいしん}て^{すいしん}い^{すいしん}る。

- ほうじんせつりつじゅんぴ せんもんてきちしきおよ けいけん ゆう じぎょうしゃ じょげん
法^{ほうじんせつりつじゅんぴ}人^{せんもんてきちしきおよ}設^{けいけん}立^{ゆう}準^{じぎょうしゃ}備^{じょげん}に^{じょげん}専^{じょげん}門^{じょげん}的^{じょげん}知^{じょげん}識^{じょげん}及^{じょげん}び^{じょげん}経^{じょげん}験^{じょげん}を^{じょげん}有^{じょげん}す^{じょげん}る^{じょげん}事^{じょげん}業^{じょげん}者^{じょげん}に^{じょげん}、^{じょげん}助^{じょげん}言^{じょげん}
^{じょげん}や^{じょげん}情^{じょげん}報^{じょげん}提^{じょげん}供^{じょげん}な^{じょげん}ど^{じょげん}の^{じょげん}支^{じょげん}援^{じょげん}業^{じょげん}務^{じょげん}を^{じょげん}委^{じょげん}託^{じょげん}し^{じょげん}て^{じょげん}い^{じょげん}る。

(ウ) 今後のスケジュール

れいわ ねん がつ だい かいけんぎ かいいていれいかいこうせいじょうにんいんかい ていかんそあん
令和6年12月 第3回^{だい}県^{かい}議^{けん}会^ぎ定^{かい}例^{いてい}会^{れいかい}厚^{こう}生^{せい}常^{じょう}任^{にん}委^{いん}員^{かい}会^{かい}に^{かい}定^{てい}款^{かん}素^そ案^{あん}
^{ほうこく}を^{ほうこく}報^{ほうこく}告^{ほうこく}

れいわ ねん がつ だい かいけんぎ かいいていれいかい ていかんあん ていしゅつ
令和7年2月 第1回^{だい}県^{かい}議^{けん}会^ぎ定^{かい}例^{いてい}会^{れいかい}に^{かい}定^{てい}款^{かん}案^{あん}を^{てい}提^{いしゅつ}出^{いしゅつ}

れいわ ねんごちゅう けんぎかい ちゅうきむくひょうあんとう ていしゅつ
令和7年度中 県^{けん}議^ぎ会^{かい}に^{ちゅう}中^{きむく}期^{ひょう}目^{あん}標^{あん}案^{とう}等^{てい}を^{いしゅつ}提^{いしゅつ}出^{いしゅつ}

そうむだいじん ほうじんせつりつにんか
総^{そう}務^む大^{だい}臣^{じん}に^{ほう}よ^{じん}る^{せつ}法^{りつ}人^{にん}設^か立^か認^か可^か

れいわ ねん がつ ほうじん せつりつ
令和8年4月 法^{ほう}人^{じん}の^{せつ}設^{りつ}立^つ

(2) 民間法人への移譲を検討する施設

ア さがみ緑風園

(ア) 現状

- 平成14年の開設時は定員160名の大規模施設であったが、入所者の減少が続き、現在の入所者数は35名（定員50名）である。
- このため、2階建ての建物のうち居住フロアとして使用しているのは、2階の一部だけとなっている。
- 最重度の身体障害者用の施設として、民間施設に比べて広く、ゆとりを持ったつくりの建物であり、維持・管理費がかかる。

(イ) 検討状況

- 築21年が経過し、老朽化により修繕が必要な箇所も生じているため、民間移譲後の運営コストを試算している。
- 建物の使用していない1階（事務室を除く）部分と2階の一部の活用方法について、関係者から意見を伺いながら検討を進める。

イ 厚木精華園

(ア) 現状

- 市街地から離れた立地であり、園外での日中活動の機会や地域との交流の場が少ない状況である。また、高齢の知的障害者支援のモデル施設であったことから高齢者が多く、地域生活移行が進んでいない。
- 隣接地は土砂災害特別警戒区域に指定されている。
- 建物は築29年が経過し、定員112名の大規模施設で、2人部屋が中心の多床室となっている。
- 指定管理は令和7年度までであり、今年中に、令和8年度以降の運営方針を示す必要がある。

(イ) 検討状況

利用者一人ひとりの希望に応じた暮らしのあり方や、安全性の観点から、民間移譲に向けた課題への対応について、利用者や家族、

かんけいしゃ いけん うかが けんとう すす
関係者などから意見を伺いながら検討を進める。

ウ 三浦しらとり園

(ア) 現状

- ・ 知的障害児と知的障害者の複合施設である。
- ・ 建物は築41年が経過し、児者あわせて定員152名の大規模施設で、多床室が中心となっており、老朽化が進んでいることから、再整備が必要となっている。

(イ) 検討状況

再整備にあたっては、移譲条件を含め、将来的にどのような施設のあり方がふさわしいか、検討を進める。

(3) 引き続き方向性を検討する施設

ア 芹が谷やまゆり園及び津久井やまゆり園

(ア) 現状

- ・ 両園ともに建物は小規模ユニット施設として整備されている。
- ・ 園外に日中活動の拠点を設置し、又は設置する計画があるなど、積極的に地域生活移行に取り組もうとしている。

(イ) 検討状況

両園とも指定期間が令和9年度までであり、利用者や家族、関係者などからしっかりと意見を伺いながら、遅くとも令和8年中には方向性を示せるよう検討を進める。

イ 愛名やまゆり園

(ア) 現状

- ・ 県全域からアクセスがしやすく、障害福祉サービス事業所をはじめ、地域資源が豊富な県央地域に立地している。
- ・ 建物は築38年が経過し、定員120名の大規模施設で、4人部屋が中心の多床室となっており、老朽化が進んでいることから、再整備が必要となっている。

- 指定管理は令和7年度までであり、今年中に、令和8年度以降の運営方針を示す必要がある。

(イ) 検討状況

- 県立施設として存続し、中井やまゆり園とともに、地方独立行政法人が一体的に運営することを視野に入れて、今後、利用者や家族、関係者などに意見を伺いながら、検討を進める。
- 現在の大規模施設を再整備するにあたっては、将来的に、利用者の方々が地域に溶け込んで暮らせるようにするためには、どのようなあり方がふさわしいか、外部有識者等の意見を伺いながら、検討を進める。

(参考：県立施設の概要)

施設名 (所在地)	管理方法	主な対象	定員	築年数 (部屋)
中井やまゆり園 (中井町)	直営	知的障害者	140人	築24年 (個室・多床室)
さがみ緑風園 (相模原市南区)	直営	身体障害者	50人	築21年 (個室中心)
芹が谷やまゆり園 (横浜市港南区)	指定管理	知的障害者	66人	築2年 (個室)
津久井やまゆり園 (相模原市緑区)	指定管理	知的障害者	66人	築2年 (個室)
愛名やまゆり園 (厚木市)	指定管理	知的障害者	120人	築38年 (多床室中心)
厚木精華園 (厚木市)	指定管理	知的障害者	112人	築29年 (多床室中心)
三浦しらとり園 (横須賀市)	指定管理	知的障害児 知的障害者	40人 112人	築41年 (多床室中心)