

D & Iかながわメンバーズ会議

第1回

2024年10月10日

本日のテーマ

男性の育児休業取得促進について

<内容>

- イントロダクション
- 事例発表：日産自動車株式会社様
(休憩)
- グループディスカッション
- 発表、質疑応答

講師自己紹介

東 浩司(あづまこうじ)

NPO法人ファザーリング・ジャパン会員(理事10年)
‘イクメン’を流行させた立役者の一人

ファザーリング・ジャパン

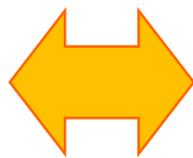
国内最大の父親支援団体
代表理事: 安藤哲也

2014年「イクボス・プロジェクト」始動
イクボス企業同盟271社(2024年4月8日現在)
・・加盟企業間の勉強会が好評



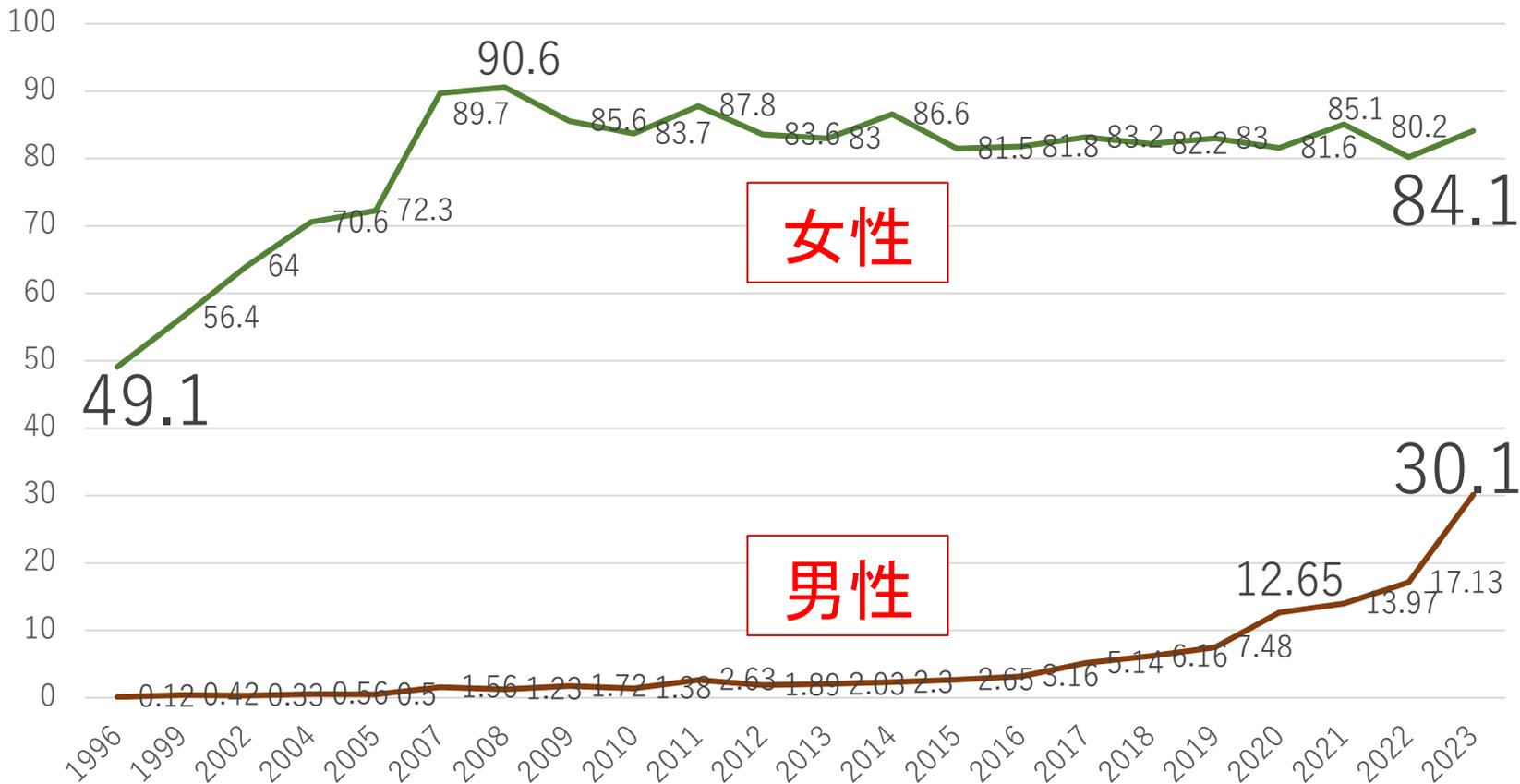
【クイズ】これは何の数字でしょう？

30.1



84.1

厚生労働省「2023年度雇用均等基本調査」



- ✓ 30年前の育児介護休業法施行で女性の育休は普及
- ✓ 男性の育休取得率は底辺状態から近年になって上昇

男性育児休業取得率の目標

- 厚生労働省「イクメンプロジェクト」が設定した目標
「2020年までに13%」⇒2020年 12%でわずかに未達
- 「2025年までに30%」と目標を再設定



異次元の少子化対策 <子ども未来戦略方針>

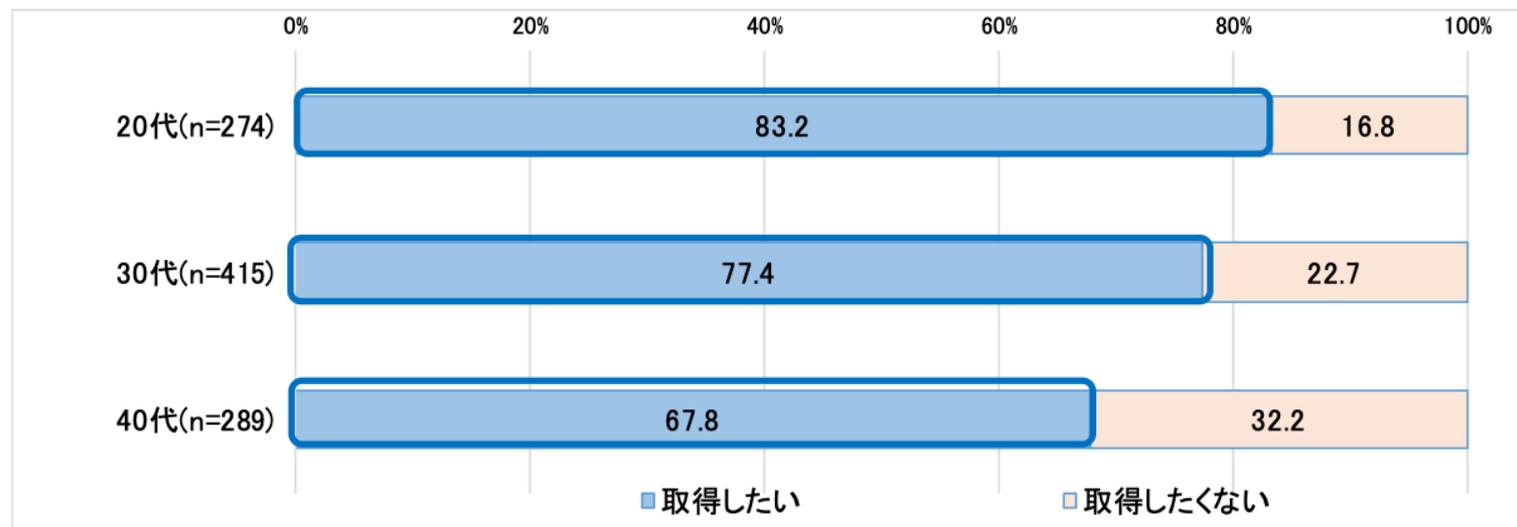
● 2025年までに、50%

● 2030年までに、85%

20代男性の83%が育休取得を希望

【子どもを持つ予定がある男性：年代別】育児休業取得希望の有無

Q26.あなたは、今後、育児休業を取得したいと思いますか。



21世紀職業財団「ダイバーシティ&インクルージョン推進状況調査結果(2022)」

パートナーに育休を取ってほしい女性も8割以上

男性が育休を取得しない理由

1位 53.3%

1位は何でしょう？

2位 26.1% 収入が減る

3位 25.6% 取得できる雰囲気がない職場にない

4位 10.4% 取得するものではないと思う

5位 7.2% 取得すると昇進・昇給に悪影響がでる

代替要員の確保が鍵

	代替要員の補充を行わず、同じ部門の他の社員で対応	事業所内の他の部門または他の事業所から人員を異動	派遣労働者やアルバイトなどを代替要員として雇用	その他
2016年度	53.6%	29.9%	36.9%	9.5%
2019年度	52.3%	25.2%	37.2%	9.9%
2021年度	79.9%	14.6%	15.0%	6.8%

厚生労働省2021年度「雇用均等基本調査結果報告書」

<先進事例> **業務をカバーした社員に報いる仕組みを導入**

- 育休取得者の業務を担当した社員の賞与を上乗せ
- 3ヶ月以上の育休を取得した社員の同僚に手当を支給

日本経済新聞、2024年7月22日朝刊

「子持ち様」の言葉をご存知ですか？

子どもの体調不良などで早退したり、休んでいる
子育て中の同僚を揶揄する言葉がSNSで話題に

「子どもが熱を出した」と同僚がまた急に休んだ。次の出社は、いつになるのかわからないとのこと。当然そのあいだの増員はなし。
「困ったときはおたがいさま」とは思いつつも「休むのは権利」みたいな態度をされると腹が立つ。

佐藤恵美『職場の同僚のフォローに疲れたら読む本』PHP

啓発（社員の意識向上）だけでは解決できない

男性育休は「実践」「定着」のステージへ移行

(アンケート結果より)

「改善したい点、課題としていること」一部抜粋

- 代替要員の不足：人手不足、現場負担増、周囲に迷惑をかける罪悪感
- 業務の属人化：専門性が高くて代替が容易ではない、引き継ぎの難しさ
- 上司の理解不足：同僚の理解不足、取引様・お客様の理解が得られるか
- ロールモデル不在：先例が少ない、イメージが湧きづらい、短期間のみ
- 本人の意思：本人の関心が薄い、希望者がいない、対象者がいない

「復職後に、性別に関わらず、育児と仕事の両立やキャリア形成に悩む事例も増えている。従来は女性がメインだった両立支援策・キャリア支援施策が男性にも必要である」

事例発表

休憩

15時45分まで

グループ・ディスカッション

ブレイクアウトルームでグループに分かれます

<手順>

- 話す順番は、社名の「あいうえお順」
- 自己紹介(名前・所属)を伝えた後、情報交換
↓ ↓
- 30分後に再集合

各グループで話し合った内容を共有します

- ・①発表者、②進行役、③タイムキーパーの役割分担を参加者氏名の五十音順(あいうえお順)で①から順に、または協議して決定
- ・発表: 1グループ: 3分程度、情報交換した内容など

ディスカッションのテーマ

育児休業取得推進についての 自社の現状、取組と課題

- 発表者、進行役、タイムキーパーを前もって指定しています
- 1人3分以内
- 一通り終わったら意見交換・・・困っていること、工夫したこと等

発表

- 1グループ 3分程度
 - グループ内でどのような話題があったか
- ★他グループにも紹介したいアイデア等があれば是非ご紹介ください

発表者以外の方は、
さらに詳しく聞きたいことや質問を
チャットに投稿してみてください

* 感想コメントも歓迎！