

# 令和3(2021)年度 看護職員就業実態調査結果 (訪問看護ステーション)

参考資料1

< 令和4(2022)年5月実施 >

## 令和3(2021)年度 結果概要

看護職員の離職状況について

- ・全看護職員(常勤及び非常勤)の離職率は17.7%、前年度は18.5%で0.8ポイント減
- ・常勤看護職員の離職率は15.8%、前年度は17.1%で1.3ポイント減
- ・非常勤看護職員の離職率は20.5%、前年度は20.7%で0.2ポイント減

### 【今年度調査に関する補足】

令和3年度も引き続き新型コロナウイルス感染症がまん延しており、本県では令和3年4月20日からまん延防止等重点措置適用、8月2日から9月30日に緊急事態宣言発令、令和4年1月21日から3月21日に再びまん延防止等重点措置適用となった。

## I 調査方法及び概要

### 1. 調査方法

- (1) 調査目的 : 訪問看護ステーションの看護職員就業状況について実態を把握し、看護職員確保対策に活用する
- (2) 調査対象 : 神奈川県内の訪問看護ステーション865事業所(前年度対象805事業所)  
(「令和3年度かながわ訪問看護ステーション一覧(神奈川県看護協会作成)」より)  
※「訪問看護ステーション」以下「ST」とする
- (3) 対象期間 : 令和3(2021)年4月1日～令和4(2022)年3月31日
- (4) 回答数 : 580事業所 有効回収率67.1%(前年度回収率76.7%)
- (5) その他 : 図及び統計表の数値は小数第二位を四捨五入しているため、項目の和が合計とは必ずしも一致しない

### 2. 事業所の背景

#### (1) 開設年度別事業所数 n=580

開設年度(開設期間)	事業所数	構成比
令和4年度以降(1年未満)	3	0.5%
令和2,3年度(1～3年未満)	94	16.2%
平成30～令和元年度(3～5年未満)	75	12.9%
平成25～29年度(5～10年未満)	171	29.5%
平成24年度以前(10年以上)	237	40.9%

平成24年度以前開設事業所(開設10年以上,n=237)の看護職員常勤換算数

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	0	0.0%
2.5～3人未満	15	6.3%
3～5人未満	65	27.4%
5～10人未満	105	44.3%
10人以上	33	13.9%
不明	19	8.0%

#### (2) 管理者経験年数 n=563

経験年数	事業所数	構成比
1年未満	44	7.8%
1～5年未満	264	46.9%
5～10年未満	147	26.1%
10～20年未満	89	15.8%
20年以上	19	3.4%

#### (3) 看護職員 実人員数及び常勤換算数

実人員数(R3.4.1現在) n=565

実人員数	事業所数	構成比
5人未満	116	20.5%
5～10人未満	304	53.8%
10～15人未満	108	19.1%
15～20人未満	18	3.2%
20人以上	19	3.4%

常勤換算数(R3.4.1現在) n=511

常勤換算数	事業所数	構成比
0～2.5人未満	3	0.6%
2.5～3人未満	76	14.9%
3～5人未満	189	37.0%
5～10人未満	195	38.2%
10人以上	48	9.4%

常勤換算数10人以上事業所(n=48)の開設時期

開設年度(開設期間)	事業所数	構成比
令和4年度以降(1年未満)	0	0.0%
令和2,3年度(1～3年未満)	3	6.3%
平成30～令和元年度(3～5年未満)	1	2.1%
平成25～29年度(5～10年未満)	11	22.9%
平成24年度以前(10年以上)	33	68.8%

## (4) 事業所設置主体

設置主体名	事業所数	構成比
地方公共団体	1	0.2%
独立行政法人	2	0.3%
日本赤十字社・社会保険関係団体	4	0.7%
社会福祉法人	47	8.1%
医療法人	106	18.3%
(一・公)社団・財団法人	52	9.0%
協同組合	11	1.9%
営利法人(会社)	351	60.5%
特定非営利活動法人(NPO)	5	0.9%
その他	1	0.2%

## (5) 二次医療圏別状況(開設年度・実人員数・常勤換算数)

二次医療圏		横浜		川崎		相模原		横須賀・三浦		湘南東部		湘南西部		県央		県西		合計	
事業所数		374		109		70		63		72		54		84		39		865	
回答事業所数		247		77		48		46		40		39		53		30		580	
回収率		66.0%		70.6%		68.6%		73.0%		55.6%		72.2%		63.1%		76.9%		67.1%	
		事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比	事業所数	構成比
開設年度 (開設期間)	令和4年度以降 (1年未満)	2	0.8%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	1.9%	0	0.0%	3	0.5%
	令和2,3年度 (1~3年未満)	37	15.0%	10	13.0%	8	16.7%	7	15.2%	11	27.5%	4	10.3%	11	20.8%	6	20.0%	94	16.2%
	平成30~令和元年度 (3~5年未満)	24	9.7%	13	16.9%	9	18.8%	6	13.0%	8	20.0%	4	10.3%	8	15.1%	3	10.0%	75	12.9%
	平成25~29年度 (5~10年未満)	73	29.6%	24	31.2%	17	35.4%	15	32.6%	7	17.5%	13	33.3%	14	26.4%	8	26.7%	171	29.5%
	平成24年度以前 (10年以上)	111	44.9%	30	39.0%	14	29.2%	18	39.1%	14	35.0%	18	46.2%	19	35.8%	13	43.3%	237	40.9%
看護職員数 (実人員数)	5人未満	43	17.4%	17	22.1%	10	20.8%	11	23.9%	9	22.5%	2	5.1%	17	32.1%	7	23.3%	116	20.0%
	5~10人未満	128	51.8%	33	42.9%	29	60.4%	27	58.7%	22	55.0%	26	66.7%	24	45.3%	15	50.0%	304	52.4%
	10~15人未満	48	19.4%	16	20.8%	8	16.7%	6	13.0%	7	17.5%	9	23.1%	7	13.2%	7	23.3%	108	18.6%
	15~20人未満	13	5.3%	2	2.6%	1	2.1%	1	2.2%	0	0.0%	1	2.6%	0	0.0%	0	0.0%	18	3.1%
	20人以上	8	3.2%	6	7.8%	0	0.0%	0	0.0%	2	5.0%	0	0.0%	2	3.8%	1	3.3%	19	3.3%
	不明	7	2.8%	3	3.9%	0	0.0%	1	2.2%	0	0.0%	1	2.6%	3	5.7%		0.0%	15	2.6%
看護職員数 (常勤換算)	0~2.5人未満	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	5.7%	0	0.0%	3	0.5%
	2.5~3人未満	32	13.0%	8	10.4%	3	6.3%	6	13.0%	6	15.0%	3	7.7%	11	20.8%	7	23.3%	76	13.1%
	3~5人未満	78	31.6%	23	29.9%	24	50.0%	16	34.8%	12	30.0%	9	23.1%	18	34.0%	9	30.0%	189	32.6%
	5~10人未満	85	34.4%	24	31.2%	13	27.1%	16	34.8%	15	37.5%	23	59.0%	8	15.1%	11	36.7%	195	33.6%
	10人以上	28	11.3%	6	7.8%	1	2.1%	4	8.7%	3	7.5%	0	0.0%	5	9.4%	1	3.3%	48	8.3%
	不明	24	9.7%	16	20.8%	7	14.6%	4	8.7%	4	10.0%	4	10.3%	8	15.1%	2	6.7%	69	11.9%

## (6) 令和3年9月の事業所総訪問件数 n=563(R3.10.1以降開設の事業所を除く)

訪問件数	事業所数	構成比
100件未満	58	10.3%
100~400件未満	171	30.4%
400~700件未満	153	27.2%
700~1,000件未満	74	13.1%
1,000件以上	96	17.1%
未回答	11	2.0%
合計	563	100.0%

## (7)-1 令和3年度中の新型コロナウイルス陽性患者への訪問について

二次医療圏	事業所数	訪問あり	訪問ありの割合
横浜	234	105	44.9%
川崎	74	36	48.6%
相模原	46	14	30.4%
横須賀・三浦	44	18	40.9%
湘南東部	39	22	56.4%
湘南西部	39	12	30.8%
県央	51	16	31.4%
県西	29	8	27.6%
合計	556	231	41.5%

## (7)-2 (7)-1のうち訪問ありの事業所(n=231)について訪問件数

訪問件数	事業所数
1~2件	133
3~5件	61
6件以上	27
未回答	10
合計	231

## II 結果

### 1. 事業所従業者状況

#### (1) 看護職員

	保健師		助産師	看護師		准看護師		合計		
	男	女	女	男	女	男	女	男	女	合計
常勤(人)	10	56	6	179	2,312	11	82	200	2,456	2,656
非常勤(人)	4	31	16	55	1,575	10	82	69	1,704	1,773
合計(人)	14	87	22	234	3,887	21	164	269	4,160	4,429

#### (2)-1 看護職員以外の従業者数

職種	理学療法士	作業療法士	言語聴覚士	事務職員	精神保健福祉士	介護福祉士	介護支援専門員	その他	合計
常勤(人)	814	347	83	392	5	30	182	13	1,866
非常勤(人)	363	156	53	279	2	13	27	13	906
合計(人)	1,177	503	136	671	7	43	209	26	2,772

#### (2)-2 (2)-1その他の職種内訳

常勤	看護補助者,相談員,福祉用具専門支援員
非常勤	管理栄養士,労務員,保育関係,看護補助者,ピアスタッフ,音楽療法士,歯科衛生士

#### (3) 看護職員の年代別構成比(常勤・非常勤の総数、R2.4.1現在)

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上	合計
人数(人)	254	884	1,726	1,208	328	60	4,460
構成比	5.7%	19.8%	38.7%	27.1%	7.4%	1.3%	100.0%
前回(R2年度)構成比	5.5%	19.6%	39.7%	26.8%	7.3%	1.1%	100.0%

2. 看護職員離職率

離職率(%) = 退職者数 / 平均職員数 \* 100

退職者数 : R3.4.1～R4.3.31の退職者数

平均職員数 : (R3.4.1職員数 + R4.3.31職員数) / 2

(1) 職種別離職率

職種	全体				常勤				非常勤			
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率
保健師	101	79	13	14.4%	66	58	4	6.5%	35	21	9	32.1%
助産師	22	31	2	7.5%	6	6	0	0.0%	16	25	2	9.8%
看護師	4,121	4,171	736	17.8%	2,491	2,515	401	16.0%	1,630	1,656	335	20.4%
准看護師	185	170	34	19.2%	93	83	15	17.0%	92	87	19	21.2%
上記うち管理者	-	-	38	-	-	-	38	-	-	-	-	-
合計	4,429	4,451	785	17.7%	2,656	2,662	420	15.8%	1,773	1,789	365	20.5%

(2) 職種別離職率・経年推移

職種	全体			常勤			非常勤		
	R1年度離職率	R2年度離職率	R3年度離職率	R1年度離職率	R2年度離職率	R3年度離職率	R1年度離職率	R2年度離職率	R3年度離職率
保健師	18.0%	14.2%	14.4%	18.8%	17.4%	6.5%	16.7%	9.1%	32.1%
助産師	6.1%	5.3%	7.5%	0.0%	10.5%	0.0%	8.0%	3.6%	9.8%
看護師	19.3%	18.3%	17.8%	18.3%	17.1%	16.0%	20.8%	20.3%	20.4%
准看護師	18.8%	26.3%	19.2%	18.8%	17.0%	17.0%	18.8%	36.5%	21.2%
全体	19.1%	18.5%	17.7%	18.2%	17.1%	15.8%	20.4%	20.7%	20.5%

(3) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体				常勤				非常勤			
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率
横浜	1,940	1,955	312	16.0%	1,128	1,123	177	15.7%	812	832	135	16.4%
川崎	685	658	168	25.0%	447	440	93	21.0%	238	218	75	32.9%
相模原	329	345	56	16.6%	203	220	32	15.1%	126	125	24	19.1%
横須賀・三浦	314	311	62	19.8%	200	197	31	15.6%	114	114	31	27.2%
湘南東部	295	299	52	17.5%	174	174	21	12.1%	121	125	31	25.2%
湘南西部	299	311	46	15.1%	168	168	21	12.5%	131	143	25	18.2%
県央	344	355	53	15.2%	209	214	30	14.2%	135	141	23	16.7%
県西	223	217	36	16.4%	127	126	15	11.9%	96	91	21	22.5%
合計	4,429	4,451	785	17.7%	2,656	2,662	420	15.8%	1,773	1,789	365	20.5%

## (4) 開設年数別離職率

開設年度 (開設期間)	全 体				常 勤				非 常 勤			
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率
令和4年度以降 (1年未満)	6	6	2	33.3%	6	6	2	33.3%	0	0	0	-
令和2,3年度 (1~3年未満)	426	470	127	28.3%	285	283	71	25.0%	141	187	56	34.1%
平成30~令和元年度 (3~5年未満)	506	516	138	27.0%	268	277	67	24.6%	238	239	71	29.8%
平成25~29年度 (5~10年未満)	1,383	1,396	259	18.6%	816	826	137	16.7%	567	570	122	21.5%
平成24年度以前 (10年以上)	2,108	2,063	259	12.4%	1,281	1,270	143	11.2%	827	793	116	14.3%
合計	4,429	4,451	785	17.7%	2,656	2,662	420	15.8%	1,773	1,789	365	20.5%

## (5)-1 看護職員数別離職率(実人員数)

実人員数	全 体				常 勤				非 常 勤			
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率
5人未満	412	469	87	19.8%	316	342	68	20.7%	96	127	19	17.0%
5~10人未満	1,977	1,983	343	17.3%	1,214	1,209	183	15.1%	763	774	160	20.8%
10~15人未満	1,227	1,204	202	16.6%	708	704	92	13.0%	519	500	110	21.6%
15~20人未満	303	309	43	14.1%	175	177	23	13.1%	128	132	20	15.4%
20人以上	510	486	110	22.1%	243	230	54	22.8%	267	256	56	21.4%
合計	4,429	4,451	785	17.7%	2,656	2,662	420	15.8%	1,773	1,789	365	20.5%

## (5)-2 看護職員数別離職率(常勤換算数)

常勤換算数	全 体				常 勤				非 常 勤			
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	退職者数	離職率
0~2.5人未満	13	14	2	14.8%	10	11	1	9.5%	3	3	1	33.3%
2.5~3人未満	330	345	68	20.1%	197	196	31	15.8%	133	149	37	26.2%
3~5人未満	1,039	1,061	188	17.9%	606	614	107	17.5%	433	447	81	18.4%
5~10人未満	1,706	1,666	280	16.6%	1,057	1,052	150	14.2%	649	614	130	20.6%
10人以上	842	847	146	17.3%	508	499	77	15.3%	334	348	69	20.2%
合計	3,930	3,933	684	17.4%	2,378	2,372	366	15.4%	1,552	1,561	318	20.4%

3. 退職理由

(1) 主たる退職理由 ※令和2年度(前回)調査より項目を再編、複数選択ではなく1つのみの選択とした

事業所数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他・不明	ST以外の他施 設に転職	他STに転職	合計	
R3年度(n=360)	回答数(人)	37	26	10	25	5	133	69	86	7	60	31	50	236		775	
	上記うち管理者	3	5	1	0	0	9	2	2	0	7	1	7	9		46	
	構成比	4.8%	3.4%	1.3%	3.2%	0.6%	17.2%	8.9%	11.1%	0.9%	7.7%	4.0%	6.5%	30.5%		100.0%	
R2年度(n=331)	回答数(人)	30	32	6	32	7	95	64	59	3	70	32	66	286		782	
	上記うち管理者	2	8	0	0	0	5	7	2	0	3	3	5	23		58	
	構成比	3.8%	4.1%	0.8%	4.1%	0.9%	12.1%	8.2%	7.5%	0.4%	9.0%	4.1%	8.4%	36.6%		100.0%	
R1年度(n=349)	回答数(人)	19	21	54		8	81	30	52					232	166	98	761
	構成比	2.5%	2.8%	7.1%		1.1%	10.6%	3.9%	6.8%					30.5%	21.8%	12.9%	100.0%

(2)-1 退職後の進路

二次医療圏	事業所数	県内	県外	決まっていない	不明	合計
横浜	147	133	19	58	96	306
川崎	59	65	22	33	46	166
相模原	27	23	7	12	16	58
横須賀・三浦	29	35	1	16	10	62
湘南東部	25	25	3	8	14	50
湘南西部	24	18	4	7	9	38
県央	26	25	0	9	18	52
県西	23	9	0	14	11	34
合計	360	333	56	157	220	766
構成比		43.5%	7.3%	20.5%	28.7%	100.0%

(2)-2 (2)-1のうち県内に就職が決まっている人(n=333)の就職先内訳

県内就職先	人数
他の病院	78
訪問看護ST	135
老健・特養	28
その他	66
不明	52
合計	359

\*(2)-1と(2)-2の回答人数が違う事業所あり

(3) 開設年数別

開設年度 (開設期間)	事業所数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他	合計
令和4年度以降 (1年未満)	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	2
令和2,3年度 (1~3年未満)	94	1	0	2	7	0	17	9	5	1	6	6	14	59	127
平成30~令和元年度 (3~5年未満)	75	7	3	2	2	2	27	6	11	1	14	4	11	46	136
平成25~29年度 (5~10年未満)	171	19	6	2	9	2	40	27	37	3	21	8	18	60	252
平成24年度以前 (10年以上)	237	10	17	4	7	1	49	26	33	2	18	13	7	71	258
合計	580	37	26	10	25	5	133	69	86	7	60	31	50	236	775
構成比		4.8%	3.4%	1.3%	3.2%	0.6%	17.2%	8.9%	11.1%	0.9%	7.7%	4.0%	6.5%	30.5%	100.0%

## (4)-1 看護職員数別(実人員数)

実人員数	事業所数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他	合計
5人未満	116	0	0	3	5	0	19	8	6	0	10	1	8	24	84
5～10人未満	304	26	9	3	10	1	69	19	36	1	26	12	23	101	336
10～15人未満	108	6	12	1	5	3	24	28	25	0	12	12	13	59	200
15～20人未満	18	1	3	0	0	0	6	3	7	0	3	0	3	16	42
20人以上	19	4	2	3	5	1	15	10	12	6	9	6	3	35	111
合計	565	37	26	10	25	5	133	68	86	7	60	31	50	235	773
構成比		4.8%	3.4%	1.3%	3.2%	0.6%	17.2%	8.8%	11.1%	0.9%	7.8%	4.0%	6.5%	30.4%	100.0%

## (4)-2 看護職員数別(常勤換算数)

常勤換算数	事業所数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他	合計
0～2.5人未満	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
2.5～3人未満	76	0	2	0	3	1	13	7	6	0	1	2	6	25	66
3～5人未満	189	12	1	5	6	1	36	10	17	0	18	6	9	65	186
5～10人未満	195	12	14	2	7	1	48	32	36	1	26	14	16	71	280
10人以上	48	8	6	2	4	1	19	11	15	6	12	7	9	44	144
合計	511	33	23	9	20	4	116	60	74	7	57	29	40	206	678
構成比		4.9%	3.4%	1.3%	2.9%	0.6%	17.1%	8.8%	10.9%	1.0%	8.4%	4.3%	5.9%	30.4%	100.0%

#### 4. 経験者採用の状況

##### (1) 令和3年度の経験者採用数

職種	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
常勤(人)	16	2	551	17	586
非常勤(人)	7	12	356	21	396
合計(人)	23	14	907	38	982

##### (2) 採用者の看護師経験年数

経験年数	1年未満	1年～5年未満	5年～10年未満	10年以上	不明	合計
常勤(人)	8	111	176	305	0	600
非常勤(人)	0	29	95	261	0	385
合計(人)	8	140	271	566	0	985
構成比	0.8%	14.2%	27.5%	57.5%	0.0%	100.0%
前回(R2年度)構成比	1.2%	12.5%	32.0%	53.1%	1.2%	100.0%

##### (3)-1 直近の就業先や就業状況

就業先	訪問看護ST	病院	クリニック・診療所	高齢者福祉保健施設	養成所	3年以上離職	定年退職後	その他(不明含)	合計
人数(人)	237	437	87	114	2	37	6	59	979
構成比	24.2%	44.6%	8.9%	11.6%	0.2%	3.8%	0.6%	6.0%	100.0%
前回(R2年度)構成比	22.8%	47.0%	10.4%	9.4%	0.4%	4.3%	0.2%	5.6%	100.0%

##### (3)-2 (3)-1のうちその他の内訳

就業先	人数(人)
その他の福祉施設・サービス、保健所等	25
病院・診療所以外の看護(保育・助産等)	10
一般企業等	1
3年未満の離職	1
その他分類不能	8



5. 新卒新採用の状況

(1) 令和3年度新卒新採用の看護職員数

	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計
人数(人)	0	0	5	0	5

(2) 今後の採用予定 n=560

	あり	なし
事業所数	115	445
構成比	20.5%	79.5%

6. 新任訪問看護師教育

新任訪問看護師育成マニュアル 及び 育成プログラムの使用について ※複数回答可

	使用していない	使用している	使用方法			
			新卒者	新任者	スタッフ指導法	その他
育成マニュアル	305	259	13	204	154	5
育成プログラム	339	218	10	172	128	5

7. 資格保有者・講習会受講の状況

(1) 専門看護師

分野	人数(人)
がん看護	2
精神看護	43
老人看護	3
小児看護	2
感染症看護	1
在宅看護	2
合計(延べ)	53
いると回答した事業所	21
いないと回答した事業所	539

(2) 認定看護師

分野	人数(人)
皮膚・排泄ケア	5
集中ケア	3
緩和ケア	35
がん性疼痛看護	6
訪問看護	29
感染管理	1
透析看護	2
摂食・嚥下障害看護	1
小児救急看護	1
認知症看護	1
脳卒中リハビリテーション	1
合計(延べ)	85
いると回答した事業所	74
いないと回答した事業所	491

(3) その他の資格・講習会修了者

資格・講習会名	人数(人)
認定看護管理者	13
ナースプラクティショナー	2
専任教員養成講習会	28
実習指導者講習会	253

8. 特定行為研修制度

(1) 特定行為研修の修了者等

n=571

二次医療圏	事業所数	修了者・受講予定者のいる事業所の割合	いると回答した事業所の割合	受講修了者	R3受講	R4以降受講予定	合計人数
横浜	244	10	4.1%	8	1	2	11
川崎	76	2	2.6%	1	0	2	3
相模原	47	4	8.5%	4	2	4	10
横須賀・三浦	45	3	6.7%	2	1	1	4
湘南東部	39	1	2.6%	0	0	0	0
湘南西部	39	2	5.1%	0	0	2	2
県央	51	2	3.9%	2	0	1	3
県西	30	0	0.0%	0	0	0	0
合計	571	24	4.2%	17	4	12	33

(2) 受講経費補助の使用予定について

二次医療圏	あると回答した事業所数
横浜	4
川崎	1
相模原	2
横須賀・三浦	3
湘南東部	0
湘南西部	1
県央	2
県西	0
合計	13

(3)-1 修了者・受講中等の方がいない理由

※複数回答可

二次医療圏	必要がない	時間的余裕がない	経済的余裕がない	その他
横浜	25	192	67	31
川崎	9	59	25	13
相模原	2	38	13	6
横須賀・三浦	5	33	10	10
湘南東部	7	26	10	7
湘南西部	7	31	8	5
県央	4	34	14	8
県西	3	23	6	3
合計	62	436	153	83

(3)-2 (3)-1 いない理由のうちその他の具体的内容

希望者がいない、育児中職員が多く難しい  
 人員の余裕がない、勤務調整が難しい  
 今後検討、計画中  
 法人・事業所の方針  
 必要性がない、メリットが分からない  
 対象となる職員がいない  
 医師に浸透していない、医師や利用者・家族の理解を得るのに労力・リスク  
 その他

(4) 研修修了者の特定行為区分別人数

	特定行為区分の名称	修了者人数
1	呼吸器(気道確保に係るもの)関連	6
2	呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連	3
3	呼吸器(長期呼吸療法に係るもの)関連	6
4	循環器関連	0
5	心嚢ドレーン管理関連	0
6	胸腔ドレーン管理関連	0
7	腹腔ドレーン管理関連	2
8	ろう孔管理関連	5
9	栄養に係るカテーテル管理(中心静脈カテーテル管理)関連	8
10	栄養に係るカテーテル管理(末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理)関連	7
11	創傷管理関連	8
12	創部ドレーン管理関連	4
13	動脈血液ガス分析関連	2
14	透析管理関連	1
15	栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連	10
16	感染に係る薬剤投与関連	2
17	血糖コントロールに係る薬剤投与関連	7
18	術後疼痛管理関連	1
19	循環動態に係る薬剤投与関連	1
20	精神及び神経症状に係る薬剤投与関連	5
21	皮膚損傷に係る薬剤投与関連	3
	合計(延べ)	81