

# 1 開催概要

日時	2024年9月12日（木） 14:00～16:00																							
場所	オンライン（Zoom）																							
テーマ	女性活躍（ジェンダー平等・ダイバーシティ）の推進について																							
目的	女性の社会進出について社会全体の機運を醸成し、「目標5 ジェンダー平等」の促進及び男女共同参画社会の実現を目指す																							
内容	<p><b>第一部 テーマに沿った情報提供 70分</b></p> <table><tr><td>1. 県の取組紹介</td><td>かながわ男女共同参画センター</td><td>5分</td></tr><tr><td>2. 基調講演</td><td>神奈川県弁護士会 弁護士 波田野馨子 先生</td><td>20分</td></tr><tr><td colspan="3">「人材を獲得！女性活躍を推進する諸制度」</td></tr><tr><td>3. 企業の取組紹介</td><td>SWCC株式会社</td><td>15分</td></tr><tr><td></td><td>日産自動車株式会社</td><td>15分</td></tr><tr><td></td><td>株式会社デコリア</td><td>5分</td></tr><tr><td></td><td>株式会社安田物産</td><td>5分</td></tr></table> <p><b>第二部 マッチング・意見交換 50分</b> ブレイクアウトルームに分かれて意見交換</p>			1. 県の取組紹介	かながわ男女共同参画センター	5分	2. 基調講演	神奈川県弁護士会 弁護士 波田野馨子 先生	20分	「人材を獲得！女性活躍を推進する諸制度」			3. 企業の取組紹介	SWCC株式会社	15分		日産自動車株式会社	15分		株式会社デコリア	5分		株式会社安田物産	5分
1. 県の取組紹介	かながわ男女共同参画センター	5分																						
2. 基調講演	神奈川県弁護士会 弁護士 波田野馨子 先生	20分																						
「人材を獲得！女性活躍を推進する諸制度」																								
3. 企業の取組紹介	SWCC株式会社	15分																						
	日産自動車株式会社	15分																						
	株式会社デコリア	5分																						
	株式会社安田物産	5分																						

## 2 タイムスタンプ

タイムスタンプ	時間(分)	内容	備考
<b>第一部 テーマに沿った情報提供 70分 (14:00~15:10)</b>			
14:00	-	開会・あいさつ	SDGs推進グループ
14:03	5	県の取組紹介	【A】 かながわ男女共同参画センター
14:08	20	基調講演 人材を獲得！女性活躍を推進する諸制度	【B】 神奈川県弁護士会 弁護士 波田野馨子 先生
14:30	15	企業の取組紹介①	【C】 SWCC(株)
14:45	15	企業の取組紹介②	【D】 日産自動車(株)
15:00	5	企業の取組紹介③	【E】 (株)デコリア
15:05	5	企業の取組紹介④	【F】 (株)安田物産
<b>第二部 マッチング・意見交換 50分 (15:10~16:00)</b>			
15:10	50	ブレイクアウトルーム A,B,C,D,E,F	
16:00	-	時間になり次第各ルームごと閉会	

### 3 登壇企業・団体概要①

企業・団体名	タイトル・概要
<b>A</b> かながわ男女共同参画センター（かなテラス）	<b>【タイトル】</b> 「かながわ男女共同参画推進プラン」とかなテラスの取組紹介 <b>【概要】</b> 「かながわ男女共同参画推進プラン（第5次）」では、「～すべての人が個性と力を発揮できるジェンダー平等社会へ～」を基本目標としています。そのプランの下、かなテラスで取り組んでいる各種セミナーや「D&Iかながわメンバーズ」の事業をご紹介します。
<b>B</b> 神奈川県弁護士会 弁護士 波田野馨子 先生	<b>【タイトル】</b> 人材を獲得！女性活躍を推進する諸制度 <b>【概要】</b> 働き手が不足し、人材が流動化する中で、企業の人材獲得競争が激化してきています。女性活躍を推進することはこの問題の一つの解決策となり得るといえます。本基調講演では、女性活躍を推進する様々な制度として、育児介護休業法上の制度や内部通制度に触れ、これらの制度を活用する上での留意点をお話し致します。
<b>C</b> SWCC株式会社	<b>【タイトル】</b> ダイバーシティ実現に向けての取り組み ～プロジェクト発足から3年半で見えてきたこと <b>【概要】</b> 当社は2021年に女性活躍推進PJを発足、現在はダイバーシティ推進PJとなり、他部門と連携しながら幅広くダイバーシティ実現に向けた取り組みを行っております。発足からまだ3年半と活動期間は短いですが、取り組みが新聞で取り上げられたり、プロジェクトのおかげで働きやすくなったという声も届くようになりました。 今回は当社においてダイバーシティ施策を進めるうえで重要だと感じたポイント、見えてきた課題や効果的だった取り組みをご紹介します。

### 3 登壇企業・団体概要②

企業・団体名	タイトル・概要
D 日産自動車株式会社	<p><b>【タイトル】</b> DEI(ダイバーシティ、エクイティ &amp; インクルージョン)の取り組み</p> <p><b>【概要】</b> 日産は、ダイバーシティ、エクイティ &amp; インクルージョン（以下DEI）を重要な経営戦略の一つとして位置付けており、DEIはすでに日産の文化・DNAとなっています。特にダイバーシティについては、過去20年にわたり推進してきました。今回は主にジェンダーダイバーシティ（女性活躍）の取り組みについてご紹介いたします。</p>
E 株式会社デコリア	<p><b>【タイトル】</b> 目指せQOLの向上！ チームなでしこから働きやすい会社へ</p> <p><b>【概要】</b> 男性従業員が大半を占める製造業の中小企業における女性活躍推進の取り組みをご紹介します。 全女性従業員で行うサークル『チームなでしこ』の活動の中から具体的な事例を踏まえ、女性の健康保持・増進に向けた取り組みを中心に企業様へのヒントになるような情報交換を実施いたします。</p>
F 株式会社安田物産	<p><b>【タイトル】</b> 当社における女性スタッフ活躍実践の話</p> <p><b>【概要】</b> 総スタッフ1600名、そのうち女性スタッフが1271名（うちパート957名）本年7月末時点で在籍で給食の提供先では約7名から50名近くの事業所を運営している企業です。いつまでも男性中心の運営に変化をもたらすべく様々な角度から女性活躍を推進実践しておりますが、男性女性スタッフの意識改革も含めチャレンジしております。当社で行った女性の月経についての認識を高める勉強会などのお話を通じて各社様と様々な情報交換を実施いたします。</p>