## 1 開催概要

日時	2023年10月24日(火)14:00~16:00	
場所	オンライン(Zoom)	
テーマ	ダイバーシティ・多様な人材の活用について	
目的	ともに生きる社会の実現を目指すとともに産業競争力の強化を図るため、障害者・外国 人等、多様な人材活用の推進を図る。	
内容	第一部 テーマに沿った情報提供 78分 ・ともに生きる社会神奈川憲章と県の取組について(①共生社会推進本部室) ・県の取組紹介、各企業等のSDGsの取組紹介 ②県の取組紹介(雇用労政課) ③㈱オープンアップウィズ ④特定非営利活動法人WELgee(ウェルジー)⑤神奈川県弁護士会 ⑥㈱kainalu ⑦県の取組紹介(高齢福祉課/いのち・未来戦略本部未来創生グループ) ⑧特定非営利活動法人日本サポートマーク普及協会 第二部 パートナー企業同士のマッチング 45分 ・ブレイクアウトルームにて意見交換	

タイム スタンプ	時間 (分)	内容	備考	
第一部 テーマに沿った情報提供 78分				
14:00	2	開会・あいさつ	SDGs推進グループ	
14:02	10	①ともに生きる社会神奈川憲章と県の取組について	共生社会推進本部室共生企画グループ	
14:12	10	②障害者雇用の促進について	雇用労政課障害者雇用促進グループ	
14:22	10	③障がい者雇用・働く女性について	㈱オープンアップウィズ	
14:32	10	④難民人材の活躍について	特定非営利活動法人WELgee(ウェルジー)	
14:42	3	⑤LGBTsレインボー電話相談事業について	神奈川県弁護士会	
14:45	10	⑥採用における人の特性分析	(株)kainalu	
14:55	10	⑦認知症とともに生きる社会づくり	高齢福祉課/いのち・未来戦略本部未来創生グループ	
15:05	10	⑧病や障がいなどのマークを知ることで人材の活用 に繋がる	特定非営利活動法人日本サポートマーク普及協会	
15:15	3	県からのお知らせ(寄附文化の醸成、対話の広場)	SDGs推進グループ	
第二部 パートナー企業同士の意見交換 45分				
15:18	45	ブレイクアウトルーム	5 グループ (34678)	
16:03	_	時間になり次第各ルームごと閉会		

## 3 ブレイクアウトルーム登壇企業・団体一覧

	登壇者	内容(予定)		
Α	特定非営利活動法人WELgee	「WELgee Talents」は、難民人材と日本企業を繋ぐ人材コーディネーション事業です。WELgeeがこれまで400人以上の難民の方々と対話をする中で気づいたのは、彼らの多くが母国で命の危険に直面しても人生を諦めず、未知の国に飛び込んで人生を再建しよう、という勇気と情熱を持っていること。逆境を切り拓いてきた彼らの経験と志を、日本企業のビジネスの現場で活かすことで、海外進出やイノベーション創出、社員の意識変革などのポジティブな変化を生み出すことができます。神奈川の企業さんとも、これを機に一緒に挑戦するきっかけになったら幸いです。		
В	(株)オープンアップウィズ	第二部は当社の特徴と配慮している点についてをメインにお話しさせていただきます。 ・私たちは女性・男性の区別をすることなく全ての従業員は平等であり、『個々人それぞれが個性を発揮して、「一緒に幸せになろう」』という企業理念のもと働きがいを 創造していきます。 ・特例子会社である私たちは障がい者を雇用し、生産的な仕事を通じて経済活動に貢献していきます。		
С	(株)kainalu	多様な人材の活用において、ダイバーシティーの実現を目指すための人の特性分析について、筆記試験や面接にて医学的な視点を用いた独自の仕組みを用いているので紹介します。 多様性は時に居心地の悪さを生み出してしまう可能性がありますが、特性分析によって多様性の中に「共通点」という安心材料を生み出すことでできる活躍しやすい組織作りについてお話しします。		
D	日本サポートマーク普及協会	「サポートマーク」が、広がることにより、困ったときに状況を伝えやすい環境が出来、周囲の配慮を必要としている方々は誰に声を掛けて良いのかわかり、お互いのマークを確認して寄り添うことが可能な社会になることを目的としています。		
E	高齢福祉課 いのち・未来戦略本部未来創生グループ	若年性認知症に特化した介護事業所の取組として、若年性認知症当事者が貢献できる働く場(有償ボランティア)の創出を目指しており、連携できる事業者様を募りたい。		