

## 保育対策協議会 協議項目と KPI の設定

### 保育士確保・育成部会①

協議項目	保育士確保のための支援策の検討 (保育士・保育現場の魅力向上に向けた取組)		
目的	保育士確保のための支援策として、保育士・保育現場の魅力向上に向けた取組を検討する。		
内容	<p>協議テーマ：保育士確保のための支援策①（保育現場の魅力向上）</p> <p>課題・現状：保育所等の整備は進んでいるが、保育士不足により保育士を確保するのが困難な状況がある。</p> <p>協議内容：昨年度の協議を踏まえ、若い世代へ養成校及び保育士の魅力を伝えるため、保育士養成校の学生の紹介等を県ホームページへ掲載する。また、保育関係イベントの周知等による保育士・保育現場の魅力の発信など、保育士確保に繋がる取組について協議する。</p>		
KPI	保育士養成施設卒業者の保育所、幼稚園等への就職率 (養成施設業務報告)		
	年度	KPI	実績
	令和4年度	63%	58.8%
	令和5年度	64%	58.5%
	令和6年度	65%	
	令和7年度	66%	
スケジュール	<p>令和6年</p> <p>6月21日 協議会① 協議項目の決定</p> <p>8月 部会①</p> <p>令和7年</p> <p>1月 部会②</p> <p>3月 協議会② 部会検討状況の確認</p>		
部会	保育士確保・育成部会		

**保育対策協議会 協議項目とKPIの設定**

**保育士確保・育成部会②**

協議項目	保育士確保のための支援策の検討 (潜在保育士の人材発掘・保育士の就労継続に向けた取組)		
目的	保育士確保のための支援策として、保育士保育所支援センターの機能の強化等による潜在保育士の人材発掘・保育士の就労継続に向けた取組を検討する。		
内容	<p>協議テーマ：保育士確保のための支援策②（潜在保育士の確保等）</p> <p>課題・現状：県内に潜在保育士は多くいる反面、「かながわ保育士・保育所支援センター」による採用実績は伸びていない。 また、早期離職する保育士が多い状況にある。</p> <p>協議内容：潜在保育士の復職支援を一層促進するため、保育所での実習又は見学を含めた研修の実施を新たに検討するほか、「かながわ保育士・保育所支援センター」による保育士確保策等について引き続き検討する。</p>		
KPI	保育士・保育所支援センターの求職登録者数 (保保センター実績報告)		
	年度	KPI	実績
	令和3年度	330人	336人
	令和4年度	350人	275人
	令和5年度	370人	307人
令和6年度	390人		
スケジュール	令和6年 6月21日 8月 令和7年 1月 3月	協議会① 部会① 部会② 協議会②	協議項目の決定 部会検討状況の確認
部会	保育士確保・育成部会		