

障がい者雇用のかたち

～企業実践の事例集～



目次

「かながわ障害者雇用優良企業」について……………	1
--------------------------	---

かながわ障害者雇用優良企業事例一覧

製造業

Astemo精工株式会社 ……………	2
株式会社栄和産業	
株式会社エヌ・エス ……………	3
有限会社川田製作所	
株式会社大協製作所 ……………	4
ニッパ株式会社	
日本理化学工業株式会社 ……………	5
有限会社光製作所	
藤沢紙工株式会社 ……………	6
株式会社横浜リテラ	

情報通信業

イマジネーション株式会社 ……………	7
サンネット株式会社	

卸売業・小売業

株式会社サンパワー ……………	8
シンオー株式会社	

医療・福祉

社会福祉法人啓生会 ……………	9
特定非営利活動法人でっかいそら	

サービス業（他に分類されないもの）

株式会社イベント・トゥエンティ・ワン ……………	10
オールジャパンサービス株式会社	
株式会社湘南美装 ……………	11
中外製薬ビジネスソリューションズ株式会社横浜オフィス	
ベストトレーディング株式会社 ……………	12

INFORMATION ……………	13
-------------------	----

「かながわ障害者雇用優良企業」について

県内で障がい者雇用に 積極的に取り組む中小企業等を 「かながわ障害者雇用優良企業」 として認証しています

「かながわ障害者雇用優良企業」の認証要件

- 企業全体の常用雇用労働者数が **300 人以下** であること。
- 神奈川県内における事業所所在地集計の **障害者実雇用率が 4.0%以上** であること。（常用雇用労働者数 40.0 人未満の企業については、障害者を **2 名以上** 雇用していること。）
- 特例子会社ではないこと。
- 労働関係法規を遵守していること。
- 公序良俗に反する事業を行っていないこと。

「かながわ障害者雇用優良企業」のメリット

- 企業のイメージアップにつながります
 - ・シンボルマークを会社案内や名刺等に使用して、障がい者雇用に、積極的に取り組んでいることを、対外的にアピールすることができます。
 - ・県がホームページ等を通じて、企業名や障がい者雇用の取組内容などを広く紹介します。
- ハローワーク求人票に記載できます（求職者へのアピール）
「かながわ障害者雇用優良企業」であることを、ハローワーク求人票の特徴欄などに記載することで、求職者にアピールすることができます。
- 県の優先調達の対象企業となることができます
「かながわ障害者雇用優良企業」の申請を行うことで、優先調達に関する申請も同時にできます。
- 県の物品等に係る競争入札参加資格の認定時に得点が付与されます
「かながわ障害者雇用優良企業」に認証されている場合、県の物品及び一般委託の競争入札参加資格の認定において等級を区分する際、得点（3点）が付与されます。

マニュアル整備で支える定着型雇用

Astemo 精工株式会社（秦野市）

事業内容 自動車精密部品加工及び食器・調理器具表面処理



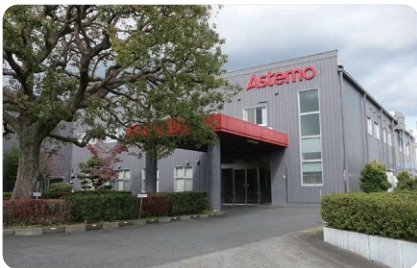
管理課 課長
青木 孝文さん

精密製品を扱う現場では、障がい者の作業が難しいと判断し、外部委託していた清掃業務の一部を担ってもらう形で雇用を進めました。作業手順のマニュアルや一日の業務フローを整え、清掃場所には番号や印を付けて視覚的に分かりやすく工夫しました。さらに道具や設備も特性に合わせて改良し、安全に作業できる環境を整えました。製造業の強みを生かした工夫により、清掃業務の内製化とコスト削減にもつながりました。

事務所や会議室の清掃を担当し、毎日ほうきやモップを使って掃除をしています。職場の方と挨拶や会話をしながら仕事ができることが楽しく、任された清掃を元気にやり遂げることにやりがいを感じています。



田中 雅樹さん



障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

5.1%

従業員数：79名

障がい者雇用人数：3名

- 身体障がい 0名
- 精神障がい 0名
- 知的障がい 3名

主な仕事内容

- ・事務所や会議室等の掃き掃除、拭き掃除
- ・ゴミの回収等の清掃業務

困難に挑み、活躍を形にするものづくり企業

株式会社栄和産業（綾瀬市）

事業内容 自動車新車部品試作钣金、建設機器部品試作钣金、自動車部品加工、建設機器部品加工、各種溶接及び名刺制作など



代表取締役
伊藤 正貴さん

知的障がいの社員が時計を読みやすいようアナログからデジタル時計へ変更しました。精神障がいの社員は4時間勤務から段階的に勤務時間を延ばしましたが、体調変化が見られたため、半日勤務へ調整し、離職防止につなげました。

バスの骨組みに部品を取り付ける仕事をしており、無駄を出さないよう意識しています。自分関わった製品が使われているのを見るとやりがいを感じます。周りの先輩方と同じくらい仕事量を増やせるように頑張りたいです。



田中 寿樹さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

8.38%

従業員数：177名

障がい者雇用人数：14名

- 身体障がい 2名
- 精神障がい 3名
- 知的障がい 9名

主な仕事内容

- ・事務作業（庶務、名刺作成、荷札作成など）
- ・現場作業（レーザー、バンダー、溶接、プレス、出荷検査など）
- ・清掃、配膳



長所を伸ばし合うファミリー製造企業

株式会社エヌ・エス（愛川町）

事業内容 ブラインド・ロールスクリーンの製造

当社の製品は、お客様の注文に合わせ、ミリ単位で製作する完全オーダーメイドです。緻密な工程が求められますが、障がいの特性や能力に合わせて作業を習得しやすいよう、工程ごとに役割を細かく分担しています。さらに、どの作業も短期間で身に付くものではないため、熟練者が経験の浅いスタッフを長い目で見守りながら、丁寧に育成しています。



代表取締役社長
藤本 隆次郎さん



T.Kさん

ロールスクリーン製造の初期工程で、アルミ切断の補助や材料供給などを担当しています。後工程に影響する作業なので、丁寧さを大切にしています。工程を一つずつ覚え、できる仕事が増えていくことが楽しく、これからも仕事の幅を広げていきたいです。



障がい者雇用の状況

(神奈川県事業所内)

障がい者実雇用率

4.5%

従業員数：66名

障がい者雇用人数：3名

- 身体障がい 1名
- 精神障がい 1名
- 知的障がい 1名

主な仕事内容

- ・布製生地 of 加工（布製生地 of 裁断、プレート取付、ホチキス留め）
- ・アルミ部材 of 立掛け及び搬入
- ・完成品 of ビニール包装（ダンボール梱包 of 事前作業）

配慮を仕組みに、全員を戦力にする現場

有限会社川田製作所（小田原市）

事業内容 自動車や電機関係・産業用機械などの金属部品の製造

障がいがある社員に合わせることで、結果的に他の社員も働きやすい環境が整いました。不良品の数を数えて日報に書くという工程で、目視でカウントしていた作業を、カウンターを使って数えるようにしました。不良品を見つけたらワンプッシュする。これが他の社員にも好評で、当社のスタンダードな仕組みになりました。



代表取締役社長
川田 俊介さん



管理部
S.Aさん

主に事務を担当し、最近は生産管理にも携わっています。仕事を覚えるほど任されることが増え、できることが増えるのがやりがいです。安心して成長を実感しながら、自分なりに工夫して長く働きたいと思っています。

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

29.0%

従業員数：14名

障がい者雇用人数：4名

- 身体障がい 1名
- 精神障がい 0名
- 知的障がい 3名

主な仕事内容

- ・自動車や電機関係・産業用機械などの金属部品の製造



機械化と適材適所で築く共生の現場

株式会社大協製作所（横浜市）

事業内容 電気亜鉛めっき、亜鉛ニッケル合金めっき、カチオン電着塗装など金属表面処理全般を中心としたメーカー

従業員の中には、障がい者と同じ仕事をすることが嫌になり、辞めてしまう人もいました。そのときに「あなたたちは、もっとスキルを身に付け、障がいのある従業員を指導する立場になってほしい」と働き掛けることで、お互いにコミュニケーションを取るようになり、仕事に集中し、一緒に働くことができる環境が徐々につくられていきました。



取締役会長
栗原 敏郎さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

50.0%

従業員数：40名

障がい者雇用人数：20名

- 身体障がい 0名
- 精神障がい 1名
- 知的障がい 19名



主な仕事内容

- ・めっき及び電着塗装の引っ掛け
- ・検査梱包

特別にしない覚悟が育てた共生の土壌

ニッパ株式会社（横浜市）

事業内容 紙器容器製造業

当初は、障がい者と共に働く発想がなく、社員から戸惑いや反対の声もありましたが、掃除の仕事を丁寧に続ける姿が周囲の理解につながり、次第に必要な存在として認められるようになりました。



代表取締役
秋本 りつ子さん

障がい者雇用の状況

（横浜本社工場）

障がい者実雇用率

11.6%

従業員数：45名

障がい者雇用人数：5名

- 身体障がい 1名
- 精神障がい 1名
- 知的障がい 3名



MIさん

2003年に横浜市立高等養護学校（現在は特別支援学校）からトライアル雇用してもらい、現在では社員として働いています。仕事は、主に段ボール製函の補助作業で、ステッチ、パンチ、組立てなどを担当しています。バイク通勤や、社内にあるミニコンビニでの休憩が楽しいです。



主な仕事内容

- ・段ボール箱製函作業
（主に手作業）

人に合わせて工程を変えるものづくり

日本理化学工業株式会社（川崎市）

事業内容 文房具の開発製造・販売



代表取締役社長
大山 隆久さん

「材料Aを3kg量る」という指示では、作業を継続することができませんでした。そこで、材料Aのパッケージを赤色にし、3kgの重さの赤い重りと天秤を使って、重さを量るようにしました。段取りを変えることで、彼らのよさを引き出せるのではないかと思います。普通はマニュアルがあって、人がその指示どおりに遂行する。でも、人に工程を合わせることもできるのではないか、という逆の発想をしたわけです。二つの面から物事を考えるという発想は、今でも大切にしています。

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

74.1%

従業員数：89名

障がい者雇用人数：66名

- 身体障がい 0名
- 精神障がい 0名
- 知的障がい 66名



主な仕事内容

- ・製造工程全般
- ・出荷作業（選別、梱包作業）
- ・伝票業務
- ・発送関連

弱者を強者に変える 10年育成の現場

有限会社光製作所（綾瀬市）

事業内容 金属プレス加工品の製造及び組立並びにその金型の設計及び製作

障がいを隠さず共有し、理解と協力を得る環境を整えました。採用前には就労体験を行い、不安を減らしています。短時間勤務から始め、面談で時間を調整します。現場では見守り役を置き、支援機関とも連携しています。過保護にせず、成長を支えます。



代表取締役社長
丸山 裕司さん

プレス作業や金型製作など、現場の仕事を幅広く担当しています。一つ一つ丁寧に教えてもらえる環境のおかげで、できることが増えました。今は、自分が誰かを支える立場にもなり、仕事にやりがいと自信を感じています。



岩田 一也さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

6.8%

従業員数：133名

障がい者雇用人数：9名

- 身体障がい 4名
- 精神障がい 2名
- 知的障がい 3名



主な仕事内容

- ・金型製作
(汎用機での金属加工)・プレス加工・製品の組立

人手不足から始まった 45 年の共働経営

藤沢紙工株式会社（寒川町）

事業内容 パッケージ関連製品の製造販売、包装資材・産業機材等の卸売、商業印刷物の製造販売、化粧品・化粧用アクセサリーの製造販売



専務取締役
荒川 潤さん

60歳以上の従業員もいますので、体調に配慮して、勤務時間は柔軟に設定しています。また、複数ある製造ラインごとに健常者と障がい者を配置しており、お互いに声を掛け合いながら作業できる環境を整え、孤立しないようにしています。

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

21.2%

従業員数：85 名

障がい者雇用人数：18 名

- 身体障がい 1 名
- 精神障がい 1 名
- 知的障がい 16 名



主な仕事内容

本社工場

- ・段ボール事業（製函・結束作業・検品・設計図の機械入力等）
- ・商業印刷事業（オペレーション等製造全般）

個性を生かす就労の場 就労継続支援 B 型と雇用を併設

株式会社横浜リテラ（横浜市）

事業内容 パッケージの企画から製造までを行う総合印刷メーカー

採用前の実習でアッセンブリ業務を経験していただき、パート従業員と同じ作業を担いながら、個々の特性に配慮した配置になるよう調整しています。また、特別支援学校へ資材を教材として提供し、雇用を見据えた実習を受け入れることで、働く姿をイメージできるよう支援しています。



取締役
コーポレート推進部 部長
星野 千晴さん

お菓子の箱折りや梱包、検品などの作業を担当しています。日によって仕事内容は変わりますが、周りの方に教えてもらいながら取り組んでいます。苦手な作業でもコツをつかめたときは達成感があり、仕事が楽しいと感じます。



K.H さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

4.27%

従業員数：197 名

障がい者雇用人数：6 名

- 身体障がい 0 名
- 精神障がい 0 名
- 知的障がい 6 名

主な仕事内容

- ・箱の組立て
- ・お菓子の箱詰め
- ・梱包作業（アッセンブリ）



可能性を追い続ける、対話から始まる雇用づくり

イマジネーション株式会社（横浜市）

事業内容 IT開発・保守・ヘルプデスクや、コールセンター・書類審査のBPOなど情報サービス全般

書類だけで判断せず、必ず面接を行います。対話を通じて本人の思いや特性を理解し、得意不得意を見極めながら業務の適性を探っています。関連会社のイマジネーションライフ社（A型事業所）でも障がい者雇用を創造し、将来的な就労の可能性を広げています。



営業推進室長
高橋 秀章さん



山下 久美子さん

私は主に官公庁向けのコールセンター業務と事務作業を担当しています。人間関係がとても良く、障がいを特別視されない環境で働けることが大きなやりがいです。仕事があることで生活に張りが生まれ、前向きな気持ちで毎日を過ごしています。

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

24.1%

従業員数：93名

障がい者雇用人数：17名

- 身体障がい 6名
- 精神障がい 11名
- 知的障がい 0名

主な仕事内容

- BPO 業務
- ・コールセンター
 - ・書類審査
 - ・データ入力
 - ・その他事務作業等



仕事を切り分け共に創る SICS の力

サンネット株式会社（小田原市）

事業内容 情報システム開発、情報システムサービス、アウトソーシング



代表取締役社長
市川 聡さん

障害福祉サービス事業所「アール・ド・ヴィーヴル」の協力により、管理職が福祉現場で実習を行いました。社員も行政研修に参加し、共に働く仲間として、障がい理解を深めました。障がいのある社員には相談役となる担当者を配置し、安心して働ける体制を整えました。席を並べて働き、在宅勤務も可能にしています。互いに支え合う職場づくりが進みました。

SICSを使ったデータ入力やプログラミング開発に携わっています。業務を通じてスキルが身に付き、任せてもらえる仕事が増えることにやりがいを感じています。周囲の支えの中で、自信を持って働いています。



システムソリューション部
谷岡 龍さん

障がい者雇用の状況

(神奈川県事業所内)

障がい者実雇用率

24.0%

従業員数：25名

障がい者雇用人数：7名

- 身体障がい 1名
- 精神障がい 1名
- 知的障がい 5名

主な仕事内容

- ・データ入力システム SICS (Sunnet Input Cloud System) を使用したデータ入力
- ・プログラム開発
- ・キitting作業



育てて社会へ送り出すソーシャル雇用企業

株式会社サンパワー（横浜市）

事業内容 企業の海外事業支援、自動車中古タイヤ・部品の輸出・国内販売、ソーシャルビジネスコンサルティング



執行役員
福祉型カレッジ責任者
出羽 正敏さん

当初は「障がい者が重いタイヤを運べるのか」「どのようにコミュニケーションを取ればよいのか」戸惑いもありました。しかし、同じ人間として向き合い、戦力として育てていく姿勢は、他の社員と変わりません。多様な人材を迎え入れてきたことで、社内には思いやりのある人が集まり、長く働き続けてくれる職場になりました。そうした経験を重ねる中で、「多様性のある職場の実現」という理念もより明確になり、会社の風土として根付いていったと感じています。

障がい者雇用の状況

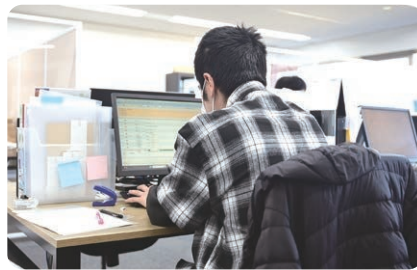
障がい者実雇用率

20.7%

従業員数：58名

障がい者雇用人数：12名

- 身体障がい 3名
- 精神障がい 5名
- 知的障がい 4名



主な仕事内容

- ・ PCの入力作業
- ・ 中古タイヤの石取り、ワックスがけ、倉庫内管理、店内ディスプレイ、タイヤ交換補助
- ・ 中古タイヤの出荷作業補助、タイヤとホイールの組み、タイヤ回収作業補助など

福祉と物流を結ぶ実践経営

シンオー株式会社（横浜市）

事業内容 業務請負、流通加工

作業責任者が障がい特性を理解し助言し、作業を割り振ります。伝え方を工夫し、習熟まで丁寧に支援します。適材適所で配置すれば、やる気とともに成果が出ます。誰もが同じ環境で働ける仕組みを整えています。



代表取締役社長
宮城 泰雄さん

輸出商品のシール貼りや、出荷する商品をコンテナに積み込むパッキング作業を担当しています。割れ物などは特に注意が必要ですが、工夫しながら正確に仕上げられたときに、やりがいを感じます。



落合 雄大さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

36.3%

従業員数：35名

障がい者雇用人数：8名

- 身体障がい 1名
- 精神障がい 1名
- 知的障がい 6名

主な仕事内容

- ・ 住宅建材の製造加工
- ・ 食品輸出作業



実習から育てる、できるを活かす共生雇用

社会福祉法人啓生会（三浦市）

事業内容 特別養護老人ホーム、ショートステイ、リハビリ・デイサービスなどの老人介護福祉

障がいとその特性に対して理解を深めることは、できる仕事の仕分けにもつながります。仕事の仕分けを細かく行うことが、障がい者が働く上で重要になると考えています。指導者は、その方の障がいの特性を知り、他の職員にも共有し、協力してもらい、それが多様な人材の共存につながります。



施設長・理事
井上 政江さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

7.4%

従業員数：107名

障がい者雇用人数：8名

- 身体障がい 4名
- 精神障がい 0名
- 知的障がい 4名



主な仕事内容

- ・高齢者の日常生活支援
- ・清掃作業

特性に寄り添い業務細分化で可能性を広げる

特定非営利活動法人でっかいそら（横浜市）

事業内容 障害者福祉事業

会話や見た目では分かりにくくても、それぞれの障がい特性を常に意識しています。障がいの有無にかかわらず、あいさつなど基本的なコミュニケーションを大切にしています。また、職員には虐待防止や人権擁護の研修を行い、理解を深めています。



理事長
飯田 誠さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

8.5%

従業員数：269名

障がい者雇用人数：23名

- 身体障がい 3名
- 精神障がい 6名
- 知的障がい 14名



N.Hさん

事業所内の清掃や植木の剪定、パソコンでのデータ入力や印刷物の作成、お弁当の配達など、幅広い仕事を担当しています。作業を正確に早く行うことや、チームで協力することを大切にしており、できる仕事が増えていくことにやりがいを感じています。



主な仕事内容

- ・館内清掃
- ・法人パンフレットの製作、法人広報誌の製作、法人職員の名刺の作成、法人職員の制服プリント製作、ポスターの印刷
- ・グループホームの支援記録の入力及び食材の配達
- ・販促品の製作

支援機関と連携し実践で育てる多様性経営

株式会社イベント・トゥエンティ・ワン（イベント 21）（横浜市）

事業内容 レンタル、設営、運営、企画、デザイン



横浜日吉支店長
畠山 瑛司さん

相手に伝わるよう意識し、説明を分かりやすく工夫しました。倉庫内には備品の名称ラベルを掲示して、視覚的にも理解しやすくしました。さらに、写真付きマニュアルを整備し、作業手順を共有して、業務のばらつきを減らしました。これらの取組により、互いの特性を理解しながら働ける環境が整いました。

倉庫での物品管理やイベント設営など幅広い業務を担当しています。自分たちが準備したイベントでお客様や地域の方に喜んでもらえることが大きなやりがいです。その達成感を後輩にも伝えながら、成長していきたいです。



横浜日吉支店 施工部
栗原 和将さん

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

4.4%

従業員数：91名

障がい者雇用人数：2名

- 身体障がい 0名
- 精神障がい 2名
- 知的障がい 0名



主な仕事内容

- ・商品の準備
- ・メンテナンス作業
- ・荷下ろし作業

一人ひとりを活かす配置で築く警備体制

オールジャパンサービス株式会社（横浜市）

事業内容 施設警備、機械警備、沿岸警備、海上警備ほか警備業務全般

警備業では、一人に対応する業務もあれば、チームで取り組む業務もあります。障がいの状況に応じて、管理職やリーダーと相談しながら配置先を決めています。人工透析を受ける社員には身体の負担が少ない現場、知的障がいのある社員には複数人に対応できる現場など、適性に応じて配置しています。困ったときは管理者へ直接連絡できる体制を整え、安心して働ける環境づくりに努めています。また、業界全体でも勉強会などを通じ、障がい者雇用への理解を深めています。



常務取締役
小相澤 良一さん

商業施設などで警戒監視の業務を担当しています。困ったときはLINEや電話ですぐ相談できる環境があり、安心して働けています。事故のないよう毎日の業務に責任を持って取り組み、元気に長く働けることが今の目標です。



S.Yさん



障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

7.0%

従業員数：114名

障がい者雇用人数：8名

- 身体障がい 5名
- 精神障がい 0名
- 知的障がい 3名

主な仕事内容

- ・受付業務
- ・巡回業務
- ・各種イベント業務
- ・客船警備
- ・監視業務

ご縁を大切に 62年続く自然体の障がい者雇用

株式会社湘南美装（平塚市）

事業内容 清掃・設備管理・警備・修繕等、総合ビルメンテナンス



常務取締役
熊澤 惇さん

特別な数値目標や種別を意識したことはありません。地域で仕事をする中で、ご縁のあった方を迎え、できる仕事を一緒に探す。それを地道に続けてきただけです。決まったルーティンで仕事をさせていただくので、いろいろな特性の方がいることへの理解も深まります。働く方にとっては、仕事への関心が生まれると思います。

私は建物内の階段や手すり、外周の清掃などを担当しています。職員の方から「きれいにしてくれてありがとう」と声を掛けてもらえると、とても嬉しく、もっと頑張ろうと思えます。人が通るときは作業を止めて先に通すなど、周りへの気配りも心掛けています。



海老原 友太さん

障がい者雇用の状況

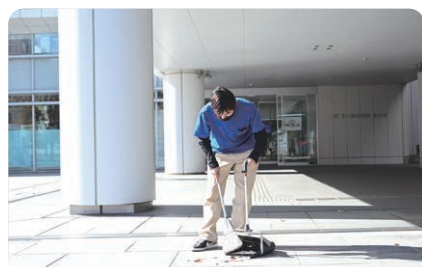
障がい者実雇用率

5.0%

従業員数：205名
算定基礎労働者数：60名

障がい者雇用人数：4名

- 身体障がい 3名
- 精神障がい 0名
- 知的障がい 1名



主な仕事内容

- ・清掃業務

間接業務を活かし広がる持続可能な雇用創出

中外製薬ビジネスソリューション株式会社 横浜オフィス（横浜市）

事業内容 中外製薬グループの人事・経理・総務・IT・医薬情報関連業務におけるビジネスサポートサービス、企業保険代理店業

障がい者雇用では、一人一人の特性を踏まえ、長く働き続けられる環境づくりを大切にしています。社内では資格を持つジョブコーチが、業務面だけでなく、メンタル面のサポートも行います。ジョブコーチは、社員が希望して異動し、研修を受けて担当します。インターン実習や複数名での選考を行い、公平な採用にも配慮しています。必要に応じて外部機関とも連携し、安心して働ける体制を整えています。



代表取締役社長
後藤 仁道さん

研究所内での施設管理や実験専用キットの管理・発注業務を担当しています。研究員の方から感謝の言葉をいただくことが励みになり、仕事へのやりがいを感じています。支えてくださるジョブコーチの存在も心強いです。



CS事業推進部ダイバーシティワーク推進グループ
Y.S.さん

障がい者雇用の状況

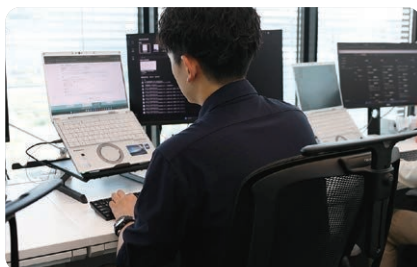
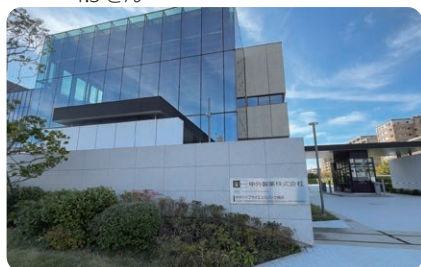
障がい者実雇用率

85.7%

従業員数：7名

障がい者雇用人数：6名

- 身体障がい 2名
- 精神障がい 4名
- 知的障がい 0名



主な仕事内容

- ・総務系事務作業受託業務

分別の現場から広がる共生のリサイクル

ベストトレーディング株式会社（厚木市）

事業内容 一般廃棄物・産業廃棄物中間処理業、プラスチック・ペットボトル・混合容器の分別・圧縮・梱包、就労継続支援B型事業所の運営

自立を阻むような過剰な配慮や区別は、障がいがある方には居心地の悪い環境となります。私たちが日々働く中で求められるのは、協力し合う姿勢です。障がいのある方の前向きな姿勢に励まされながら、信頼関係が築き上げられています。



代表取締役社長
堀内 継由さん



資源化事業部 第2工場長
猪熊 和也さん

工場長として資源物の中間処理や工場管理、スタッフへの指示を担当しています。大切にしているのはコミュニケーションで、聞こえにくい社員が多いので、筆談やICTを使いながら思いを伝え合います。仲間と協力し、社会に役立つ仕事ができることに、やりがいを感じています。

障がい者雇用の状況

障がい者実雇用率

23.0%

従業員数：54名

障がい者雇用人数：10名

- 身体障がい 9名
- 精神障がい 0名
- 知的障がい 1名

主な仕事内容

- ・資源物の回収ドライバー
- ・工場スタッフの管理
- ・資源物の選別



掲載企業の動画・インタビュー記事

この事例集に掲載した企業の動画やインタビュー記事は、
県のホームページでご覧いただけます。



かながわ障害者雇用優良企業 検索

INFORMATION

- 障がい者雇用に役立つ情報をキャッチしたい方は・・・



ともワク かながわ 検索

- 障がい者雇用に向けた制度等を知りたい方は・・・



ダウンロードは
↓コチラ↓



ともに働き、ともに生きる 検索

- 障がい者雇用を進めるためのポータルサイト「ともに歩むナビ」

障がい者雇用のヒントを
ご紹介しています!!

▼問合せ先
神奈川県障害者雇用促進センター
TEL.045-633-6110



ともに歩むナビ 検索

- 【企業向け】障がい者の職場定着に関する相談窓口

相談無料
まずはご相談ください!!

▼問合せ先
神奈川県雇用労政課
TEL.045-210-5871



職場定着相談 かながわ 検索

お問合せ

神奈川県産業労働局労働部雇用労政課
電話 045-210-5871



かながわ障害者雇用優良企業

発行・編集

神奈川県産業労働局労働部雇用労政課
〒231-8588 横浜市中区日本大通 1
TEL.045-210-5871

かながわ障害者雇用優良企業 検索

ともに生きる 新子

2026年3月発行