

### 1-3 子育て女性を採用する上で重視することについて

- (1) 事業所が子育て女性を採用する上で重視することとして、事業所全体では、多い順に「意欲・責任感」「技術・知識」「コミュニケーション能力・人柄」を挙げている。
- (2) 子育て女性採用事業所では、上記(1)に加えて「職務経験」や「出勤の確実さ」といった点を重視する事業所も多い。

表1-3-1 子育て女性を採用する上で重視することについて（複数回答）

	事業所 総数	意欲責任感		技術・知識		コミュニケーション 能力・人柄		職務経験	
		事業所数	%	事業所数	%	事業所数	%	事業所数	%
(全体)	842	574	68%	343	41%	296	35%	289	34%
子育て女性 採用事業所	222	153	69%	86	39%	85	38%	92	41%
300人以上	55	34	62%	27	49%	17	31%	30	55%
300人未満	166	119	72%	59	36%	67	40%	61	37%

	出勤の確実さ		健康体力		長期勤務		資格		年齢	
	事業所数	%	事業所数	%	事業所数	%	事業所数	%	事業所数	%
(全体)	262	31%	206	24%	168	20%	60	7%	42	5%
子育て女性 採用事業所	78	35%	54	24%	48	22%	28	13%	6	3%
300人以上	21	38%	8	15%	8	15%	11	20%	1	2%
300人未満	57	34%	45	27%	40	24%	17	10%	5	3%

(3) 採用で重視することを業種分野別にみると、ほとんどの業種分野で「意欲責任感」が最も重視されているが、教育分野では「職務経験」が、飲食宿泊業では「出勤の確実性」が、最も重視されている。

表1-3-2 子育て女性を採用する上で重視することについて（複数回答）

	子育て女性採用事業所数	採用で最も重視		2番目に重視		3番目に重視	
		項目	%	項目	%	項目	%
(全体)	222	意欲責任感	69%	職務経験	41%	技術知識	39%
福祉分野	43	<b>意欲責任感</b>	<b>72%</b>	コミュニケーション能力・人柄	35%	健康体力	35%
製造業	43	<b>意欲責任感</b>	<b>64%</b>	職務経験	57%	技術知識	39%
サービス業	25	<b>意欲責任感</b>	<b>64%</b>	出勤の確実さ	48%	技術知識/職務経験/健康体力/長期勤務	36%
卸売小売業	25	<b>意欲責任感</b>	<b>76%</b>	技術知識	44%	職務経験	36%
情報通信業	23	<b>意欲責任感</b>	<b>74%</b>	技術知識	70%	コミュニケーション能力・人柄	61%
医療分野	11	<b>意欲責任感</b>	<b>64%</b>	技術知識	46%	コミュニケーション能力・人柄	46%
建設業	15	<b>意欲責任感</b>	<b>73%</b>	技術知識	53%	職務経験	40%
運輸業	10	<b>意欲責任感</b>	<b>60%</b>	出勤の確実さ	50%	健康体力	50%
教育分野	6	<b>職務経験</b>	<b>67%</b>	意欲責任感	50%	技術知識	50%
金融保険業	3	<b>意欲責任感/技術知識/職務経験</b>	<b>67%</b>	-	-	-	-
不動産業	7	<b>意欲責任感</b>	<b>71%</b>	コミュニケーション能力・人柄	43%	職務経験	43%
飲食宿泊業	2	<b>出勤の確実さ</b>	<b>100%</b>	-	-	-	-