

< 令和4(2022)年4月実施 >

令和3(2021)年度 結果概要

看護職員の離職状況について

- ・常勤看護職員の離職率は 13.3%、前年度は 12.8%で 0.5ポイント増
- ・新卒新採用常勤看護職員の離職率は 11.4%、前年度は 10.4%で 1.0ポイント増
- ・常勤看護職員のうち、
通算経験3年目の離職率は 19.7%で前年度から0.8ポイント増
通算経験5年目の離職率は 21.7%で前年度から3.3ポイント増

・退職理由*は、多い順に 本人の心身不良(13.6%)、転居(11.3%)、家族の介護(5.7%)

*その他・不明を除く

新卒新採用者の退職理由で最も多いのは 本人の心身不良(38.4%)

・二次医療圏別の看護職員の離職状況について

常勤看護職員離職率は、高い順に 川崎(16.3%)、県央(14.0%)

新卒常勤看護職員の離職率は、高い順に 湘南東部(13.4%)、横浜(13.1%)

【今年度調査に関する補足】

令和3年度も引き続き新型コロナウイルス感染症がまん延しており、本県では令和3年4月20日から8月22日にかけてまん延防止等重点措置適用、8月2日から9月30日に緊急事態宣言発令、令和4年1月21日から3月21日にまん延防止等重点措置適用となった。

I 調査方法及び概要

1. 調査方法

- (1) 調査目的 : 看護職員就業状況について実態を把握し、今後の施策に活用する
- (2) 調査対象 : 神奈川県内の病院 336施設
- (3) 対象期間 : 令和3(2021)年4月1日～令和4(2022)年3月31日
- (4) 回答数 : 221施設 有効回収率65.8%(昨年度回収率67.9%)
- (5) その他 : 図及び統計表の数値は少数第二位を四捨五入しているため項目の和と計の値は必ずしも一致しない
: 未回答等のため設問により回答数が異なる場合がある

2. 回答状況等

病床数	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設総数)
20～99	86	53	61.6%	24.0%
100～199	109	60	55.0%	27.1%
200～299	55	43	78.2%	19.5%
300～399	41	28	68.3%	12.7%
400～499	21	17	81.0%	7.7%
500以上	24	20	83.3%	9.0%
合計	336	221	65.8%	100.0%

二次医療圏	施設数(a)	回答施設数(b)	回収率(b/a)	回答施設割合 (b/回答施設総数)
横浜	132	81	61.4%	36.7%
川崎	39	25	64.1%	11.3%
相模原	35	28	80.0%	12.7%
横須賀・三浦	29	17	58.6%	7.7%
湘南東部	25	14	56.0%	6.3%
湘南西部	21	16	76.2%	7.2%
県央	32	22	68.8%	10.0%
県西	23	18	78.3%	8.1%
合計	336	221	65.8%	100.0%

R3.4.1時点の就業人数	40,868
R4.3.31時点の就業人数	38,961
平均看護単位	7.6
平均勤続年数	8.0
R4.3.31時点の看護補助者人数	8,642

II 結果

1. 看護職員等就業状況

1-1 看護職員離職率

離職率(%) = 退職者数 / 平均職員数 * 100

退職者数 : R3.4.1～R4.3.31の退職者数

平均職員数 : (R3.4.1職員数 + R4.3.31職員数) / 2

(1) 病床数別離職率

病床数	全体					常勤					非常勤				
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率
20～99	2,411	2,290	2,350.5	343	14.6%	1,754	1,674	1,714.0	216	12.6%	657	616	636.5	127	20.0%
100～199	5,376	5,209	5,292.5	819	15.5%	4,229	4,072	4,150.5	621	15.0%	1,147	1,137	1,142.0	198	17.3%
200～299	6,108	5,937	6,022.5	884	14.7%	5,290	5,090	5,190.0	740	14.3%	818	847	832.5	144	17.3%
300～399	5,971	5,678	5,824.5	829	14.2%	5,382	5,091	5,236.5	737	14.1%	589	587	588.0	92	15.6%
400～499	6,547	6,223	6,385.0	828	13.0%	5,956	5,625	5,790.5	726	12.5%	591	598	594.5	102	17.2%
500以上	14,455	13,624	14,039.5	1,798	12.8%	13,825	13,006	13,415.5	1,685	12.6%	630	618	624.0	113	18.1%
合計	40,868	38,961	39,914.5	5,501	13.8%	36,436	34,558	35,497.0	4,725	13.3%	4,432	4,403	4,417.5	776	17.6%

(2) 職種別離職率

職種	全体					常勤					非常勤				
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率
保健師	336	305	320.5	43	13.4%	307	281	294.0	40	13.6%	29	24	26.5	3	11.3%
助産師	1,158	1,134	1,146.0	143	12.5%	1,027	1,000	1,013.5	117	11.5%	131	134	132.5	26	19.6%
看護師	37,486	35,748	36,617.0	5,090	13.9%	33,727	31,981	32,854.0	4,431	13.5%	3,759	3,767	3,763.0	659	17.5%
准看護師	1,888	1,774	1,831.0	225	12.3%	1,375	1,296	1,335.5	137	10.3%	513	478	495.5	88	17.8%
合計	40,868	38,961	39,914.5	5,501	13.8%	36,436	34,558	35,497.0	4,725	13.3%	4,432	4,403	4,417.5	776	17.6%

(3) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体					常勤					非常勤				
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率
横浜	16,419	15,531	15,975.0	2,285	14.3%	14,927	14,066	14,496.5	1,987	13.7%	1,492	1,465	1,478.5	298	20.2%
川崎	6,043	5,669	5,856.0	963	16.4%	5,420	5,069	5,244.5	854	16.3%	623	600	611.5	109	17.8%
相模原	4,559	4,382	4,470.5	528	11.8%	4,072	3,896	3,984.0	448	11.2%	487	486	486.5	80	16.4%
横須賀・三浦	2,708	2,567	2,637.5	323	12.2%	2,326	2,190	2,258.0	262	11.6%	382	377	379.5	61	16.1%
湘南東部	1,937	1,902	1,919.5	241	12.6%	1,595	1,536	1,565.5	189	12.1%	342	366	354.0	52	14.7%
湘南西部	3,864	3,785	3,824.5	455	11.9%	3,510	3,437	3,473.5	390	11.2%	354	348	351.0	65	18.5%
県央	3,485	3,370	3,427.5	479	14.0%	2,976	2,845	2,910.5	408	14.0%	509	525	517.0	71	13.7%
県西	1,853	1,755	1,804.0	227	12.6%	1,610	1,519	1,564.5	187	12.0%	243	236	239.5	40	16.7%
合計	40,868	38,961	39,914.5	5,501	13.8%	36,436	34,558	35,497.0	4,725	13.3%	4,432	4,403	4,417.5	776	17.6%

1. 看護職員等就業状況

1-2 外国籍看護職員離職率

離職率(%) = 退職者数 / 平均職員数 * 100

退職者数 : R3.4.1～R4.3.31の退職者数

平均職員数 : (R3.4.1職員数 + R4.3.31職員数) / 2

(1) 病床数別離職率

病床数	全体					常勤					非常勤				
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率
20～99	21	20	20.5	2	9.8%	21	19	20.0	2	10.0%	0	1	0.5	0	0.0%
100～199	38	33	35.5	9	25.4%	37	32	34.5	9	26.1%	1	1	1.0	0	0.0%
200～299	41	35	38.0	7	18.4%	39	34	36.5	7	19.2%	2	1	1.5	0	0.0%
300～399	37	28	32.5	20	61.5%	37	28	32.5	20	61.5%	0	0	0.0	0	—
400～499	11	7	9.0	1	11.1%	11	7	9.0	1	11.1%	0	0	0.0	0	—
500以上	19	10	14.5	3	20.7%	19	10	14.5	3	20.7%	0	0	0.0	0	—
合計	167	133	150.0	42	28.0%	164	130	147.0	42	28.6%	3	3	3.0	0	0.0%

(2) 職種別離職率

職種	全体					常勤					非常勤				
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率
保健師	0	0	0.0	0	—	0	0	0.0	0	—	0	0	0.0	0	—
助産師	0	0	0.0	0	—	0	0	0.0	0	—	0	0	0.0	0	—
看護師	152	124	138.0	39	28.3%	150	121	135.5	39	28.8%	2	3	2.5	0	0.0%
准看護師	15	9	12.0	3	25.0%	14	9	11.5	3	26.1%	1	0	0.5	0	0.0%
合計	167	133	150.0	42	28.0%	164	130	147.0	42	28.6%	3	3	3.0	0	0.0%

(3) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体					常勤					非常勤				
	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率	R3.4.1職員数	R4.3.31職員数	平均職員数	退職者数	離職率
横浜	63	50	56.5	12	21.2%	62	49	55.5	12	21.6%	1	1	1.0	0	0.0%
川崎	24	19	21.5	10	46.5%	24	19	21.5	10	46.5%	0	0	0.0	0	—
相模原	16	11	13.5	2	14.8%	16	10	13.0	2	15.4%	0	1	0.5	0	0.0%
横須賀・三浦	4	3	3.5	1	28.6%	4	3	3.5	1	28.6%	0	0	0.0	0	—
湘南東部	1	0	0.5	0	0.0%	1	0	0.5	0	0.0%	0	0	0.0	0	—
湘南西部	3	4	3.5	0	0.0%	3	4	3.5	0	0.0%	0	0	0.0	0	—
県央	23	20	21.5	4	18.6%	21	19	20.0	4	20.0%	2	1	1.5	0	0.0%
県西	33	26	29.5	13	44.1%	33	26	29.5	13	44.1%	0	0	0.0	0	—
合計	167	133	150.0	42	28.0%	164	130	147.0	42	28.6%	3	3	3.0	0	0.0%

1. 看護職員等就業状況
1-3看護補助者就業状況

(1) 病床数別看護補助者数 ※R4.3.31時点

病床数	全体		常勤		非常勤		看護補助者 合計
	自施設雇用	委託派遣等	自施設雇用	委託派遣等	自施設雇用	委託派遣等	
20～99	771	78	534	22	237	56	849
100～199	1,609	157	1,201	35	408	122	1,766
200～299	1,727	161	1,242	75	485	86	1,888
300～399	1,218	137	847	20	371	117	1,355
400～499	826	200	356	106	470	94	1,026
500以上	1,223	535	726	251	497	284	1,758
合計	7,374	1,268	4,906	509	2,468	759	8,642

(2) 二次医療圏別看護補助者数 ※R4.3.31時点

二次医療圏	全体		常勤		非常勤		看護補助者 合計
	自施設雇用	委託派遣等	自施設雇用	委託派遣等	自施設雇用	委託派遣等	
横浜	2,520	591	1,582	209	938	382	3,111
川崎	917	173	589	65	328	108	1,090
相模原	986	216	748	143	238	73	1,202
横須賀・三浦	517	94	388	40	129	54	611
湘南東部	426	29	258	3	168	26	455
湘南西部	669	82	419	25	250	57	751
県央	802	42	565	3	237	39	844
県西	537	41	357	21	180	20	578
合計	7,374	1,268	4,906	509	2,468	759	8,642

(3) 配置部署別の充足状況(病床数別) ※R4.3.31時点

病床数	回答施設数	配置できていない施設 *1	部署別 不足している施設数/不足人数計				不足合計人数	1施設当たり平均不足人数 *2
			病棟	外来	手術室	その他		
20～99	47	20	18/49	3/5	4/4	2/1	59	2.95
100～199	57	35	33/155.5	7/11	4/3	3/5	174.5	4.99
200～299	43	23	21/128.7	4/4	3/4	2/1	137.7	5.99
300～399	25	11	10/72	5/12	3/3	0/1	88	8.00
400～499	16	7	6/56	4/7	0	1/1	64	9.14
500以上	19	11	11/96	6/24	4/9	0	129	11.73
合計	207	107	99/557.2	29/63	18/23	8/9	652.2	6.10

*1 いずれかの部署で【配置できていない】の回答があった施設

*2 不足合計人数/配置できていない施設

2. 新卒新採用職員 採用状況と離職率

[全体]

(1) 病床数別離職率

離職率(%) = 年度中退職者数 / 採用数 * 100

病床数	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
20～99	51	7	13.7%	51	7	13.7%	0	0	—
100～199	174	23	13.2%	174	23	13.2%	0	0	—
200～299	404	60	14.9%	404	58	14.4%	0	2	—
300～399	367	44	12.0%	367	44	12.0%	0	0	—
400～499	457	58	12.7%	457	56	12.3%	0	2	—
500以上	1,374	135	9.8%	1,374	135	9.8%	0	0	—
合計	2,827	327	11.6%	2,827	323	11.4%	0	4	—

(2) 職種別離職率

職種	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
保健師	21	0	0.0%	21	0	0.0%	0	0	—
助産師	84	10	11.9%	84	10	11.9%	0	0	—
看護師	2,698	317	11.7%	2,698	313	11.6%	0	4	—
准看護師	24	0	0.0%	24	0	0.0%	0	0	—
合計	2,827	327	11.6%	2,827	323	11.4%	0	4	—

(3) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
横浜	1,235	164	13.3%	1,235	162	13.1%	0	2	—
川崎	478	55	11.5%	478	55	11.5%	0	0	—
相模原	290	33	11.4%	290	33	11.4%	0	0	—
横須賀・三浦	117	9	7.7%	117	9	7.7%	0	0	—
湘南東部	112	15	13.4%	112	15	13.4%	0	0	—
湘南西部	273	21	7.7%	273	19	7.0%	0	2	—
県央	221	20	9.0%	221	20	9.0%	0	0	—
県西	101	10	9.9%	101	10	9.9%	0	0	—
合計	2,827	327	11.6%	2,827	323	11.4%	0	4	—

2. 新卒新採用職員 採用状況と離職率

[県内の養成校を卒業したもの]

(1) 病床数別離職率

離職率(%)=R3年度中退職者数/採用数*100

病床数	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
20～99	44	7	15.9%	44	7	15.9%	0	0	-
100～199	132	14	10.6%	132	14	10.6%	0	0	-
200～299	324	51	15.7%	324	49	15.1%	0	2	-
300～399	235	29	12.3%	235	29	12.3%	0	0	-
400～499	291	35	12.0%	291	33	11.3%	0	2	-
500以上	752	62	8.2%	752	62	8.2%	0	0	-
合計	1,778	198	11.1%	1,778	194	10.9%	0	4	-

(2) 職種別離職率

職種	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
保健師	11	0	0.0%	11	0	0.0%	0	0	-
助産師	29	4	13.8%	29	4	13.8%	0	0	-
看護師	1,725	194	11.2%	1,725	190	11.0%	0	4	-
准看護師	13	0	0.0%	13	0	0.0%	0	0	-
合計	1,778	198	11.1%	1,778	194	10.9%	0	4	-

(3) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
横浜	700	94	13.4%	700	92	13.1%	0	2	-
川崎	184	21	11.4%	184	21	11.4%	0	0	-
相模原	201	24	11.9%	201	24	11.9%	0	0	-
横須賀・三浦	102	7	6.9%	102	7	6.9%	0	0	-
湘南東部	97	10	10.3%	97	10	10.3%	0	0	-
湘南西部	234	19	8.1%	234	17	7.3%	0	2	-
県央	170	14	8.2%	170	14	8.2%	0	0	-
県西	90	9	10.0%	90	9	10.0%	0	0	-
合計	1,778	198	11.1%	1,778	194	10.9%	0	4	-

2. 新卒新採用職員 採用状況と離職率

〔県外の養成校を卒業したもの〕

(1) 病床数別離職率

離職率(%)=年度中退職者数/採用数*100

病床数	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
20～99	7	0	0.0%	7	0	0.0%	0	0	—
100～199	42	9	21.4%	42	9	21.4%	0	0	—
200～299	80	9	11.3%	80	9	11.3%	0	0	—
300～399	132	15	11.4%	132	15	11.4%	0	0	—
400～499	166	23	13.9%	166	23	13.9%	0	0	—
500以上	622	73	11.7%	622	73	11.7%	0	0	—
合計	1,049	129	12.3%	1,049	129	12.3%	0	0	—

(2) 職種別離職率

職種	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
保健師	10	0	0.0%	10	0	0.0%	0	0	—
助産師	55	6	10.9%	55	6	10.9%	0	0	—
看護師	973	123	12.6%	973	123	12.6%	0	0	—
准看護師	11	0	0.0%	11	0	0.0%	0	0	—
合計	1,049	129	12.3%	1,049	129	12.3%	0	0	—

(3) 二次医療圏別離職率

二次医療圏	全体			常勤			非常勤		
	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率	R3年度採用数	R3年度中退職者数	離職率
横浜	535	70	13.1%	535	70	13.1%	0	0	—
川崎	294	34	11.6%	294	34	11.6%	0	0	—
相模原	89	9	10.1%	89	9	10.1%	0	0	—
横須賀・三浦	15	2	13.3%	15	2	13.3%	0	0	—
湘南東部	15	5	33.3%	15	5	33.3%	0	0	—
湘南西部	39	2	5.1%	39	2	5.1%	0	0	—
県央	51	6	11.8%	51	6	11.8%	0	0	—
県西	11	1	9.1%	11	1	9.1%	0	0	—
合計	1,049	129	12.3%	1,049	129	12.3%	0	0	—

3. 経験者 採用状況

(1) 病床数別採用状況

病床数	R3.4.1付け採用者数									R3.4.2～R4.3.31までの採用者数									合計 (R3.4.1～R4.3.31)		
	全体			常勤			非常勤			全体			常勤			非常勤					
	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計
20～99	35	16	51	33	14	47	2	2	4	153	51	204	90	33	123	63	18	81	188	67	255
100～199	81	51	132	76	44	120	5	7	12	303	185	488	203	119	322	100	66	166	384	236	620
200～299	72	38	110	61	37	98	11	1	12	237	151	388	190	114	304	47	37	84	309	189	498
300～399	233	84	317	231	84	315	2	0	2	114	115	229	88	87	175	26	28	54	347	199	546
400～499	79	64	143	67	61	128	12	3	15	92	73	165	66	45	111	26	28	54	171	137	308
500以上	47	118	165	42	115	157	5	3	8	70	66	136	49	50	99	21	16	37	117	184	301
合計	547	371	918	510	355	865	37	16	53	969	641	1,610	686	448	1,134	283	193	476	1,516	1,012	2,528

(2) 職種別採用状況

職種	R3.4.1付け採用者数									R3.4.2～R4.3.31までの採用者数									合計 (R3.4.1～R4.3.31)		
	全体			常勤			非常勤			全体			常勤			非常勤					
	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計
保健師	1	4	5	1	3	4	0	1	1	1	7	8	1	5	6	0	2	2	2	11	13
助産師	12	21	33	11	20	31	1	1	2	11	17	28	7	9	16	4	8	12	23	38	61
看護師	520	344	864	487	330	817	33	14	47	905	591	1,496	642	420	1,062	263	171	434	1,425	935	2,360
准看護師	14	2	16	11	2	13	3	0	3	52	26	78	36	14	50	16	12	28	66	28	94
合計	547	371	918	510	355	865	37	16	53	969	641	1,610	686	448	1,134	283	193	476	1,516	1,012	2,528

(3) 二次医療圏別採用状況

二次医療圏	R3.4.1付け採用者数									R3.4.2～R4.3.31までの採用者数									合計 (R3.4.1～R4.3.31)		
	全体			常勤			非常勤			全体			常勤			非常勤					
	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計	県内	県外	合計
横浜	146	152	298	136	145	281	10	7	17	399	254	653	301	165	466	98	89	187	545	406	951
川崎	55	134	189	53	130	183	2	4	6	107	160	267	77	123	200	30	37	67	162	294	456
相模原	58	26	84	52	25	77	6	1	7	99	51	150	66	25	91	33	26	59	157	77	234
横須賀・三浦	187	4	191	185	3	188	2	1	3	67	27	94	41	21	62	26	6	32	254	31	285
湘南東部	17	4	21	17	4	21	0	0	0	88	23	111	54	14	68	34	9	43	105	27	132
湘南西部	18	13	31	12	10	22	6	3	9	50	31	81	35	18	53	15	13	28	68	44	112
県央	53	33	86	43	33	76	10	0	10	115	67	182	82	60	142	33	7	40	168	100	268
県西	13	5	18	12	5	17	1	0	1	44	28	72	30	22	52	14	6	20	57	33	90
合計	547	371	918	510	355	865	37	16	53	969	641	1,610	686	448	1,134	283	193	476	1,516	1,012	2,528

4. 常勤職員 経験年数別離職率

新人離職率(%)=R3年度中退職者数/R3年度採用数*100

2年目以降離職率(%)=R3年度中退職者数/R3.4.1在籍数*100

(1) 病床数別離職率

病床数	新人*			2年目			3年目			4年目			5年目		
	R3年度採用者数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率
20～99	51	7	13.7%	121	15	12.4%	88	17	19.3%	80	17	21.3%	50	8	16.0%
100～199	174	23	13.2%	265	61	23.0%	228	54	23.7%	235	54	23.0%	222	59	26.6%
200～299	404	58	14.4%	460	72	15.7%	352	71	20.2%	313	83	26.5%	280	55	19.6%
300～399	367	44	12.0%	426	67	15.7%	371	88	23.7%	291	77	26.5%	236	42	17.8%
400～499	457	56	12.3%	494	60	12.1%	495	104	21.0%	447	107	23.9%	305	71	23.3%
500以上	1,374	135	9.8%	1,355	146	10.8%	1,154	196	17.0%	1,026	244	23.8%	856	188	22.0%
合計	2,827	323	11.4%	3,121	421	13.5%	2,688	530	19.7%	2,392	582	24.3%	1,949	423	21.7%

*新人は【2. 新卒新採用職員 採用状況と離職率】[全体]常勤 再掲

(2) 職種別離職率

職種	新人*			2年目			3年目			4年目			5年目		
	R3年度採用者数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率
保健師	21	0	0.0%	18	5	27.8%	11	4	36.4%	16	9	56.3%	13	0	0.0%
助産師	84	10	11.9%	120	14	11.7%	90	15	16.7%	65	18	27.7%	54	14	25.9%
看護師	2,698	313	11.6%	2,960	397	13.4%	2,568	509	19.8%	2,295	549	23.9%	1,834	405	22.1%
准看護師	24	0	0.0%	23	5	21.7%	19	2	10.5%	16	6	37.5%	48	4	8.3%
合計	2,827	323	11.4%	3,121	421	13.5%	2,688	530	19.7%	2,392	582	24.3%	1,949	423	21.7%

(3) 二次医療圏別

二次医療圏	新人*			2年目			3年目			4年目			5年目		
	R3年度採用者数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率	R3.4.1在籍数	R3年度中退職者数	離職率
横浜	1,235	162	13.1%	1,241	174	14.0%	1,110	219	19.7%	1,025	250	24.4%	876	188	21.5%
川崎	478	55	11.5%	557	82	14.7%	443	96	21.7%	369	91	24.7%	281	79	28.1%
相模原	290	33	11.4%	328	36	11.0%	291	47	16.2%	240	40	16.7%	193	31	16.1%
横須賀・三浦	117	9	7.7%	190	17	8.9%	183	40	21.9%	177	35	19.8%	140	28	20.0%
湘南東部	112	15	13.4%	87	11	12.6%	78	13	16.7%	72	22	30.6%	61	10	16.4%
湘南西部	273	19	7.0%	324	40	12.3%	241	40	16.6%	241	73	30.3%	188	40	21.3%
県央	221	20	9.0%	275	37	13.5%	229	57	24.9%	177	46	26.0%	110	36	32.7%
県西	101	10	9.9%	119	24	20.2%	113	18	15.9%	91	25	27.5%	100	11	11.0%
合計	2,827	323	11.4%	3,121	421	13.5%	2,688	530	19.7%	2,392	582	24.3%	1,949	423	21.7%

5. 退職理由

(1) 病床数別 退職理由(人数)

病床数	回答施設数	看護職以外に 転職	定年退職	結婚	出産育児	進学	本人の 心身の不良	家族の 健康・介護	転居	教育体制	勤務負担の 重さ	給与 福利厚生	職場の 人間関係	その他	不明	合計
20～99	53	15	11	6	7	5	33	15	23	2	14	11	25	84	41	292
100～199	60	23	31	15	31	8	117	52	65	4	32	28	43	223	91	763
200～299	43	25	24	27	26	8	119	51	116	0	20	26	47	203	149	841
300～399	28	31	21	36	39	8	108	47	78	1	29	14	29	214	41	696
400～499	17	21	35	45	34	12	92	41	89	0	40	4	21	139	153	726
500以上	20	121	46	146	124	42	220	80	200	3	57	12	25	544	123	1,743
合計	221	236	168	275	261	83	689	286	571	10	192	95	190	1,407	598	5,061
構成比		4.7%	3.3%	5.4%	5.2%	1.6%	13.6%	5.7%	11.3%	0.2%	3.8%	1.9%	3.8%	27.8%	11.8%	100%

(2)-1 病床数別 退職後の進路(人数)

病床数	回答施設数	県内	県外	決まっていない	不明	合計
20～99	51	105	31	44	123	303
100～199	60	197	30	132	403	762
200～299	41	164	68	127	455	814
300～399	28	127	86	172	267	652
400～499	14	153	34	137	399	723
500以上	19	139	160	181	937	1,417
合計	213	885	409	793	2,584	4,671
構成比		18.9%	8.8%	17.0%	55.3%	100.0%

(2)-2 (2)-1のうち「県内に就職が決まっている」(n=885)の内訳

県内就職先	人数	構成比
他の病院	524	58.8%
訪問看護ST	76	8.5%
老健・特養	45	5.1%
その他	150	16.8%
不明	96	10.8%
合計	891	100%

* (2)-1と(2)-2の回答人数が違う施設あり

(3) 経験年数別退職理由(人数)

退職理由	通算経験												全体	構成比
	新人	構成比	2年目	構成比	3年目	構成比	4年目	構成比	5年目	構成比	6年目以降	構成比		
看護職以外に転職 (他業種・他職種への転職)	27	7.2%	23	5.3%	30	5.6%	32	5.4%	17	3.9%	107	4.0%	236	4.7%
定年退職	0	0.0%	1	0.2%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.2%	166	6.2%	168	3.3%
結婚	8	2.1%	33	7.6%	47	8.8%	56	9.4%	43	9.9%	88	3.3%	275	5.4%
出産・育児	9	2.4%	9	2.1%	9	1.7%	11	1.9%	15	3.4%	208	7.7%	261	5.2%
進学	2	0.5%	9	2.1%	14	2.6%	14	2.4%	6	1.4%	38	1.4%	83	1.6%
本人の心身の不良	144	38.4%	74	17.1%	66	12.3%	55	9.3%	49	11.2%	301	11.2%	689	13.6%
家族の健康・介護	22	5.9%	23	5.3%	33	6.2%	26	4.4%	21	4.8%	161	6.0%	286	5.7%
転居	11	2.9%	48	11.1%	79	14.7%	87	14.6%	71	16.3%	275	10.2%	571	11.3%
教育体制	1	0.3%	1	0.2%	2	0.4%	1	0.2%	4	0.9%	1	0.0%	10	0.2%
勤務負担の重さ	23	6.1%	19	4.4%	16	3.0%	28	4.7%	20	4.6%	86	3.2%	192	3.8%
給与・福利厚生	1	0.3%	7	1.6%	6	1.1%	5	0.8%	4	0.9%	72	2.7%	95	1.9%
職場の人間関係	20	5.3%	15	3.5%	17	3.2%	20	3.4%	9	2.1%	109	4.1%	190	3.8%
その他	71	18.9%	111	25.7%	148	27.6%	188	31.6%	130	29.8%	759	28.2%	1,407	27.8%
不明	36	9.6%	59	13.7%	69	12.9%	71	12.0%	46	10.6%	317	11.8%	598	11.8%
計	375	100.0%	432	100.0%	536	100.0%	594	100.0%	436	100.0%	2,688	100.0%	5,061	100.0%

6. 新人研修

(1)-1 採用状況 病床数別

病床数	採用あり
20～99	16
100～199	37
200～299	31
300～399	24
400～499	16
500以上	19
合計	143

(1)-2 二次医療圏別

二次医療圏	採用あり
横浜	51
川崎	17
相模原	15
横須賀・三浦	10
湘南東部	10
湘南西部	12
県央	15
県西	13
合計	143

(2)-1 研修実施状況

n=143

病床数	①全て自施設	②一部外部	③全て外部	④実施していない
20～99	7	9	0	0
100～199	21	16	0	0
200～299	23	6	1	1
300～399	21	3	0	0
400～499	14	2	0	0
500以上	19	0	0	0
合計	105	36	1	1
構成比	73.9%	25.4%	0.7%	0.7%

(3)-1 前年と比較した実施状況 ※複数回答可

病床数	変更無し	対面中止	対面縮小	OJT振替	オンライン
20～99	9	0	4	5	4
100～199	21	1	10	8	12
200～299	15	2	11	8	9
300～399	12	2	10	6	7
400～499	6	3	8	6	9
500以上	10	1	9	6	6
合計	73	9	52	39	47
構成比	33.2%	4.1%	23.6%	17.7%	21.4%

(2)-2 (2)-1のうち ②③外部研修の実施内容

がんばれ新人ナース・フィジカルアセスメント(県看護協会)		
新人看護職員研修(川崎市看護協会)		
感染・スキンケア・フィジカルアセスメント(湘南ナース育成プログラム)		
精神科新人看護職員研修(県精神科病院協会)		
ユマニチュード		
レジリエンス	その他 …	eラーニング
エンゼルケア		グループ病院の研修
認知行動療法		大学での体験型研修
静脈注射		日本精神科看護協会
創傷管理		

(3)-2 (3)-1のうち その他・コメント

研修内容見直し、日数短縮
外部研修を院内に変更
一部オンライン実施
ジョブローテーション制導入
時間短縮し数回に分けて実施
包括系病棟に研修勤務
集合研修を再開した
以前よりOJTの割合を増やした

(2)-3 (2)-1のうち ④実施していない理由

外部研修予定が新型コロナのため中止になった

(4)到達目標の評価 ①基本姿勢と態度 n=141

病床数	概ねできた	できた	あまりできなかった	できなかった
20～99	10	6	0	0
	100.0%		0.0%	
100～199	20	15	2	0
	94.6%		5.4%	
200～299	18	10	1	2
	90.3%		9.7%	
300～399	15	8	0	0
	100.0%		0.0%	
400～499	10	6	0	0
	100.0%		0.0%	
500以上	6	12	0	0
	100.0%		0.0%	
合計	79	57	3	2
できた/できなかった	96.5%		3.5%	

(4)③管理的側面 n=137

病床数	概ねできた	できた	あまりできなかった	できなかった
20～99	6	6	4	0
	75.0%		25.0%	
100～199	15	16	5	0
	86.1%		13.9%	
200～299	14	10	4	1
	82.8%		17.2%	
300～399	12	8	1	1
	90.9%		9.1%	
400～499	10	6	0	0
	100.0%		0.0%	
500以上	7	11	0	0
	100.0%		0.0%	
合計	64	57	14	2
できた/できなかった	88.3%		11.7%	

(5)メンタルサポート・相談体制 n=141

病床数	概ねできた	できた	あまりできなかった	できなかった
20～99	9	6	0	1
	93.8%		6.3%	
100～199	13	18	5	0
	86.1%		13.9%	
200～299	18	11	2	0
	93.5%		6.5%	
300～399	13	9	1	0
	95.7%		4.3%	
400～499	10	6	0	0
	100.0%		0.0%	
500以上	10	9	0	0
	100.0%		0.0%	
合計	73	59	8	1
できた/できなかった	93.6%		6.4%	

(4)②看護技術 n=141

病床数	概ねできた	できた	あまりできなかった	できなかった
20～99	7	7	2	0
	93.3%		13.3%	
100～199	16	15	5	1
	83.8%		16.2%	
200～299	16	9	5	1
	80.6%		19.4%	
300～399	13	8	2	0
	91.3%		8.7%	
400～499	11	5	0	0
	100.0%		0.0%	
500以上	8	10	0	0
	100.0%		0.0%	
合計	71	54	14	2
できた/できなかった	88.7%		11.3%	

(4)のうち 2・1評価の理由

①基本姿勢と態度	1 効果的な研修実施が困難 4 その他・未回答
②看護技術	4 効果的な研修実施が困難 12 その他・未回答
③管理的側面	6 効果的な研修実施が困難 2 時間確保が困難 1 担当者確保が困難 7 その他・未回答

(5)のうち 2・1評価の理由

4 担当者の確保
2 時間確保
3 その他

7. 令和4年度 採用状況

(1) 病床数別採用状況

確保率(%) = 採用者数 / 採用必要数 * 100

病床数	回答施設数*	全体			常勤			非常勤		
		採用必要数	採用者数	R4年度確保率	採用必要数	採用者数	R4年度確保率	採用必要数	採用者数	R4年度確保率
20～99	45	206	98	47.6%	179	91	50.8%	27	7	25.9%
100～199	58	643	332	51.6%	615	310	50.4%	28	22	78.6%
200～299	40	601	603	100.3%	592	552	93.2%	9	51	566.7%
300～399	28	645	742	115.0%	636	724	113.8%	9	18	200.0%
400～499	16	447	571	127.7%	440	563	128.0%	7	8	114.3%
500以上	20	1,330	2,785	209.4%	1,328	2,722	205.0%	2	63	3150.0%
合計	207	3,872	5,131	132.5%	3,790	4,962	130.9%	82	169	206.1%

*全回答施設数から必要0採用0の施設を除いた件数

(2) 職種別採用状況

職種	全体			常勤			非常勤		
	採用必要数	採用者数	R4年度確保率	採用必要数	採用者数	R4年度確保率	採用必要数	採用者数	R4年度確保率
保健師	1	17	1700.0%	1	17	1700.0%	0	0	—
助産師	68	145	213.2%	64	141	220.3%	4	4	100.0%
看護師	3,789	4,928	130.1%	3,713	4,771	128.5%	76	157	206.6%
准看護師	14	41	292.9%	12	33	275.0%	2	8	400.0%
合計	3,872	5,131	132.5%	3,790	4,962	130.9%	82	169	206.1%

(3) 二次医療圏別採用状況

二次医療圏	回答施設数*	全体			常勤			非常勤		
		採用必要数	採用者数	R4年度確保率	採用必要数	採用者数	R4年度確保率	採用必要数	採用者数	R4年度確保率
横浜	74	1,601	1,655	103.4%	1,594	1,596	100.1%	7	59	842.9%
川崎	24	589	1,803	306.1%	559	1,740	311.3%	30	63	210.0%
相模原	24	407	350	86.0%	389	340	87.4%	18	10	55.6%
横須賀・三浦	16	214	339	158.4%	207	334	161.4%	7	5	71.4%
湘南東部	14	145	148	102.1%	140	138	98.6%	5	10	200.0%
湘南西部	15	448	411	91.7%	439	397	90.4%	9	14	155.6%
県央	22	359	298	83.0%	353	291	82.4%	6	7	116.7%
県西	18	109	127	116.5%	109	126	115.6%	0	1	—
合計	207	3,872	5,131	132.5%	3,790	4,962	130.9%	82	169	206.1%

8. 特定行為研修制度

(1)-1 特定行為研修の修了者等 病床数別

病床数	回答施設数	修了者・受講予定者のいる施設	いると回答した施設の割合	受講修了者	R3受講	R4以降受講予定	合計(人)
20～99	53	2	3.8%	2	0	0	2
100～199	60	9	15.0%	6	5	7	18
200～299	43	14	32.6%	31	23	19	73
300～399	28	12	42.9%	16	6	16	38
400～499	17	9	52.9%	24	12	15	51
500～	20	17	85.0%	96	43	40	179
合計	221	63	28.5%	175	89	97	361

(1)-2 二次医療圏別

二次医療圏	回答施設数	修了者・受講予定者のいる施設	いると回答した施設の割合	受講修了者	R3受講	R4以降受講予定	合計(人)
横浜	81	28	34.6%	65	51	45	161
川崎	25	9	36.0%	29	9	10	48
相模原	28	6	21.4%	33	11	13	57
横須賀・三浦	17	4	23.5%	14	3	6	23
湘南東部	14	3	21.4%	3	2	4	9
湘南西部	16	9	56.3%	21	4	9	34
県央	22	3	13.6%	5	4	2	11
県西	18	1	5.6%	5	5	8	18
合計	221	63	28.5%	175	89	97	361

(4) 研修修了者の特定行為区分別人数

特定行為区分の名称	修了者人数
1 呼吸器(気道確保に係るもの)関連	83
2 呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連	95
3 呼吸器(長期呼吸療法に係るもの)関連	62
4 循環器関連	28
5 心臓ドレーン管理関連	27
6 胸腔ドレーン管理関連	29
7 腹腔ドレーン管理関連	39
8 ろう孔管理関連	35
9 栄養に係るカテーテル管理(中心静脈カテーテル管理)関連	56
10 栄養に係るカテーテル管理(末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理)関連	57
11 創傷管理関連	71
12 創部ドレーン管理関連	62
13 動脈血液ガス分析関連	98
14 透析管理関連	30
15 栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連	200
16 感染に係る薬剤投与関連	51
17 血糖コントロールに係る薬剤投与関連	83
18 術後疼痛管理関連	38
19 循環動態に係る薬剤投与関連	70
20 精神及び神経症状に係る薬剤投与関連	41
21 皮膚損傷に係る薬剤投与関連	31
合計(延べ)	1,286

(2)-1 受講経費補助の使用予定 病床数別

病床数	あると回答した施設数
20～99	2
100～199	12
200～299	8
300～399	8
400～499	5
500～	9
合計	44

(2)-2 二次医療圏別

二次医療圏	あると回答した施設数
横浜	21
川崎	5
相模原	4
横須賀・三浦	4
湘南東部	1
湘南西部	5
県央	3
県西	1
合計	44

(3)-1 修了者・受講中等の方がいない理由 病床数別

病床数	※複数回答可			
	必要がない	時間的余裕がない	経済的余裕がない	その他
20～99	13	28	12	18
100～199	14	22	12	12
200～299	6	16	8	8
300～399	4	7	2	7
400～499	3	5	2	2
500～	2	0	0	2
合計	42	78	36	49

(3)-2 二次医療圏別

二次医療圏	※複数回答可			
	必要がない	時間的余裕がない	経済的余裕がない	その他
横浜	16	23	12	15
川崎	5	4	3	8
相模原	7	10	3	7
横須賀・三浦	3	8	4	1
湘南東部	2	7	3	2
湘南西部	3	5	3	2
県央	2	13	4	5
県西	4	8	4	9
合計	42	78	36	49

(3)-3 いない理由のうち その他の具体的内容

13 希望者がいない
12 研修対象者がいない、育成ができていない
6 必要がない(療養病床・精神科等)
5 人員不足、受講調整が困難
5 体制の問題(医師との連携、研修自体の認知不足等)
3 特定行為研修より認定看護師を検討している
1 今後検討(活用方法も)
7 その他