

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（令和7年度までの経年推移（表））

項目		年度																								R7 全体	対前年度比	24年間の増減 (R7-H14)	
		H14	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6					
1	届出数		483	468	463	448	415	431	458	429	408	557	532	512	572	548	562	604	605	626	634	518	496	487	500	523	23	40	
	構成比		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%			
2	従業員 男女比	正社員	男性	82.5%	82.5%	81.9%	82.1%	81.2%	80.2%	80.2%	79.5%	78.7%	79.0%	78.5%	78.4%	77.1%	77.3%	75.3%	75.7%	75.4%	74.7%	73.2%	73.8%	73.2%	73.7%	72.7%	72.3%	△ 0.4	△ 10.2
			女性	17.5%	17.5%	18.1%	17.9%	18.8%	19.8%	19.8%	20.5%	21.3%	21.0%	21.5%	21.6%	22.9%	22.7%	24.7%	24.3%	24.6%	25.3%	26.8%	26.2%	26.8%	26.3%	27.3%	27.7%	27.7%	0.4
		非正社員	男性	32.2%	32.2%	32.9%	34.2%	37.9%	36.4%	47.5%	37.6%	37.8%	39.0%	38.2%	40.8%	40.1%	40.0%	35.8%	36.8%	39.5%	39.4%	42.5%	50.2%	47.8%	49.7%	51.0%	50.7%	△ 0.3	18.5
			女性	67.8%	67.8%	67.1%	65.8%	62.1%	63.6%	52.5%	62.4%	62.2%	61.0%	61.8%	59.2%	59.9%	60.0%	64.2%	63.2%	60.5%	60.6%	57.5%	49.8%	52.2%	50.3%	49.0%	49.3%	0.3	△ 18.5
3	男女別の 正社員・ 非正社員 比	男性	正社員	92.2%	93.0%	92.4%	90.7%	90.8%	88.6%	80.7%	87.8%	88.0%	83.8%	84.0%	85.0%	82.5%	82.4%	82.4%	81.0%	80.1%	80.6%	82.2%	81.8%	82.8%	82.7%	82.8%	82.2%	△ 0.6	△ 10.0
			非正社員	7.8%	7.0%	7.6%	9.3%	9.2%	11.4%	19.3%	12.2%	12.0%	16.2%	16.0%	15.0%	17.5%	17.6%	17.6%	19.0%	19.4%	17.8%	18.2%	17.2%	17.3%	17.3%	17.2%	17.8%	0.6	10.0
		女性	正社員	54.1%	57.2%	56.7%	52.6%	58.2%	52.3%	48.2%	52.8%	54.7%	46.8%	47.0%	51.8%	48.4%	48.0%	46.1%	44.4%	46.2%	47.8%	55.6%	61.6%	61.8%	62.8%	65.2%	64.5%	△ 0.7	10.4
			非正社員	45.9%	42.8%	43.3%	47.4%	41.8%	47.7%	51.8%	47.2%	45.3%	53.2%	53.0%	48.2%	51.6%	52.0%	53.9%	55.6%	53.8%	52.2%	44.4%	38.4%	38.2%	37.2%	34.8%	35.5%	0.7	△ 10.4
4	正社員の採用状況	男性	66.1%	62.4%	62.0%	65.9%	66.1%	62.4%	63.5%	60.3%	57.8%	59.5%	58.2%	57.9%	56.8%	58.9%	56.5%	57.4%	58.6%	60.3%	58.2%	59.2%	56.9%	58.1%	60.8%	60.9%	0.1	△ 5.2	
		女性	33.9%	37.6%	38.0%	34.1%	33.9%	37.6%	36.5%	39.7%	42.2%	40.5%	41.8%	42.1%	43.2%	41.1%	43.5%	42.6%	41.4%	39.7%	41.8%	40.8%	43.1%	41.9%	39.2%	39.1%	△ 0.1	5.2	
5	正社員の平均年齢	男性	39.9歳	40.0歳	40.2歳	40.6歳	40.6歳	40.2歳	40.5歳	38.9歳	40.3歳	39.1歳	40.3歳	40.9歳	41.7歳	41.8歳	41.9歳	41.5歳	41.3歳	42.2歳	42.3歳	42.8歳	43.1歳	42.8歳	43.1歳	42.8歳	△ 0.3	2.9	
		女性	34.3歳	34.5歳	34.8歳	35.8歳	35.4歳	35.2歳	32.8歳	34.7歳	35.2歳	36.3歳	36.8歳	37.2歳	37.4歳	37.5歳	37.5歳	37.5歳	37.9歳	38.2歳	38.5歳	38.6歳	38.6歳	38.6歳	38.8歳	38.9歳	0.1	4.6	
	正社員の平均勤続年数	男性	16.6年	16.6年	16.4年	16.8年	16.4年	16.5年	16.2年	15.4年	15.8年	15.0年	15.7年	15.9年	16.5年	16.5年	16.1年	16.0年	15.7年	16.0年	16.0年	16.9年	16.7年	16.5年	16.7年	16.4年	△ 0.3	△ 0.2	
		女性	10.5年	10.4年	10.5年	10.7年	10.3年	10.4年	10.2年	9.4年	10.1年	9.9年	10.4年	10.7年	10.6年	10.5年	10.4年	10.3年	10.4年	10.5年	10.5年	11.3年	11.1年	11.4年	11.3年	11.2年	△ 0.1	0.7	
6	職務区分別の配置割合（正社員）	人事・総務・経理	男性	4.6%	4.5%	4.9%	4.9%	4.7%	5.1%	5.6%	4.8%	4.9%	5.0%	5.4%	6.1%	5.9%	5.8%	5.6%	5.0%	4.9%	5.2%	5.3%	5.4%	5.3%	4.9%	6.1%	5.6%	△ 0.5	1.0
			女性	11.2%	10.4%	10.4%	10.2%	10.0%	9.7%	10.0%	9.5%	9.9%	10.2%	10.4%	11.2%	10.5%	10.5%	9.8%	9.5%	10.0%	10.4%	9.9%	10.5%	10.2%	10.8%	11.6%	11.5%	△ 0.1	0.3
		企画・調査・広報	男性	3.4%	3.4%	4.0%	3.4%	3.8%	3.4%	4.0%	4.0%	4.6%	3.6%	4.4%	3.9%	3.6%	4.0%	3.8%	4.0%	4.0%	3.9%	3.7%	4.0%	4.3%	4.4%	4.8%	4.6%	△ 0.2	1.2
			女性	3.7%	3.9%	3.4%	3.3%	3.2%	3.3%	4.5%	4.3%	4.3%	4.1%	4.8%	4.2%	4.0%	4.4%	4.7%	4.1%	4.2%	4.2%	3.8%	4.3%	4.3%	4.9%	5.0%	5.2%	△ 0.2	1.5
		研究・開発	男性	33.8%	33.8%	35.1%	33.5%	35.4%	34.3%	34.5%	34.8%	35.6%	36.2%	36.3%	37.2%	38.0%	34.6%	32.6%	32.0%	30.1%	32.1%	32.3%	35.9%	37.6%	34.7%	33.4%	32.8%	△ 0.6	△ 1.0
			女性	16.2%	16.5%	16.4%	15.3%	15.2%	14.1%	14.7%	14.8%	14.7%	15.7%	15.6%	15.7%	15.2%	13.5%	12.6%	13.2%	12.4%	12.9%	13.1%	15.0%	16.2%	14.4%	14.7%	14.7%	0.0	△ 1.5
		情報処理	男性	4.3%	6.2%	5.2%	3.8%	3.4%	7.2%	5.1%	7.1%	7.2%	7.0%	7.0%	7.3%	4.1%	6.5%	8.3%	7.7%	8.3%	7.0%	7.0%	6.7%	7.1%	7.5%	7.0%	7.1%	0.1	2.8
			女性	4.2%	5.3%	5.3%	3.9%	4.0%	7.4%	5.1%	5.1%	5.9%	5.8%	5.0%	3.0%	3.6%	4.0%	4.3%	4.4%	4.2%	4.4%	4.2%	4.5%	4.9%	5.2%	4.9%	5.2%	0.3	1.0
		営業	男性	4.7%	5.3%	5.5%	6.8%	5.6%	5.0%	4.6%	5.6%	5.6%	5.9%	6.1%	6.3%	7.4%	6.3%	7.8%	7.5%	7.1%	7.3%	6.5%	4.9%	4.7%	5.0%	5.7%	6.1%	0.4	1.4
			女性	4.1%	5.2%	4.9%	5.3%	3.9%	4.7%	4.6%	6.9%	6.0%	5.3%	6.1%	5.2%	5.7%	5.4%	6.4%	6.1%	6.5%	7.4%	6.5%	4.9%	7.3%	7.2%	8.1%	8.6%	0.5	4.5
		販売・サービス	男性	10.9%	9.0%	10.3%	11.9%	11.8%	13.6%	13.6%	13.2%	13.2%	15.2%	13.9%	13.0%	15.2%	16.2%	18.6%	18.7%	20.3%	20.7%	19.9%	16.3%	14.1%	15.3%	17.6%	18.4%	0.8	7.5
			女性	45.0%	44.2%	46.4%	49.1%	50.7%	48.2%	50.0%	49.9%	50.4%	50.0%	49.4%	50.0%	53.2%	53.8%	54.2%	53.6%	53.8%	53.1%	53.9%	51.0%	48.1%	48.5%	45.6%	45.9%	0.3	0.9
生産	男性	38.2%	37.9%	35.1%	35.7%	35.4%	31.3%	32.6%	30.4%	29.0%	27.1%	26.8%	26.2%	25.7%	26.7%	23.4%	25.2%	25.1%	23.8%	25.3%	26.8%	26.9%	28.2%	25.4%	25.4%	0.0	△ 12.8		
	女性	15.6%	14.5%	13.2%	13.0%	13.1%	12.5%	11.2%	9.4%	8.8%	8.9%	8.7%	8.6%	8.4%	8.9%	8.2%	9.3%	8.7%	7.8%	8.3%	9.4%	8.1%	9.2%	9.8%	9.0%	△ 0.8	△ 6.6		
7	女性管理職の有無	有	43.7%	48.8%	49.8%	50.7%	53.7%	55.3%	56.8%	60.4%	63.5%	60.1%	62.0%	63.1%	63.5%	69.5%	68.9%	71.5%	72.4%	72.5%	74.0%	74.5%	78.6%	79.1%	79.8%	81.8%	2.0	38.1	
8	管理職等の割合	部長相当	男性	98.7%	98.6%	98.2%	97.9%	97.8%	97.5%	97.4%	96.7%	96.4%	96.5%	96.3%	96.4%	95.9%	95.2%	95.2%	94.6%	94.6%	94.5%	94.3%	94.0%	93.7%	93.5%	93.1%	△ 0.4	△ 5.6	
			女性	1.3%	1.4%	1.8%	2.1%	2.2%	2.5%	2.6%	3.3%	3.6%	3.5%	3.7%	3.6%	4.1%	4.8%	4.8%	5.4%	5.4%	5.5%	5.7%	6.0%	6.3%	6.5%	6.9%	0.4	5.6	
		課長相当	男性	96.5%	96.4%	96.1%	96.1%	95.5%	95.3%	95.0%	94.4%	94.1%	94.5%	93.8%	93.8%	92.6%	92.2%	91.5%	91.2%	90.7%	90.7%	90.0%	89.5%	89.5%	88.5%	87.6%	△ 0.9	△ 8.9	
			女性	3.5%	3.6%	3.9%	3.9%	4.5%	4.7%	5.0%	5.6%	5.9%	5.5%	6.2%	6.2%	7.4%	7.8%	8.5%	8.5%	8.8%	9.3%	9.3%	10.0%	10.5%	11.5%	12.4%	0.9	8.9	
		管理職計	男性	97.2%	97.0%	96.7%	96.6%	96.2%	95.9%	95.6%	95.0%	94.7%	95.0%	94.5%	94.5%	93.5%	93.0%	92.6%	92.6%	92.2%	91.9%	91.8%	91.3%	90.8%	90.7%	90.1%	89.1%	△ 1.0	△ 8.1
			女性	2.8%	3.0%	3.3%	3.4%	3.8%	4.1%	4.4%	5.0%	5.3%	5.0%	5.5%	5.5%	6.5%	7.0%	7.4%	7.4%	7.8%	8.1%	8.2%	8.7%	9.2%	9.3%	9.9%	10.9%	1.0	8.1
		係長相当	男性	93.4%	93.9%	93.2%	92.5%	91.1%	90.5%	90.4%	89.4%	88.6%	89.1%	88.8%	88.7%	87.8%	87.6%	87.0%	86.6%	85.2%	85.1%	83.9%	83.9%	83.9%	83.3%	81.7%	81.1%	△ 0.6	△ 12.3
			女性	6.6%	6.1%	6.8%	7.5%	8.9%	9.5%	9.6%	10.6%	11.4%	10.9%	11.2%	11.3%	12.2%	12.4%	13.0%	13.4%	14.8%	14.9%	16.1%	16.1%	16.1%	16.7%	18.3%	18.9%	0.6	12.3
計	男性	95.3%	95.5%	95.0%	94.6%	93.8%	93.3%	93.2%	92.4%	91.8%	92.4%	91.8%	91.8%	90.9%	90.6%	90.1%	89.9%	89.1%	88.8%	88.2%	88.2%	87.8%	87.4%	86.3%	85.7%	△ 0.6	△ 9.6		
	女性	4.7%	4.5%	5.0%	5.4%	6.2%	6.7%	6.8%	7.6%	8.2%	7.6%	8.1%	8.2%	9.1%	9.4%	9.9%	10.1%	10.9%	11.2%	11.8%	11.8%	12.2%	12.6%	13.7%	14.3%	0.6	9.6		
9	管理職への登用	部長相当	男性	0.8%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.7%	0.5%	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%	0.7%	0.6%	0.8%	0.7%	0.8%	0.7%	0.7%	0.7%	0.9%	0.6%	0.7%	0.6%	△ 0.1	△ 0.2	
			女性	0.1%	0.0%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%	0.2%	0.2%	0.1%	△ 0.1	0.0	
		課長相当	男性	1.3%	1.2%	1.5%	1.4%	1.6%	1.6%	1.6%	1.4%	1.4%	1.7%	1.2%	1.5%	1.4%	1.4%	1.8%	1.7%	1.7%	1.6%	1.6%	1.4%	1.5%	1.4%	1.5%	1.4%	△ 0.1	0.1
			女性	0.2%	0.3%	0.4%	0.4%	0.5%	0.4%	0.5%	0.4%	0.4%	0.5%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.7%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.6%	0.7%	0.7%	0.0	0.5
計	男性	2.1%	1.8%	2.1%	2.0%	2.2%	2.3%	2.3%	1.9%	2.0%	2.3%	1.8%	2.1%	2.1%	2.0%	2.5%	2.5%	2.5%	2.3%	2.3%	2.0%	2.3%	2.0%	2.2%	2.0%	△ 0.2	△ 0.1		
	女性	0.3%	0.4%	0.4%	0.5%	0.6%	0.5%	0.6%	0.5%	0.5%	0.6%	0.6%	0.7%	0.7%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.8%	0.7%	0.8%	0.8%	0.9%	0.8%	△ 0.1	0.5		
10	育児休業 取得状況	事業所	74.7%	74.4%	76.0%	77.2%	84.1%	82.8%	83.6%	85.1%	8																		

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（令和7年度までの経年推移(表)）

項目	年度	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	対前年度比	14年間の増減 (R7-H24)	
		全体																
1 (再掲)	届出数	532	512	572	548	562	604	605	626	634	518	496	487	500	523	23	△ 9	
	構成比	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%			
11	能力向上及び管理職養成のための教育訓練の実施 (男女とも参加)	能力向上	99.4%	99.6%	98.9%	99.6%	99.8%	99.7%	99.5%	99.8%	99.8%	99.6%	99.8%	99.4%	99.6%	100.0%	0.4	0.6
		管理職養成	96.7%	95.4%	94.4%	95.9%	96.0%	96.3%	97.4%	96.7%	97.1%	95.3%	97.1%	97.9%	98.2%	98.7%	0.5	2.0
12	介護休業	男性	38.8%	28.2%	38.7%	41.9%	34.6%	42.3%	44.2%	45.7%	46.4%	49.2%	50.3%	42.1%	54.4%	42.2%	△ 12.2	3.4
		女性	61.3%	71.8%	61.3%	58.1%	65.4%	57.7%	55.8%	54.3%	53.6%	50.8%	49.7%	57.9%	45.6%	57.8%	12.2	△ 3.5
13	子の看護休暇	男性	43.6%	35.5%	37.5%	39.1%	41.1%	41.5%	39.0%	41.2%	43.8%	43.3%	44.3%	46.4%	50.8%	50.9%	0.1	7.3
		女性	56.4%	64.5%	62.5%	60.9%	58.9%	58.5%	61.0%	58.8%	56.2%	56.7%	55.7%	53.6%	49.2%	49.1%	△ 0.1	△ 7.3

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とはならない

※ 項目11～13 については、平成24年度からの届出結果に基づく経年推移である

神奈川県男女共同参画推進条例に基づく事業所からの届出結果（令和7年度までの経年推移(表)）

項目		年度		R3	R4	R5	R6	R7	対前年度比	5年間の増減 (R7-R3)	
				全体	全体	全体	全体	全体			
1 (再掲)	届出数				518	496	487	500	523	23	5
	構成比				100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%		
14	育児休業	取得者がいる事業所の割合 (取得者がいる事業所/ 対象者がいる事業所)	男性	75.4%	74.1%	87.7%	92.9%	93.5%	0.6	18.1	
			女性	99.1%	98.5%	99.5%	99.3%	100.0%	0.7	0.9	
		取得率 (取得者/対象者)	男性	18.3%	26.8%	37.9%	52.4%	61.3%	8.9	43.0	
			女性	96.8%	96.0%	96.1%	96.4%	96.5%	0.1	△ 0.3	
		男性 取得した男性 総数に占める 取得期間別割合	5日未満	13.1%	12.9%	10.1%	5.2%	3.9%	△ 1.3	△ 9.2	
			5日～	22.6%	20.5%	17.2%	12.8%	9.7%	△ 3.1	△ 12.9	
			2週間～	18.3%	19.6%	22.5%	27.4%	25.5%	△ 1.9	7.2	
			1か月～	27.1%	29.0%	30.0%	31.5%	32.6%	1.1	5.5	
			3か月～	8.9%	10.6%	10.6%	13.4%	16.0%	2.6	7.1	
			6か月～	4.3%	3.3%	3.9%	4.7%	5.7%	1.0	1.4	
			8か月～	1.4%	1.3%	1.0%	0.9%	1.8%	0.9	0.4	
			10か月～	2.0%	1.3%	2.2%	2.0%	2.3%	0.3	0.3	
			12か月～	1.6%	1.2%	1.6%	1.4%	1.6%	0.2	0.0	
			18か月～	0.5%	0.3%	0.5%	0.3%	0.5%	0.2	0.0	
		24か月～	0.1%	0.1%	0.3%	0.2%	0.3%	0.1	0.2		
		女性 取得した女性 総数に占める 取得期間別割合	5日未満	0.1%	0.1%	0.2%	0.1%	0.4%	0.3	0.3	
			5日～	0.2%	0.4%	0.1%	0.1%	0.2%	0.1	0.0	
			2週間～	0.3%	0.7%	0.6%	0.5%	0.4%	△ 0.1	0.1	
			1か月～	1.6%	2.8%	1.7%	2.3%	2.0%	△ 0.3	0.4	
			3か月～	5.5%	6.7%	5.6%	5.6%	5.5%	△ 0.1	0.0	
6か月～	6.7%		7.7%	6.7%	7.0%	7.0%	0.0	0.3			
8か月～	12.5%		14.2%	11.4%	13.6%	11.5%	△ 2.1	△ 1.0			
10か月～	26.8%		25.6%	30.1%	24.6%	25.7%	1.1	△ 1.1			
12か月～	32.5%		29.8%	31.1%	30.0%	31.6%	1.6	△ 0.9			
18か月～	9.8%		7.5%	8.2%	10.9%	10.3%	△ 0.6	0.5			
24か月～	3.9%	4.5%	4.3%	5.2%	5.4%	0.2	1.5				

※ 届出結果は小数点以下第2位を四捨五入しているため、合計しても必ずしも100%とはならない

※ 項目14については、令和3年度からの届出結果に基づく経年推移である