

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの 令和7年度 届出結果概要

1 届出事業所数

523 事業所

2 届出結果の主なポイント

- 課長相当職の女性の割合が12.4%となり、前年度(11.5%)から0.9ポイント増加し、女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合は10.9%と、前年度(9.9%)から1.0ポイント増加した。
- 女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合が81.8%となり、前年度(79.8%)から2.0ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得率が61.3%となり、前年度(52.4%)から8.9ポイント増加した。
- 男性の育児休業の取得期間別の割合は、「1か月以上3か月未満」が前年度(31.5%)から1.1ポイント増加して32.6%と最も高く、次いで高いのは「2週間以上1か月未満」25.5%(前年度27.4%)、「3か月以上6か月未満」16.0%(前年度13.4%)と続いており、1か月以上の取得者が60.8%を占めていた(前年度54.4%)。

女性管理職等の状況

項目	令和7年度	令和6年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)の割合	10.9%	9.9%	1.0ポイント増加
部長相当職の女性の割合	6.9%	6.5%	0.4ポイント増加
課長相当職の女性の割合	12.4%	11.5%	0.9ポイント増加
係長相当職の女性の割合	18.9%	18.3%	0.6ポイント増加

事業所における女性管理職の有無の状況

項目	令和7年度	令和6年度	前年度との比較
女性管理職(部長相当職+課長相当職)を有する事業所の割合	81.8%	79.8%	2.0ポイント増加

男性の育児休業の取得者の状況

項目	令和7年度	令和6年度	前年度との比較
男性の育児休業取得率	61.3%	52.4%	8.9 ポイント増加

育児休業の取得期間別の状況

