

奖励退职・强逼退职

たいしょくかんしょう たいしょくきょうよう
(退職勧奨・退職強要)

- ・ 雇主说“因公司经营困难,要我自己辞职”,此时该怎么办?
- ・ 雇主说“这件工作不适合你”要我找别的工作,所以我就勉勉强强辞掉了工作。像这样的情形我该怎么办?

1 首先确认

雇主向劳动者劝诱退职称为奖励退职。

要是劳动者不答应奖励退职时,雇主以劳动者将受到不利来威胁,迫使勉强辞职称为强逼退职。

雇主与劳动者间签订的劳动合同,要是雇主单方面解约的话为「解雇」。在法律上有种种的规定所以要解雇劳动者必须有相当合理的理由才可以。因为在想解雇劳动者的雇主中,有的发动要劳动者自己辞职,如果劳动者同意的话,就是所谓「同意退职」,用此来避开有关法律上解雇的规定。

2 受到奖励退职或强逼退职时

答不答应奖励退职是劳动者的自由。要是劳动者接受了雇主的奖励退职、提出了退职书时,那么要将其取消的话是非常困难的。

即使要辞职,请不要在还没有协议有关退职时的条件(取得年假、离职票(離職票)的记载事项等)而提出退职书,因后日对此要交涉的话很困难。所以在提交退职书之前,要求协议有关确定退职的理由或和解金额等,并要求将已决定的内容写成书面交给,这些都是极为重要的。

强逼退职,如果属于强迫或不符合本人之意的话,即使劳动者有表示同意退职之意,也可提出申辩退职是无效或要求取消。

3 在奖励退职・强逼退职的情况下,必须确认的事项

- ・ 有加入雇用保险时

有加入雇用保险时,由于离职的理由在「因自己的理由而退职」的情况下,必须接受 3 个月的支付期间限制。所以,有加入雇用保险的人在同意奖励退职时,一定要确认有关退职的理由。

- ・ 有规定退职金时

有制定退职金制度的公司,由于公司的「因自己的理由而退职」或「因公司的理由而退职」,在领取退职金的支付率也有所差异。退职前重要的是向公司确认自己到底是领取哪一种退职金。要是公司以「因自己的理由而退职」而不支付退职金的话,对此有不理解之处一定要提出要求更正。

4 向公司提出要求改善,但没被接受

有了疑问不要置之不理,请向神奈川县的外侨劳动咨询窗口(かながわ劳动中心劳动咨询处)打电话或直接来咨询。

咨询窗口通过翻译人员给予处理方法的意见,有时会根据情况向公司联系、确认真相,以帮助当事者间的主动解决。

请确认

- 已经交出退职书了吗?
- 奖励退职的理由是什么?
- 你希望怎么样?(想回去原来工作单位工作等)