

2015（平成 27）年度 看護職員就業実態調査結果

－介護老人保健施設及び特別養護老人ホーム－

結果概要

<2016（平成 28）.10 実施>

1. 常勤看護職員の離職状況について

介護老人保健施設が 17.1%（前年度 19.9%で 2.8 ポイント減）

特別養護老人ホームが 20.1%（前年度 25.1%で 5 ポイント減）

2. 中途採用者の再就業に至るまでの未就業期間

・未就業期間が 1 年未満の者は、

介護老人保健施設が 66.1%（前年度 61.0%）、特別養護老人ホームが 66.1%（前年度 67.7%）

・1 年以上 3 年未満の者は、

介護老人保健施設が 17.9%（前年度 24.4%）、特別養護老人ホームが 18.8%（前年度 13.4%）

I 調査方法および概要

1 調査目的 : 看護職員就業状況について実態を把握し、今後の施策に活用する

2 調査対象 : 神奈川県内の介護老人保健施設 183 施設
神奈川県内の特別養護老人ホーム 384 施設

3 対象期間 : 2015（平成 27）年 4 月 1 日～2016（平成 28）年 3 月 31 日

4 回答数(率) : 神奈川県内の介護老人保健施設 93 施設（50.8%）
神奈川県内の特別養護老人ホーム 241 施設（62.8%）

5 回答施設の背景

	入所定員数	施設数 (a)	回答施設数 (b)	回収率 (b/a)	回答施設割合 (b/回答総数)
介護老人保健施設 (以下、「老健」とする)	～49	3	1	33.3%	1.1%
	50～99	37	18	48.6%	19.4%
	100～149	111	59	53.2%	63.4%
	150～199	31	14	45.2%	15.1%
	200 以上	1	1	100.0%	1.1%
	合計	183	93	50.8%	100.0%
特別養護老人ホーム (以下、「特養」とする)	～49	24	12	50.0%	5.0%
	50～99	197	128	65.0%	53.1%
	100～149	138	81	58.7%	33.6%
	150～199	21	17	81.0%	7.1%
	200 以上	4	3	75.0%	1.2%
	合計	384	241	62.8%	100.0%

Ⅱ 結果

1. 離職状況

1) 看護職員離職率

	雇用形態	H27.4.1 職員総数 人 (a)	H28.3.31 職員総数 人 (b)	H27 年度 平均職員数 人(c)	H27 年度 退職者総数 人(d)	離職率 (d/c)	前年度 離職率 (d/c)
老健	常勤・非常勤	1,354	1,396	1,375	285	20.7%	25.2%
	常勤	727	757	742	127	17.1%	19.9%
	非常勤	627	639	633	158	25.0%	31.0%
特養	常勤・非常勤	1,506	1,532	1,519	410	27.0%	27.7%
	常勤	843	847	845	170	20.1%	25.1%
	非常勤	663	685	674	240	35.6%	30.7%

2) 職種別離職率

(1) 保健師

	雇用形態	H27.4.1 職員総数 人 (a)	H28.3.31 職員総数 人 (b)	H27 年度 平均職員数 人(c)	H27 年度 退職者総数 人(d)	離職率 (d/c)	前年度 離職率 (d/c)
老健	常勤・非常勤	5	6	5.5	0	0.0%	40.0%
	常勤	4	5	4.5	0	0.0%	0.0%
	非常勤	1	1	1	0	0.0%	66.7%
特養	常勤・非常勤	6	3	4.5	3	66.7%	0.0%
	常勤	2	1	1.5	1	66.7%	0.0%
	非常勤	4	2	3	2	66.7%	-

(2) 助産師

	雇用形態	H27.4.1 職員総数 人 (a)	H28.3.31 職員総数 人 (b)	H27 年度 平均職員数 人(c)	H27 年度 退職者総数 人(d)	離職率 (d/c)	前年度 離職率 (d/c)
老健	常勤・非常勤	1	1	1	0	0.0%	0%
	常勤	0	0	0	0	-	-
	非常勤	1	1	1	0	0.0%	0%
特養	常勤・非常勤	1	1	1	1	100.0%	0%
	常勤	1	0	0.5	1	200.0%	0%
	非常勤	0	1	0.5	0	0.0%	0%

(3) 看護師

	雇用形態	H27.4.1 職員総数 人 (a)	H28.3.31 職員総数 人 (b)	H27 年度 平均職員数 人(c)	H27 年度 退職者総数 人(d)	離職率 (d/c)	前年度 離職率 (d/c)
老健	常勤・非常勤	902	938	920	180	19.6%	24.9%
	常勤	485	504	494.5	91	18.4%	21.2%
	非常勤	417	434	425.5	89	20.9%	28.7%
特養	常勤・非常勤	991	1,024	1,007.5	265	26.3%	26.6%
	常勤	555	575	565	121	21.4%	26.4%
	非常勤	436	449	442.5	144	32.5%	26.8%

(4) 准看護師

	雇用形態	H27.4.1 職員総数 人 (a)	H28.3.31 職員総数 人 (b)	H27 年度 平均職員数 人(c)	H27 年度 退職者総数 人(d)	離職率 (d/c)	前年度 離職率 (d/c)
老健	常勤・非常勤	446	451	448.5	105	23.4%	25.7%
	常勤	238	248	243	36	14.8%	17.8%
	非常勤	208	203	205.5	69	33.6%	35.1%
特養	常勤・非常勤	508	504	506	141	27.9%	29.9%
	常勤	285	271	278	47	16.9%	22.6%
	非常勤	223	233	228	94	41.2%	38.2%

2. 中途採用について

1) 平成 27 年 4 月 2 日～平成 28 年 3 月 31 日の中途採用者数

単位：人

		雇用形態	保健師	助産師	看護師	准看護師	合計	
老健	他施設から の転職	常勤	1	0	61	42	104	243
		非常勤	0	0	92	47	139	
	未就業者 の入職	常勤	0	0	18	6	24	56
		非常勤	0	0	25	7	32	
特養	他施設から の転職	常勤	2	0	84	31	117	325
		非常勤	0	1	140	67	208	
	未就業者 の入職	常勤	0	0	34	5	39	112
		非常勤	0	0	48	25	73	

2) 未就業期間(未就業であった看護職員の再就業に至るまでの未就業期間)

単位：人

	未就業期間	1年未満	1年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上	不明 無回答	合計
老健	人数	37	10	4	4	1	0	56
	構成比	66.1%	17.9%	7.1%	7.1%	1.8%	0.0%	100.0%
特養	人数	74	21	7	4	5	1	112
	構成比	66.1%	18.8%	6.3%	3.6%	4.5%	0.9%	100.0%

3. 新卒新採用者について

1) 平成27年4月1日付け新卒新採用者がいる施設

	回答施設数	採用があった施設数	採用がなかった施設数
老健	93	0	93
特養	241	0	241

2) 新卒新採用者が従事するにあたり必要と考える項目(複数回答)

必要と考える項目	老健(93施設)		特養(241施設)	
	回答施設数	構成比	回答施設数	構成比
1 教育プログラムの整備	71	76.3%	162	67.2%
2 医療機関との連携	50	53.8%	143	59.3%
3 教育機関との連携	32	34.4%	67	27.8%
4 スタッフの理解	52	55.9%	154	63.9%
5 教育にかける予算	27	29.0%	70	29.0%
6 法人の理解	27	29.0%	111	46.1%
7 他職種との連携・役割・理解等	65	69.9%	207	85.9%
8 その他	5	5.4%	22	9.1%
9 無回答	6	6.5%	5	2.1%

4 平成27年度の看護職員の募集方法【複数回答可】

上段：施設数 下段：回答施設数に対する構成比

	ハローワーク	自施設のホームページ	ナースセンター・eナースセンター	求人広告・求人情報誌	民間の有料職業紹介所	募集はしていない	その他	無回答
	老健 (93施設)	68 73.1%	66 71.0%	67 72.0%	55 59.1%	29 31.2%	4 4.3%	8 8.6%
特養 (241施設)	195 80.9%	164 68.0%	166 68.9%	101 41.9%	67 27.8%	17 7.1%	22 9.1%	6 2.5%