

## プロジェクトのねらい

- ♣ 男女共同参画社会の実現
- ♣ 仕事と家庭を両立できる環境づくり
- ♣ 配偶者などからの暴力の根絶

男女がお互いを尊重し、ともに個性や能力を発揮するためには、あらゆる分野での女性の参画が重要ですが、政策・方針決定過程への参画が進んでいるとは言えません。また、長時間労働など男女が仕事と家庭を両立することが難しい状況となっています。さらに、配偶者などからの暴力による被害も複雑化、多様化しています。

そこで、男女共同参画の推進、男女がともに働きやすい環境づくり、配偶者などからの暴力防止と被害者への支援などに取り組み、男女共同参画社会の実現を図ります。



かながわ女性センターでのパパもいっしょのイベント

## 具体的な取組み

## 1 男女共同参画の推進

- ♣ 女性の政策・方針決定過程への参画促進や多様な人材の活躍を支援するため、あらゆる分野での男女共同参画に資する講座、イベントを開催します。
- ♣ 女性のキャリアアップ、就業・再就業などを支援するため、かながわ女性センターの機能を生かした講座や相談、カウンセリングなどを実施するとともに、国と協力した女性の就業支援に取り組みます。
- ♣ 男女共同参画意識の普及に向け、市町村やNPOなどを支援するとともに連携して取り組みます。

主な取組内容	実施主体	2012	2013	2014
① 女性の参画を支援する講座などの実施	県、市町村 民間	講座などによる普及啓発		
② 女性の就業・再就業などの支援	国、県、 市町村、民間	講座、相談、カウンセリングの実施		
③ 男女共同参画の理解促進	県、市町村 民間	市町村、NPOなどと連携した普及啓発		

## 2 男女がともに働きやすい環境づくり

- ♣ 男女がともに生き生きと働ける職場環境づくりを実現するため、企業訪問などを通じて女性の能力発揮に向けた企業自らの積極的な取組みを促進するとともに、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に向けて、中小企業などを対象にしたアドバイザー派遣、働く母親に対するカウンセリングなどを実施します。
- ♣ 男女がともに働きながら子育てしやすい社会を実現していくため、子育て支援に取り組む事業者認証制度の普及や男性の家庭・育児参加など社会全体で子育てを支援する環境の整備、市町村と連携した保育サービスの充実や小学生の放課後児童対策に取り組みます。

主な取組内容	実施主体	2012	2013	2014
① 男女がともに生き生きと働ける職場環境づくり	県 民間	企業訪問の実施、ワーク・ライフ・バランスの推進		
② 男女がともに働きながら子育てしやすい環境づくり	県、市町村 民間	事業者の認証制度の普及、保育サービスなどの充実		

## 3 配偶者などからの暴力防止と被害者への支援

- ♣ 配偶者や交際相手などからの暴力防止に向けた普及啓発に取り組みます。
- ♣ 暴力に悩む女性などを支援するため、市町村やNPOなどと連携して、相談、一時保護、自立支援に取り組みます。

主な取組内容	実施主体	2012	2013	2014
① 配偶者などからの暴力の防止に向けた普及啓発などの実施	県、市町村 民間	普及啓発の充実		
② 被害者への支援	県、市町村 民間	相談、一時保護、自立支援の実施		