

年度带薪休假

ねんじゅうきゅうきゅうか
(年次有給休暇)

- 休不到带薪休假,该怎么办?
- 用带薪休假申请休息,但是那天的工资没发,该怎么办?
- 希望公司买我的带薪休假,可以吗?

1 首先确认

除了休息日以外,劳动者将自己想休息的日子用有薪的形式休息,称为年度带薪休假(年假)。

年度带薪休假是持续工作 6 个月,出勤率占全工作日的 80% 以上的劳动者可取得的休假。依照公司的持续工作年数及所定工作日、时间,而能够取得的年度带薪休假的天数将有所不同。以后,每经过一年休假的天数将随之增加。带薪休假的权力从获得这一权力之日算起,有效期为两年。

有关给予年度带薪休假的天数,请参考附表所示。

要利用年度带薪休假时,必须事先提出。大部分的公司都有准备申请表,请利用申请表向公司提出申请。

劳动者利用带薪休假休息时,依照法律规定应给予工资。雇主不可将休息的日子以缺勤处理或扣除奖金等。

在日本,有关年度带薪休假的收购,在法律上是禁止的。

2 休不到年度带薪休假时

公司因很忙,要劳动者在其他的日子休息,所以有可能休不到带薪休假。这是由于劳动者的休假将影响到公司的经营,所以公司仅能以此理由为限,可以提出要求劳动者改天休带薪休假。

公司常常以人手不够而不能让我休年假或是每次在提出申请年假时,总是以同样理由回答我,这种情况公司方面会被认为有问题,所以应该马上到劳动基准署咨询。

事先已提出申请休年假,但休不到年假时,此时请向公司确认其理由。

如果在就业规则里有规定休年假必须以书面提出时,应该遵守此规定。同时也可预防口头上申请了年假,后日公司说“因没办休年假的手续所以是缺勤”或者“没听到这是休年假”等的纠纷。

另外,由于劳动基准法的改正,从 2019 年 4 月 1 日起公司对可取得 10 天以上带薪休假的劳动者,其中 5 天需每年指定时期等方法给与休假。(请参考下图粗线围起的部分为符合对象的劳动者)

3 向公司提出要求改善,但没被接受

有了疑问不要置之不理,请向神奈川县的外侨劳动咨询窗口(かながわ労働中心劳动咨询处)打电话或直接来咨询。

咨询窗口通过翻译人员给予处理方法的意见,有时会根据情况向公司联系、确认真相,以帮助当事者间的主动解决。

给予年度带薪休假的日数

连续工作年数		0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5
一般的劳动者		10	11	12	14	16	18	20
满 30 小时的劳动者	一周所定劳动日数是 4 天或一年的所定劳动日数是 169 天至 216 天	7	8	9	10	12	13	15
	一周所定劳动日数是 3 天或一年的所定劳动日数是 121 天至 168 天	5	6	6	8	9	10	11
	一周所定劳动日数是 2 天或一年的所定劳动日数是 73 天至 120 天	3	4	4	5	6	6	7
	一周所定劳动日数是 1 天或一年的所定劳动日数是 48 天至 72 天	1	2	2	2	3	3	3

请确认

- 自己的年度带薪休假有几天?
- 有年度带薪休假的申请表吗?
- 有关年度带薪休假,在就业规则上有规定吗?