

D&Iかながわメンバーズ

男性の育児休業取得促進に関する取組と課題

第1回会議開催にあたり、D&Iかながわメンバーズの皆様にアンケートを実施し、33企業・団体から回答をいただきました。

アンケート回答一覧と併せて参考としてください。

※アンケート回答一覧は企業名・団体名は記していません。

※アンケートの記述は御回答いただいた内容をそのまま掲載していますが、一部、企業・団体が特定できる情報については削除させていただいております。

*アンケート結果より抜粋

現状の取組

制度

- 手当や補助金の支給制度
 - ・ 出産準備金、出産祝い金、「産後パパ育休」の取得者に「5万円」の手当てを支給
 - ・ 育児休業給付金に上乗せして補助金を支給→1ヶ月の給与の実質手取りを100%補償
- 休業・休暇制度の拡充
 - ・ 育児休業期間の延長
 - ・ 配偶者出産休暇 ・ 妊娠通院休暇を配偶者の付き添いにも利用可能
 - ・ 学校行事参加休暇 ・ 年次有給休暇の積立制度
- 時短勤務を、小学校6年生までの子を対象として利用可能

組織の 上層部から 発信する

- 男性育児参加100%の推進に関するトップメッセージを発信
- 経営トップの「イクボス宣言」や、経営層や部課長層からの応援メッセージ発信
- 全社員向けの掲示板に「男性の育児休業・出生時育児休業取得率の目標値」を発表

管理職層へ の意識啓発

- 管理職を中心に「男性育休セミナー」を実施
- 部課長層対象受講必須のeラーニングの展開
- お子さんが生まれた際に職場の上長に対し育児休業の取得を対象者に促すよう働きかけ
- 人事部長が育休対象男性職員の所属部署に赴き、所属長に育休制度の説明や育休取得への理解を得られるよう働きかけ

取得事例を 周知する

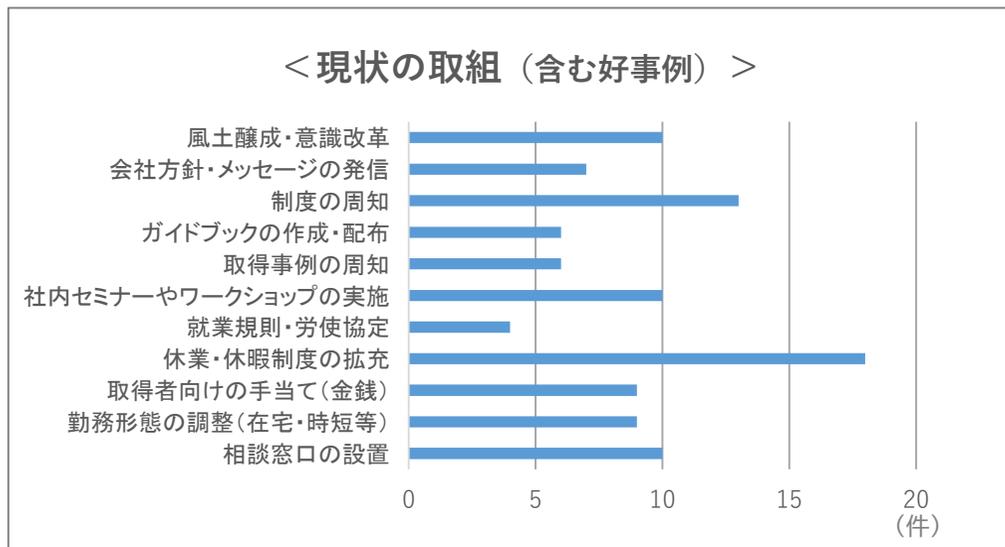
- 男性育休経験者複数名でのパネルディスカッションの実施
- 育休取得を経験した先輩パパ・ママによる座談会の開催
- 実際に育休を取得した事例を全社イントラネットで公開
- 男性育休体験レポート、管理職で取得している人の事例紹介

育児休業 取得者への フォロー

- 相談窓口の設置
- 仕事と育児の両立支援ハンドブックの配布
- 育児休業制度を分かりやすく解説した動画の配信
- 男性従業員に向けた育児休業マニュアル「イクメンガイドブック」を配信
- 育休中の収入減不安払拭のため、休業中の収入についてモデルケースを全社イントラネットで紹介
- 育休復帰前ワークショップや復帰後セミナーの開催
- 男性職員交流会の開催(育休復帰予定者・育休取得者・お子様のいるパパ)
- 社内での相談コミュニティの場の設置

お子様が生まれたタイミングで対象者に配布、また
全社員に配布している企業もありました

アンケート結果より



- ◆ その他:
 - ・代替で仕事をカバーできる組織体制の構築
 - ・社内コミュニケーション強化
 - ・復職サポート
 - ・外部サービスの活用など

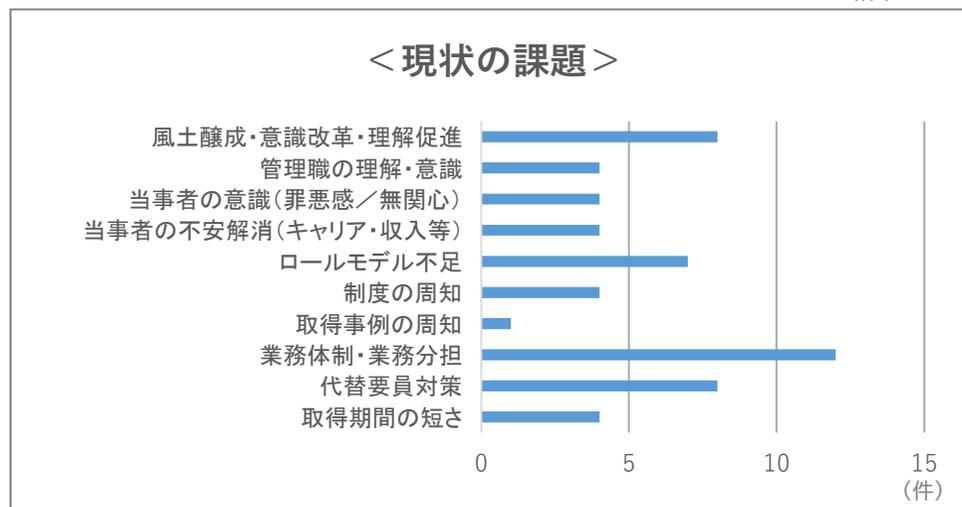
男性の育児休業取得促進に関する課題

さまざまな課題

- 代替要員の確保
- 人手不足
- 業務の属人化
- 周囲への負担を気にして取得しづらい
 - ・ 職場の上司や同僚の理解
 - ・ 取引先からの理解
- ロールモデルの不在
- 経済的な不安から、育児休業の取得を希望する従業員が少ない
- 男性従業員が育児休業取得に関心がない
- 復職後に、性別に関わらず、育児と仕事の両立やキャリア形成に悩む事例も増えている。
従来は女性がメインだった両立支援・キャリア支援施策が男性にも必要
- 休業者の人事考課についてどれだけ配慮すべきか

取得する事に罪悪感(特にリーダー層)をもってしまふケースも...

アンケート結果より



アンケート結果より

