

転職希望の方へ

JOBCHANGE at KANAGAWA

神奈川県で新たなステージへ

あなた自身のこれまでの様々な経験を
神奈川県で活かしませんか。
次のキャリアに、神奈川県という選択を。

READ
MORE >



2024年度の採用試験

試験・選考
情報はこちら
>



試験スケジュール	申込期間
4月～ ■ 早期I種試験(建設技術(土木)、電気) ■ 早期免許資格職職員採用試験(福祉職)	3月1日(金)～15日(金)
6月～ ■ I種試験 ■ 免許資格職職員採用試験 ■ 公立小中学校等事務職員採用I種試験 ■ 警察事務職員採用I種試験	4月12日(金)～5月7日(火)
9月～ ■ III種試験(行政、建設技術(土木)、電気) ■ 公立小中学校等事務職員採用III種試験 ■ 免許資格職職員採用試験(栄養士) ■ 警察事務職員採用III種試験	8月9日(金)～26日(月)
10月～ ■ 秋季I種試験(行政*、総合土木、電気) ■ 秋季免許資格職職員採用試験(福祉職)	8月30日(金)～9月13日(金)

*第1次試験は9月から実施

2024年度試験の変更点

● 大学卒業程度 秋季I種試験

Point!

教養試験を廃止! SPI3と自己PR動画を導入! 第1次試験はオンラインで完結、全国どこからでも受験できます!

行政

第1次試験 ■ SPI3(テストセンター方式) ■ 自己PR動画(録画面接)
 第2次試験 ■ 個別面接1回(プレゼン含む) ■ レポート提出
 ■ グループワーク その他あなたの特別な活動を評価します!

Point!

21歳～受験可能 ※年齢は2025年4月1日時点 公務員と民間企業を並行して就職活動したい方にも受験しやすい試験です!

土木・電気

第1次試験 ■ 専門試験 ※教養試験はありません
 第2次試験 ■ 個別面接2回 ■ 論文
 ■ グループワーク

● 高校卒業程度 III種試験

Point!

全ての試験種目を1日で実施! 遠方にお住まいの方でも負担なく受験可能!

土木・電気

試験種目 ■ 専門試験 ■ 個別面接1回 ■ 作文

私の舞台が ここにある

神奈川県職員採用案内 2024



私の舞台がここにある

新しいアイデアや個性を大切にし
成長への扉を開き 地域社会へ貢献します
挑戦を続け 夢を実現し 達成感を得て さらなる挑戦へ
ここが私の舞台

神奈川県総合計画 「かながわグランドデザイン」

「いのち輝くマグネット神奈川」を実現する

県民が生きている喜びを実感し、生まれてよかった、長生きしてよかったと思えること、人やものを引きつけるマグネットの力を持ち、住んでみたい、何度も訪れてみたいと思う魅力にあふれた場所へ。

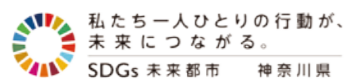
県民一人ひとりのいのちを輝かせるとともに、人やものを引きつける魅力を持った神奈川の実現をめざしていきます。

READ
MORE



SDGsへの取組

多様なステークホルダーと連携し、SDGsの実現に向け、環境・経済・社会という三側面に統合的に取り組み、新しい価値の創出など、地域における持続可能な社会の実現をめざしていきます。



観光地としての神奈川

「観光により地域が輝く神奈川」を目指し、神奈川の美しい風景や歴史、文化を守り、発展させていく仕事があります。



広域自治体の役割

広域自治体である県は、市町村との連携のもと、県内全域で総合調整機能を発揮したり、市町村の仕事を補完するとともに、他都道府県や国等との間で広域的な調整を行っています。



PROJECT INTERVIEW

事業紹介

READ
MORE



県が進めている取組について事業担当者が魅力を語ります。

PROJECT
01

観光客の誘致促進

観光により地域が輝く神奈川を目指して。



御厨 美彩紀
国際文化観光局
観光課 主事
2020年入庁 行政

行ってみたい、
住んでみたい、
神奈川県をつくる。

神奈川県は横浜や川崎などの都市のほか、豊かな自然、温泉、グルメ、名産品、歴史、文化など、とても多様で魅力的な観光コンテンツが数多くあります。
私が所属している「国内プロモーショングループ」では、そうした多彩な魅力をどのように伝えるかを考え、施策を展開させる仕事を行っています。

PROJECT
02

相模ダムリニューアル

水道用水と電力の安定供給を図るため、主要施設の更新等に取り組んでいます。



有田 新平
企業局相模川水系ダム管理事務所
相模ダム建設部建設課 副技幹
2006年入庁 土木

県民の
ライフラインを支える、
100年に1度の仕事。

相模ダムはこれまで定期的な修繕等を実施して適切な維持管理に努めてきましたが、完成から75年以上が経過し、設備・施設の老朽化等が顕著となってきたので、ダム完成後初めてとなる大規模な更新事業に着手することになりました。通常のダム運用を継続しながら更新工事を行う、全国でも類のない大規模な事業です。

※2023年現在

神奈川県の「めざす職員像」



使命感・情熱にあふれ、
県民目線に立って職務を遂行する人

チャレンジ精神にあふれ、
アグレッシブに行動する人

高い専門性と課題解決力を持っている人

WORK STYLE

働き方

職員一人ひとりが「働きやすい」と感じられるよう、神奈川県では多様な働き方を推進しています。
ワーク・ライフ・バランスの実現により、全ての職員が能力を最大限発揮できる環境づくりを進めています。

男性
育児休業
取得率
(知事部局)

62.7%



平均
年次休暇
取得日数
(知事部局)

13.3日



月平均
残業時間
(知事部局・企業庁)

13.7時間



※2022年時点

さらに詳しくは7ページをご覧ください！

Point!

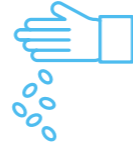
1人1台、ノートパソコンが配備され、テレワークもしやすい環境です！

WORKS

職種紹介

多種多様な職種を紹介します。
詳しくは各二次元コードから、
ホームページでご確認いただけます。

農業



業務内容

都市農業施策の企画・立案、安定生産技術の開発などの試験研究、地域の特性を活かした高品質な農産物を生産する産地の育成、新規就農の支援、県内の農産物の普及・PRを通じた地産地消の推進など



森林

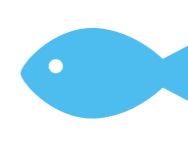


業務内容

森林・林業施策の企画・立案、森林整備、治山事業、林道整備、林業技術の普及、林業労働力の育成・確保、野生鳥獣の保護管理、県産木材の利用促進など



水産



業務内容

水産振興施策の企画・立案、水産資源の管理、栽培漁業の推進、漁業調整・取締り、漁業協同組合の指導、漁業就労支援、水質や資源等の調査研究など



土木



業務内容

社会資本(道路、河川、農業用水利施設、農道、上下水道、ダムなど)の整備・維持管理についての企画・計画から工事の設計・積算、地元調整、都市計画に関する調査検討、農地等の活用・保全の取組など



建築



業務内容

都市計画手続きや住宅政策の企画調整、建築確認申請・開発許可の指導及び審査、建築物の耐震化の促進などのほか、学校・県営住宅などの県有施設の整備にかかる設計・積算や長寿命化の企画・計画など



環境技術

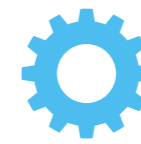


業務内容

環境施策の企画・立案、環境法令等に基づく工場・事業場等の許認可指導、廃棄物の適正処理に関する指導、自動車排出ガス削減対策などのほか、大気環境・水環境の調査・研究など



機械



業務内容

県有施設の整備に伴う機械設備工事や下水道事業におけるプラント設備工事の設計・監理などのほか、浄水場及びダム施設の設備管理や工事監督、保安点検など



電気

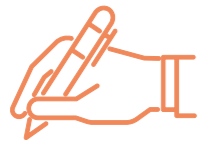


業務内容

県有施設の整備に伴う電気設備工事や下水道事業におけるプラント設備工事の設計・監理、庁舎等の電気設備の維持管理などのほか、発電所やダム施設等における電気設備の工事監督、保安点検など



行政



業務内容

企画計画、広報、広聴、調査研究、指導育成、許認可、国・市町村との連絡調整、県税の賦課徴収などの仕事のほか、予算決算経理、人事労務など



福祉



業務内容

児童福祉施設や障害者支援施設等における介護を伴う生活支援業務、児童相談所や保健福祉事務所等における児童・障がい・生活保護・精神保健等の相談・心理判定業務、福祉施策の企画・運営など



福祉(児童心理)



業務内容

児童相談所における児童・保護者に対する心理学的検査・治療・助言指導業務、児童福祉施設や障害者支援施設における利用者の心理学的診断・治療・指導業務など



司書



業務内容

県立の図書館、県立学校の図書館における資料の選定・収集・整理、資料の貸出やレファレンスサービス、利用しやすいレイアウトの作成など、図書館の整備・運営



管理栄養士



業務内容

特定給食施設への指導や栄養成分表示の適正化指導などの食環境整備のほか、国民(県民)健康・栄養調査等による地域の栄養課題の把握・分析、栄養・食生活情報の収集や提供など



公立小中学校事務



業務内容

市町村立学校における教職員の給与支払事務、教材などの購入や教育施設の維持などの学校運営を支える仕事



警察事務



業務内容

主に警察署における給与・福利厚生に関する事務や出張旅費精算等の事務手続のほか、運転免許、遺失物・拾得物の窓口業務など



薬剤師



業務内容

医薬品製造所・薬局等の薬事関連施設や病院等の麻薬取扱施設の監視指導など医薬品等の品質確保・適正使用の推進、食の安全・安心の確保や衛生的な生活環境の確保など



獣医師



業務内容

家畜の改良や増殖、畜産業の振興、家畜衛生の向上、食の安全・安心の確保や衛生的な生活環境の確保、動物の愛護、獣医師や飼育動物診療施設の指導、動物用医薬品の適正流通使用の指導など



保健師



業務内容

結核、感染症、エイズ、精神保健福祉、難病、子どもの慢性疾患等の相談や訪問など専門的な保健指導、健康危機管理や地域のケアシステムの構築など



栄養士



業務内容

学校などにおける給食の献立作成及び調理に関する指導・助言、子どもたちの健康管理の栄養面からのサポートなど



INTERVIEW

職員インタビュー

神奈川県で働く魅力について、先輩職員の声を紹介します。



今井 明

国際文化観光局
グローバル戦略担当部長
1991年入庁 行政

Q 普段の業務内容は？

A 国際施策の推進に関することに携わっています。

主な担当業務としては、外国籍県民等への支援、地域日本語教育の総合的な体制づくり、多文化理解の推進、国際交流の推進、留学生支援に関する取組等が挙げられます。

Q 業務の魅力は？

A 国際交流業務に従事できます。

海外訪問団の受入れや県訪問団の派遣など、国際交流業務に従事できます。法律や条例に基づかない業務が多く、職員の裁量範囲が広いのも特徴です。また、社会情勢や外国籍県民のニーズ等を踏まえ、必要な施策を考え実行できます。

詳しくはこちら！



PICK UP

文部科学省派遣を経験しました！

Q 普段の業務内容は？

A 医療制度等に関する周知や支援です。

令和6年4月から医師の時間外・休日労働の上限規制が適用され、医師の働き方改革の新制度が施行されます。私の業務は本制度や医療機関が行うべき取組について周知すること、社会保険労務士や医療経営コンサルタントなどの専門職の方と連携して医療機関の取組を支援すること、また、補助金制度を活用した支援などを行っています。

Q 派遣の経験を経て感じた神奈川県職員の魅力は？

A 企業などステークホルダーとの近さです。

業務の大半は県のみで完結するものではなく、企業や医療機関など様々なステークホルダーを巻き込む必要がありました。県職員の魅力はまさにこのステークホルダーとの近さであり、様々な方々と関わり、仕事を一緒に進められることで、自分自身の視野や見識が広がり、そしてそこで得られた成長をまた次の職場で活かせることだと思います。

詳しくはこちら！



新澤 駿

健康医療局 保健医療部
医療課 主任主事
2013年入庁 行政

Q 普段の業務内容は？

A 様々な背景を持つ子どもの心とカラダの養育を行います。

「きらり」は、乳児院、福祉型障害児入所施設、児童心理治療施設の3つの施設が一体となって福祉、医療、教育の専門スタッフが連携し、子どもの心や体のケアを行い養育しています。主な心理業務としては、子どもとの心理面接、グループワーク、心理アセスメントを通じて心のケアや感情を安定させるとともに施設職員含め関係機関との情報共有、家族支援を行っています。

Q 神奈川県職員として働く魅力は？

A 子どもと大人との関係を支えることに関われることが魅力です。

本県においても虐待相談や社会的養護を必要とする子どもの数は増加しています。このような背景のなか、支援を必要とする子どもの心や成長に寄り添い、保護者や子どもに関わっている施設職員、学校の先生などの子育てや支援の困り感をキャッチしていきます。その中で、子どもの能力や特性、感情や思いを引き出し、子どもの気持ちを伝えることや助言をします。

詳しくはこちら！



※2023年現在

HUMAN RESOURCES

人事制度

READ MORE



人事異動・昇任

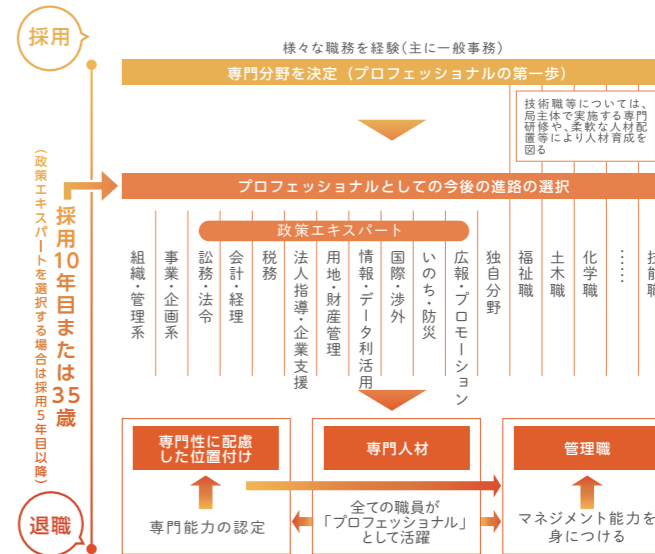
(昇任の例)



キャリア選択型人事制度

全ての職員がプロフェッショナルに

職員の主体性を重視し、意欲を持って、積極的にキャリア開発に取り組むことができるよう、職員が専門とする職務分野を自ら選択するキャリア選択型人事制度を導入しています。
一人ひとりの職員が専門性と使命感を持つ「プロフェッショナル」として、能力や適性に応じて自らキャリアプランを立て、それに基づき中長期的な視点から、主体性を持ってキャリア開発（能力開発や職務経験）に取り組めます。



勤務条件

初任給(給料+地域手当) (2023年4月1日現在)

試験の種類	採用時
大卒程度採用試験Ⅰ種	約 227,000円
高卒程度採用試験Ⅲ種	約 191,000円

休暇 1年につき20日(4月1日採用の場合は15日)の年次休暇のほか、療養休暇、出産休暇、育児休暇、慶弔休暇、夏季休暇、介護休暇などがあります。

勤務時間 ※原則として 月～金 8時30分～17時15分 (休憩時間:12時～13時)

Point!

拡大時差出勤制度

7時00分から10時30分まで30分単位で始業時間を変更できます

子育て関連制度の紹介(一部)

出生サポート休暇 不妊治療のための休暇を1年につき原則5日取得できます。

出産休暇 出産予定日8週間前から出産後8週目までの期間内に休暇を取得できます。

育児休業 3歳に満たない子を養育する職員は、原則2回まで育児休業を取得できます。男性職員の場合は、これに加えて子の出生後8週間以内に2回まで取得できます(産後パパ育休)。

育児部分休業 小学校就学前の子を養育する職員について、1日2時間以内の範囲で取得できます。

育児・介護フレックスタイム制度(かなフレックスプラス) 1週間あたりの勤務時間は変えずに、1日の勤務時間を変えることができます。



金岡 沙来

福祉子どもみらい局
子ども自立生活支援センター「きらり」
支援部自立支援課 主事
2021年入庁 福祉(児童心理)

INTERVIEW

ワーク・ライフ・バランスを実現している職員へのインタビューはこちらから

