

## 1-4 子育て女性を採用することが難しい理由について

- (1) 子育て女性の採用が「難しい」、または「どちらともいえない」との回答があった事業所にその理由を尋ねたところ、「子どものことで突然休まれると困る」という理由を回答した事業所が51%、「残業や休日出勤を頼みづらくなる」という理由を回答した事業所が17%であった。

表1-4-1 子育て女性を採用することが難しい理由について（複数回答）

	事業所 総数	子育て女性の採用が 「難しい」か、 「どちらともいえない」 と考える事業所		子育て女性の採用が難しい理由							
				子どものことで 突然休まれると 困る		残業や休日 出勤を頼み づらくなる		「子育て女性」 の採用実績が ない		長続きしない	
				事業所 数	%	事業所 数	%	事業所 数	%	事業所 数	%
(全体)	842	393	100%	199	51%	67	17%	60	15%	33	8%
従業員規模 300人以上	208	102	100%	25	25%	9	9%	55	54%	2	2%
従業員規模 300人未満	628	290	100%	173	60%	58	20%	5	2%	31	11%
50人～299人	246	115	100%	69	60%	26	23%	3	3%	5	4%
～49人	382	175	100%	104	59%	32	18%	2	1%	26	15%

※ 全体には従業員規模不明を含む。