

Férias Remuneradas

(Nenji Yukyukyuka)

- Não oferecem férias remuneradas.
- Faltei, querendo como férias remuneradas, mas não me pagaram esse dia.
- Quero que me compre as férias remuneradas.

1 Primeiro, verificar

Férias remuneradas são os dias remunerados que o trabalhador escolhe para descansar, além de feriados determinados.

As férias remuneradas são concedidas aos trabalhadores que cumprirem mais de 6 meses de trabalho consecutivo completando mais de 80% de dias trabalhados. A quantidade de dias de descanso varia de acordo com o tempo de trabalho contínuo e a quantidade de dias e horas de trabalho estabelecidas. Depois disso, se acrescentará dias a cada ano de trabalho e, poderão ser solicitados num prazo de 2 anos.

A quantidade de dias de férias remuneradas está calculada conforme a lista anexa.

É necessário solicitar com antecedência a licença de férias. Em geral, as empresas tem requerimento próprio, preencha e apresente na mesma empresa.

Conforme a lei as férias devem ser remuneradas com salário. Não poderá ser considerada como falta e nem ter o premio diminuído.

Em geral no Japão, é proibido comprar as férias.

2 Quando não é possível tirar férias

As vezes não é possível tirar férias porque a empresa está atarefada e pedem que descanse um outro dia. Neste caso a falta do trabalhador no serviço prejudica a execução do trabalho, por isso, somente neste caso, à empresa é permitido mudar o dia de descanso.

Se sempre que solicita as férias lhe dizem a mesma coisa ou que não pode descansar por falta de pessoal pode haver algum problema na empresa, consulte a Inspeção de Normas Trabalhistas.

Se apesar de requerer com antecedência, não pôde tirar férias, pergunte o motivo e confirme com a empresa.

Se de acordo com o regulamento de trabalho é obrigado requerer férias por escrito, é melhor cumprir. Desta maneira poderá prevenir-se de problemas como: “por não haver procedimentos, são faltas, não são férias” ou “ não ouvimos nada sobre solicitação de férias”.

De acordo com a revisão trabalhista de 1º de Abril de 2019, a empresa que deve conceder mais de 10 dias ao trabalhador, deverá determinar ou indicar 5 dias de descanso anual por lei ao trabalhadores. (Veja o quadro circundado, abaixo que demonstra a que trabalhadores corresponde).

3 Solicitou melhorias mas a empresa se recusa

Esclareça suas dúvidas por telefone ou visite os Centros Trabalhistas de Kanagawa para Estrangeiros.

Você será orientado através de intérpretes, sobre como solucionar e, conforme o caso, entramos em contato com a empresa para confirmar as circunstâncias e auxiliar na solução entre ambos.

Dias de férias remuneradas

Anos de trabalho contínuo		0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5
Trabalhadores comuns (dias)		10	11	12	14	16	18	20
Trabalhador com menos de 30 horas semanais	4 dias semanais ou 169 a 216 dias por ano	7	8	9	10	12	13	15
	3 dias semanais ou 121 a 168 dias por ano	5	6	6	8	9	10	11
	2 dias semanais ou 73 a 120 dias por ano	3	4	4	5	6	6	7
	1 dia por semana ou 48 a 72 dias por ano	1	2	2	2	3	3	3

Verificar

- Quantos dias anuais de férias você tem?
- Possui o formulário para requerer as férias?
- Existe algum acordo sobre férias no regulamento de trabalho?