

कर्मचारी पेन्सन बीमाको एकमुष्ट निकासी रकम

- जापानमा काम गर्ने अवधि छोटो हुनाले, स्वास्थ्य बीमा र पेन्सन बीमामा सहभागी नभए पनि हुन्छ?
- म जापानमा 3 वर्ष काम गरेर स्वदेश फर्कने भएँ। मैले पेन्सन पाउन सक्छु?

1. स्वास्थ्य बीमा र कर्मचारी पेन्सन बीमा भनेको के हो?

स्वास्थ्य बीमा भनेको कामदार र कामदारको परिवारलाई रोग वा चोटपटक लागेको खण्डमा आवश्यक चिकित्सा लाभ, भत्ताहरू भुक्तानी गरी जीवनयापन स्थिर बनाउने प्रणाली हो। कर्मचारी पेन्सन बीमाको मुख्य उद्देश्य भनेको कामदारको वृद्धावस्थामा जीवनयापनको सुरक्षा प्रदान गर्नु हो तर यसले चोटपटक वा रोगले गर्दा काम गर्न नसक्ने भएका व्यक्तिहरूको जीवनयापन र कामदारको मृत्यु भएको खण्डमा मृतकको परिवारको जीवनयापनको ग्यारेन्टी गर्ने भूमिका पनि निभाउँछ।

बीमा शुल्क कम्पनी र कामदारले बराबर रूपमा वहन गर्छन्।

2. स्वास्थ्य बीमा र कर्मचारी पेन्सन बीमामा को सहभागी हुन सक्छ?

विदेशी कामदारहरूमा पनि लागू हुने कार्यस्थलमा नियमित रूपमा काम गरिरहेको भएमा स्वास्थ्य बीमा र कर्मचारी पेन्सन बीमा लागू हुन्छ र त्यसमा सहभागी नभईकन हुँदैन। पार्ट टाइम वा आरुबाइतो गर्ने व्यक्तिहरू पनि सहभागी हुनुपर्ने अवस्था पनि हुन्छ। आफू दायरामा पर्ने वा नपर्ने भन्नेबारे तपाईं काम गर्नुहुने कम्पनीसँग सोध्नुपर्छ। तपाईं काम गर्नुहुने कम्पनीले स्वास्थ्य बीमा र कर्मचारी पेन्सन बीमामा सहभागी हुने प्रक्रिया नगरी तपाईं सहभागी नभएको अवस्था भएमा, कानागावा जिल्लाको विदेशी नागरिकहरूको लागि श्रम सम्बन्धी परामर्श काउन्टरमा परामर्श गर्नुहोस्।

काम गर्ने समय छोटो आदि भई कम्पनीको स्वास्थ्य बीमा र कर्मचारी पेन्सन बीमामा सहभागी हुन नसक्ने व्यक्तिहरू सामान्यतया राष्ट्रिय स्वास्थ्य बीमा र राष्ट्रिय पेन्सनमा सहभागी हुनुपर्छ।

3. एकमुष्ट निकासी रकम भुक्तानी प्रणाली

कर्मचारी पेन्सन बीमा तथा राष्ट्रिय पेन्सनमा एकमुष्ट निकासी रकम भुक्तानी प्रणाली हुन्छ। यो कामदार जापानमा बसोबास गर्ने क्रममा पेन्सनमा सहभागी भई 6 महिना वा सोभन्दा बढी बीमा शुल्क भुक्तानी गरेको अवस्था आदिमा, एक निश्चित भुक्तानीका सर्तहरू (*) पूरा गरेका व्यक्तिहरूले स्वदेश फर्केको 2 वर्ष भित्र मागको प्रक्रिया गरेमा एकमुष्ट निकासी रकम भुक्तानी गरिने प्रणाली हो। सहर, वडा वा गाउँपालिकाको कार्यालयमा बसाइँ सर्ने आवेदन पेस गरेको कुरा पुष्टि हुने कागजात (निवासी दर्ता प्रमाणपत्र आदि) संलग्न गरेमा, जापान छोड्नु अघि पनि माग गर्न सकिने भएको छ।

विस्तृत जानकारीको लागि जापान पेन्सन संस्थाको होमपेज हेरी निश्चय गर्नुहोस्।

*भुक्तानीका सर्तहरू (कर्मचारी पेन्सन बीमाको एकमुष्ट निकासी रकमको खण्डमा)

- कर्मचारी पेन्सन बीमा आदिको सहभागी अवधि कुल 6 महिना वा सोभन्दा बढी हुनुपर्ने
- जापानी राष्ट्रियता नभएको व्यक्ति हुनुपर्ने
- वृद्धावस्था कर्मचारी पेन्सन आदिको पेन्सन लाभ पाउने योग्यता अवधि (10 वर्ष) पूरा नगरेको हुनुपर्ने

4. एकमुष्ट निकासी रकम माग गर्ने बेला आवश्यक कागजातहरू

माग पत्रमा निम्न कागजातहरू संलग्न गरी जापान पेन्सन संस्थामा पेस गर्नुहोस्।

- (1) पासपोर्टको प्रतिलिपि (नाम, जन्म मिति, राष्ट्रियता, हस्ताक्षर र बसोबास योग्यता निश्चय गर्न सकिने पृष्ठ)
- (2) जापानमा ठेगाना नरहेको कुरा निश्चय गर्न सकिने कागजात
(जापान छोड्नु अघि माग गर्ने खण्डमा, निवासी दर्ता प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि अथवा निवासी दर्ता प्रमाणपत्र हटाइएको पत्र)
- (3) बैंकले जारी गरेको माग गर्ने व्यक्तिको बैंकको खाताको प्रमाणपत्र आदि
- (4) राष्ट्रिय पेन्सन पुस्तिका वा आधारभूत पेन्सन नम्बर निश्चय गर्न सकिने कागजात

5. प्रणालीको विवरण आदि राम्रोसँग नबुझेको बेला

शंका लागेको कुरालाई त्यत्तिकै नछोडी, कानागावा जिल्लाको विदेशी नागरिकहरूको लागि श्रम सम्बन्धी परामर्श काउन्टरमा फोन गरी वा प्रत्यक्ष रूपमा आएर परामर्श गर्नुहोस्।

काउन्टरमा अनुवादक मार्फत समस्याको समाधानका उपायहरूबारे सल्लाह दिने, अवस्था अनुसार कम्पनीमा सम्पर्क गरी सत्य कुरा निश्चय गर्ने जस्ता कुराहरू गरी सम्बन्धित पक्षहरू आफैँ समाधानमा पुग्न मद्दत गरिन्छ।

पुष्टि गर्नुहोस्।

- ☐ तपाईंसँग तलबको विस्तृत विवरण पत्र छ? तलबबाट बीमा शुल्क कटौती गरिएको छ?
- ☐ तपाईंसँग पेन्सन पुस्तिका छ?