

## 経営改善目標の達成に向けた取組状況

### 1 法人の概要（令和5年7月1日現在）

法人名	(公財) 神奈川県下水道公社							
設立年月日	昭和55年5月23日	代表者名	理事長 筒浦 浩久					
所在地	平塚市四之宮四丁目19番1号	電話番号	0463-55-7211					
基本財産等	110,000,000	円	県出資額	55,000,000	円	県出資率	50.0	%

### 2 法人運営における現状の課題

当公社は、県と流域関連市町が設立した県主導第三セクターとして、県から流域下水道の維持管理業務を受託するとともに、市町から流域関連公共下水道の水質分析等技術的業務を受託するなど、流域下水道と流域関連公共下水道の一体的水質管理に寄与している。

現在、人口の減少や施設の老朽化など、当公社や下水道事業を取り巻く環境は、大きく変化してきている。

このような状況を踏まえ、当公社は、令和元（2019）年度から5ヶ年間の「第6期経営改善計画」を策定し、効率的な設備運用によるコスト削減、施設への老朽化対応、災害時への対応、市町への技術支援及び普及啓発活動の充実など、更なる運営の健全化や効率化に取り組んでいる。

### 3 経営改善目標の達成に向けた取組実績等

\* 項目ごとに、下段の（ ）内に目標を、上段に実績を記載してください。

#### 【県民サービスの向上】

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
①	設備診断による計画的な施設管理	%	25 ( 25 )	50 ( 50 )	78 ( 75 )	110 ( 100 )	( — )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）				今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）			
	設備診断計画に基づき、対象機器の設備診断を実施するとともに、診断結果の取りまとめを行い、施設情報システムの修正を行った。							
	備考 新たな設備機器の導入により、当初計画で予定していた診断機器数を診断実績数が上回ったため、110%となっている。							

No.	項目	単位	元年度～5年度 (2019年度)				4年度自己評価
②	緊急時の配備体制の充実	—	第1段階	実践に即した訓練を定期的実施する。 (震災訓練 3回/年、防災訓練 2回/年、 *水質異常初期対応訓練 1回/年) *は3年度から4回/年に修正			A
			第2段階	訓練結果を検証し、問題点の抽出等を行う。			
			第3段階	各種マニュアルの改定及び体制の見直しを行い、マニュアルを確実に運用できるよう継続的に訓練を実施する。			
	取組年度	元年度 (2019年度)			2年度		
	第1段階	震災訓練 2回/年 防災訓練 2回/年 水質異常初期対応訓練 1回/年			震災訓練 3回/年 防災訓練 2回/年 水質異常初期対応訓練 1回/年		
第2段階	第1段階の訓練の結果、震災訓練における情報共有の仕方に整理が必要など、課題が判明した。			前年度の反省点を活かし、震災訓練における災害対策室のレイアウト変更や様式変更を行い、効果を検証した。			
第3段階	第2段階の検証結果を踏まえて見直しや改善を図り、「地震時行動マニュアル」の改訂を行った。			第2段階の検証結果を踏まえて見直しや改善を図り、「地震時行動マニュアル」の改訂を行った。			

② 続き	取組年度	3年度	4年度	
	第1段階	震災訓練 3回/年 防災訓練 2回/年 水質異常初期対応訓練 4回/年	震災訓練 3回/年 防災訓練 2回/年 水質異常初期対応訓練 4回/年	
	第2段階	水質異常初期対応訓練では、公社単独訓練に加え、県・市町との合同訓練を実施し、効果を検証した。	水質異常初期対応訓練では、公社単独訓練に加え、県・市町との合同訓練を実施し、効果を検証した。	
	第3段階	第2段階の検証結果を踏まえて見直しや改善を図り、「水質異常時の維持管理対応マニュアル」などの改訂を行った。	第2段階の検証結果を踏まえて見直しや改善を図り、「水質異常時の維持管理対応マニュアル」などの改訂を行った。	
	取組年度	5年度		
	第1段階			
	第2段階			
	第3段階			
	自己評価（目標未達の場合はその理由）		今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）	
	新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止に努めながら、計画していた全ての訓練を実施し、訓練で得られた課題等から、マニュアルの改善が図れた。			
備考				

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
③	事業場の排水担当者研修会の実施	回目	— ( — )	0 ( 1 )	2 ( 2 )	3 ( 3 )	— ( — )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）		今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）					
	新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、オンラインによる研修会を実施し、県や市町に対する技術的なサポートを行った。							
	備考							

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
④	下水道出張教室の充実	回	23 ( 23 )	30 ( 23 )	59 ( 23 )	56 ( 24 )	— ( 24 )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）		今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）					
	オンライン方式を取り入れながら、目標を大幅に上回る回数の出張教室を流域市町の小学校で行い、下水道や環境問題への子供たちの理解を深めた。							
	備考							

【収支健全化に向けた経営改善】

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
①	電気設備の運用方法の最適化	千円	△340 ( △340 )	△340 ( △340 )	△340 ( △340 )	△340 ( △340 )	( △340 )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）				今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）			
	柳島水再生センターにおいて、3台の主変圧器を最適な運転台数で運用し、変圧器における損失を減らすことで電力を削減し、目標どおりの電気料金の縮減を図った。							
	備考							

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
②	沈砂池の自動運転の最適化	千円	△160 ( △160 )	△160 ( △160 )	△160 ( △160 )	△160 ( △160 )	( △160 )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）				今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）			
	柳島水再生センターにおいて、低段沈砂池し砂系自動運転の細目除塵機を、最適なサイクル数に変更することにより、目標どおりの電気料金の縮減を図った。							
	備考							

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
③	汚泥処理施設の集約化による運転管理業務等の見直し	千円	△3,360 ( △3,830 )	△7,065 ( △7,350 )	△7,350 ( △7,350 )	△7,350 ( △7,350 )	( △7,200 )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）				今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）			
	四之宮水再生センターの南系汚泥処理施設を停止し、北系汚泥処理施設に集約することで、目標どおりの運転管理業務委託費や電気料金などの縮減を図った。							
	備考							

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
④	一括発注の推進（工事等）	千円	△14,460 ( △7,000 )	△10,210 ( △7,000 )	△21,300 ( △7,000 )	△6,980 ( △7,000 )	( △7,000 )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）				今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）			
	工事等の契約において、一括発注を推進することにより、概ね目標どおりの経費の縮減を図ったが、4年度は実施設計額の削減により99.7%の達成率となった。				次年度は計画を上回る一括発注の推進に努める。			
	備考							

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
⑤	汚泥貯留地管理業務の見直し	千円	△ 1,500 ( △ 1,500 )	△ 1,500 ( △ 1,500 )	△ 1,500 ( △ 1,500 )	△ 1,500 ( △ 1,500 )	( △ 1,500 )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）				今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）			
	相模川汚泥貯留地において、汚泥貯留地管理業務の見直しと併せて、管理委託業務日数を見直すことにより、目標どおりの人件費の縮減を図った。							
	備考							

No.	項目	単位	元年度 (2019年度)	2年度	3年度	4年度	5年度	4年度自己評価
⑥	広場管理人員の削減	千円	△ 1,500 ( △ 1,400 )	△ 1,478 ( △ 1,400 )	△ 1,488 ( △ 1,400 )	△ 1,478 ( △ 1,400 )	( △ 1,400 )	A
	自己評価（目標未達の場合はその理由）				今後の取組方針（目標未達の場合は必ず記載）			
	酒匂水再生センターにおいて、広場管理業務の見直しと併せて、管理委託業務の人員体制を見直すことにより、目標を上回る人件費の縮減を図った。							
	備考							

#### 4 取組実績等についての総括（法人）

##### 1 これまでの取組みについての総括

計画の実施に当たっては、PDCAサイクルにより円滑な推進に努めた。

<令和4（2022）年度の取組結果に関する評価〔Check〕及び改善〔Action〕>

##### (1) 県民サービスの向上

すべての項目で目標を達成することができた。特に、③「事業場の排水担当者研修会の実施」や④「下水道出張教室の充実」では、コロナ禍でありながら、オンライン形式による研修会や教室を実施し、目標を達成することができた。

##### (2) 収支健全化に向けた経営改善

5つの項目で目標額を達成し、④「一括発注の推進」においても、概ね目標を達成できたため、削減目標額約17,750千円を上回る約17,808千円の削減を達成した。（達成率約100%）

##### 2 今後の取組みに向けた考え方

第6期経営改善目標の4年目は、「県民サービスの向上」においては、施設・設備の老朽化対策、大規模自然災害等への対応、流域市町への効果的な支援及び下水道の重要性と役割の普及啓発などに努め、概ね計画どおりに取組んだ。また、「収支健全化に向けた経営改善」でも、経費削減目標を達成した。これまでの取組みを踏まえ、次年度においても、目標に基づく各項目の達成に向けて取組む。

#### 5 取組実績等についての総括（所管課）

経営改善目標の達成に向けた「県民サービスの向上」や「収支健全化に向けた経営改善」の取組みについて、概ね目標を達成できている。

「県民サービスの向上」については、前年度同様、オンライン形式の利用をしつつ、設定した目標のすべての項目について目標を達成しており、特に、設備診断による計画的な施設管理の取組みにおいて、診断実績数が5年間の診断予定数を越えたことは大いに評価できる。

また、「収支健全化に向けた経営改善」については、全体では目標額を上回る削減を達成しており、大いに評価できる。

これからも引き続き、工夫を図りながら、計画に基づく経営改善に取り組んでもらいたい。

## 6 第三セクター等改革推進部会の総合評価・今後の取組に向けた意見

評価結果	
A	概ね着実に取組が進められている。