

1 開催概要

日時	2023年3月17日（金）14：00～15：45
場所	オンライン（Zoom）
テーマ	<ul style="list-style-type: none">・今後のSDGsの更なる推進について～D X 導入・活用説明～・今年の連携まとめ
目的	<ol style="list-style-type: none">1. 今後のSDGsの推進のため、D Xを活用したシステムの導入・活用についてご説明2. 連携の促進について・今年の連携について報告
内容	<p>第一部 今後のSDGsの推進について</p> <ul style="list-style-type: none">・県からの説明・質疑応答 <p>第二部 パートナー企業同士のマッチング</p> <ul style="list-style-type: none">・今年度の連携について報告・各企業のSDGsの取組紹介・ブレイクアウトルームにて意見交換

2 当日の流れ

タイム スタンプ	時間(分)	内容	備考
第一部 テーマに沿った情報提供 30分			
14:00	25	今後のSDGs推進について DX導入・活用説明 ・マイページ操作方法 ・連携方法 ・パートナー検索 等	挨拶・今後のSDGs推進について DX導入・活用説明
14:20	5	質疑応答	質疑応答
第二部 パートナー企業同士の意見交換 75分			
14:30	30	連携事例と絡めた 登壇企業の取組説明	県から連携について A.特定非営利活動法人ユースポート横濱 B.一般社団法人シュフレ協会 C.ヤフー株式会社 D.株式会社 高部金属 E.株式会社 An-Nahal
15:00	45	ブレイクアウトルーム	
15:45	—	時間になり次第各ルームごと閉会	

3 ブレイクアウトルーム登壇企業・団体一覧

	登壇者	登壇テーマ
A	特定非営利活動法人ユースポート横濱	よこはま若者サポートステーション（若年無業者の就労支援）とパートナーとの連携事例紹介
B	一般社団法人シュフレ協会	ママのがん検診応援プロジェクトとパートナーとの連携事例
C	ヤフー株式会社	人・社会、地域、環境にやさしいエシカル商品を応援するお買い物メディア
D	株式会社高部金属	「廃棄物」を「資源」に変えるワークショップの開催について
E	株式会社An-Nahal	ダイバーシティ&インクルージョン推進のためのリーダー育成プログラムについて

「よこはま若者サポートステーション（若年無業者の就労支援）とパートナーとの連携事例 特定非営利活動法人 ユースポート横濱

取組概要

- 「よこはま若者サポートステーション」では、働く一歩が踏み出せない、働きたいのにチャンスが無い若者が就労に繋がるための支援をしている。

目標

課題

SDGsのゴール達成に向けてパートナーシップで解決したい課題を具体的に記載してください

- 若年無業者への生活および就労支援を通じ、自身の希望や能力に合った就労および社会参加ができるよう、若者が活躍できる場を提供いただける企業と協力したい。

マッチング希望先

SDGs達成に向けてどのような企業、団体、アカデミアとの連携を求めているのか（販路拡大は除く）

- 若者の働くきっかけづくりとして、就労体験やその後の雇用（アルバイト等）に協力いただける方
- 働く機会の提供に限らず、広く若者を理解・支援するプロジェクトを共に創っていただける方
- SDGsパートナーとの連携事例について共有しつづご紹介**



今後の展開 マッチング後どのように取組を展開していく予定か（構想）

- 職場体験の受入、その後のアルバイト等採用を検討いただける事業所と連携を広げていく
- 受入れを通じ、事業所には多様な若者への理解を深め、多様な人材活用のノウハウを得る機会として頂く

ママのがん検診応援プロジェクトとパートナーとの連携事例

一般社団法人 シュフレ協会

取組概要

- 子どもの遊び場を会場にした「がん検診体験会」の開催など
- ママのがん検診応援プロジェクトについて

目標

課題

SDGsのゴール達成に向けてパートナーシップで解決したい課題を具体的に記載してください

- 活動場所の拡大
- オフィシャルパートナー募集(10万円/年)
活動資金の捻出(年間360名/480万円)
- 女医の確保(管理医師不可/活動主旨に賛同)

マッチング希望先

SDGs達成に向けてどのような企業、団体、アカデミアとの連携を求めているのか(販路拡大は除く)

- **未就学児を育てているママの**
 - ・ 現状を把握したい方
 - ・ イベントを開催したい方
 - ・ 子育て支援をしたい方

SDGSと言っても何をしたらいいのかわからない方は
非ご相談ください！！



今後の展開





マッチング後どのように取組を展開していく予定か(構想)

寄付型自販機の設置/お仕事依頼(ママ目線のイベント企画・運営/ママ目線の商品やサービスアドバイス/サンプリング/
口コミ投稿/空きスペースの有効活用/自社の課題解決に結びつく子育て支援企画/講演)

人・社会、地域、環境にやさしいエシカル商品を応援するお買い物メディア エールマーケット（ヤフー株式会社運営）

取組概要

- 人・環境・社会に配慮した商品を購入し消費する“**エシカル消費**”をテーマに、ヤフーの担当者が選定した商品のみを販売するメディアコマース。社会課題テーマを設定し、特集ページ、記事を作成し配信しています。

目標	課題	マッチング希望先
   	<p>SDGsのゴール達成に向けてパートナーシップで解決したい課題を具体的に記載してください</p> <ul style="list-style-type: none">ECでエシカル商品を販売したいので商品の発掘（認証商品、オーガニック、食品ロス削減、アップサイクル、脱プラ、カーボンニュートラル）サーキュラーエコノミーの普及と仕組み化	<p>SDGs達成に向けてどのような企業、団体、アカデミアとの連携を求めているのか（販路拡大は除く）</p> <ul style="list-style-type: none">食品ロス削減に関心ある企業。食品ロス削減に寄与している商品をお持ちの企業。新たなビジネスモデルを模索している企業サーキュラーエコノミーに関心ある企業。新たなビジネスモデルを模索している企業エールマーケットに掲載してほしい商品を持っており、ECで販売している企業
<h3>今後の展開</h3> マッチング後どのように取組を展開していく予定か（構想）		

- エールマーケットを通じて、**エシカル消費を促進させたい。**（食品ロス削減、サーキュラーエコノミーの分野に注力）
- 協働企業とエシカル消費を促進し、商品とストーリーをセットで訴求し、**意識&行動変容のきっかけを作る。**

「廃棄物」を「資源」に変えるワークショップの開催について (株)高部金属

取組概要

持続可能な循環型社会の形成と意識啓発の為、次世代を担う子どもたちに、リサイクルやSDGsに関するワークショップを通して、**リサイクルの大切さと意識**を育みます。

目標

課題

SDGsのゴール達成に向けてパートナーシップで解決したい課題を具体的に記載してください



リサイクルの普及活動を促進するために、様々な企業や団体と連携を図ることで、これまでとは違った視点から新たなアイデアが創出され、より有意義なワークショップが開催出来ると考えております。

また、出張ワークショップを開催する**場所の確保**が課題になっているので、ご協力いただきたく存じます。



マッチング希望先

SDGs達成に向けてどのような企業、団体、アカデミアとの連携を求めているのか（販路拡大は除く）

出張ワークショップや工場見学を通して、「**リサイクルの啓発と奨励**」を、ともに推進することを目的にし、企画や立案に対し、意見交換を行い、協力してプロジェクト達成を目指していける企業や団体とマッチングをしたいと考えております。

今後の展開 マッチング後どのように取組を展開していく予定か（構想）

今後は、より多くの方々にリサイクルの大切さを知っていただくために、近隣の市町村のみに限らず、遠隔におけるワークショップも検討しております。

ダイバーシティ&インクルージョン推進のためのリーダー育成プログラムについて (株)An-Nahal

取組概要

- 企業のダイバーシティ&インクルージョン推進、グローバル人材育成研修等のサービスを提供しています。
- (公財)トヨタ財団の特定課題「外国人材の受け入れと日本社会」の助成プロジェクト「相互メンタリングを通じた留学生と企業内人材の意識行動変容の調査分析と育成モデルの体系化外国人材の受け入れと日本社会」の実証研究中です。

目標



課題

SDGsのゴール達成に向けてパートナーシップで解決したい課題を具体的に記載してください

- 助成プロジェクト「相互メンタリングプログラム」に参加いただき、異文化適応能力と実践力のあるリーダー育成に取り組みたい企業との接点を持ちたい。
- ダイバーシティ&インクルージョン推進に取り組む企業との接点を増やしたい。



マッチング希望先

SDGs達成に向けてどのような企業、団体、アカデミアとの連携を求めているのか（販路拡大は除く）

- ダイバーシティ&インクルージョン推進を経営戦略として取り組んでいる企業
- ESGのS・Gにも積極的に取り組みたい企業
- 外国人材を正社員雇用している企業
- 外国人材定をマネジメントできるリーダー育成、グローバル人材育成に課題を感じている企業

今後の展開 マッチング後どのように取組を展開していく予定か（構想）

- 異文化適応能力と実践力のあるリーダーを共に増やしていきたい。
- ダイバーシティ&インクルージョン推進の神奈川モデルとして共に事例作りに取り組みたい。