

Vacaciones anuales pagadas (NENJI YUKYUKYUKA)

- No me dejan tomar mis vacaciones pagadas
- Después de solicitar las vacaciones descansé , pero no me pagaron este día
- Quiero que me compren las vacaciones

1 Antetodo confirme

Vacaciones anuales pagadas son los días de descanso pagados que el trabajador puede tomar cuando lo desee además de los días de descanso establecidos.

Si el trabajador ha trabajado durante 6 meses continuos y el 80% del total de los días laborables, puede tomar estas vacaciones anuales pagadas. La cantidad de días de descanso pagados difiere según los años de trabajo continuos, cantidad de días y horas de trabajo establecidos en la compañía. Luego van aumentando los días por cada año que trabaje, este derecho puede reclamarlo hasta 2 año desde la fecha que le fue otorgado.

Los días de vacaciones anuales pagadas es según lista adjunta.

Para tomar las vacaciones anuales pagadas es necesario solicitarlo con anticipación. En la compañía hay formularios de solicitud preparados , presentar esta solicitud a la compañía.

Cuando toman el descanso por vacaciones anuales pagadas, según ley recibirá el salario de los días laborables normales.No pueden considerarlo como inasistencia el días que ha descansado , o bajarle la bonificación.

En Japón está prohibido según Ley la compra de las vacaciones.

2 Si no puede tomar las vacaciones anuales pagadas.

Hay casos que no se puede tomar las vacaciones porque la compañía está ocupada y le piden que descansen otro día. Este es el caso cuando la operación de la compañía se perjudica porque descansa el trabajador. Solamente en este caso la compañía puede cambiar el día de descanso solicitado.

Si cada vez que solicita las vacaciones le dicen que no puede tomar el descanso porque falta personal , o le dicen lo mismo cada vez que lo solicita se piensa que hay problema en la compañía es mejor consultar con la Inspectoría.

Si por Reglamento de Trabajo es obligatorio solicitar las vacaciones por escrito es mejor cumplirlo. Con esto se evitará el problema que después la compañía diga " no ha hecho los trámites , no se considera como vacaciones sino es inasistencia" o digan " no sabemos sobre la solicitud de vacaciones"

Aún mas según la rectificación de la Ley de Normas Laborales, a partir de 1 de abril de 2019, al trabajador que ya tiene derecho a más de 10 días de las vacaciones anuales pagadas, la compañía debe otorgar 5 días cada año especificando la temporada que debe tomarlas.. (corresponde a los trabajadores que esta enmarcado en negro de la lista siguiente)

3 He solicitado mejoras a la compañía pero no me han aceptado.

No se quede con la duda, consúltenos por teléfono o viniendo personalmente a las Ventanillas de Consultas del Centro de Trabajo de Kanagawa.

En las ventanillas a través de la traductora podemos aconsejarle las medidas a tomar, y según el caso comunicarnos con la Empresa para confirmar los hechos y ayudar para que puedan solucionar entre la Empresa y el mismo trabajador.

Cantidad de días a pagar por las vacaciones anuales pagadas.

Años de servicio en el trabajo		0.5 año	1.5 años	2.5 años	3.5 años	4.5 años	5.5 años	6.5 años
Trabajadores en general		10 días	11 días	12 días	14 días	16 días	18 días	20 días
Trabajadores con menos de 30 horas laborables semanales establecidas	4 días semanales o 169~216 días anuales establecidas	7 días	8 días	9 días	10 días	12 días	13 días	15 días
	3 días semanales o 121~168 días anuales establecidas	5 días	6 días	6 días	8 días	9 días	10 días	11 días
	2 días semanales o 73~120 días anuales establecidas	3 días	4 días	4 días	5 días	6 días	6 días	7 días
	1 día semanal o 48~72 días anuales establecidas	1 días	2 días	2 días	2 días	3 días	3 días	3 días

Confirmemos

- ¿Cuántos día de vacaciones anuales pagadas tiene Ud.?
- ¿Tiene la solicitud de las vacaciones anuales pagadas?
- ¿Está establecida en el reglamento de trabajo sobre las vacaciones anuales pagadas?