

## 1-5 職場における働く女性への配慮について

- (1) 事業所が実施する働く女性への配慮は、すべての項目で子育て女性採用事業所の方が子育て女性の採用がない事業所よりも実施割合が高いという結果となった。特に、子育て女性採用事業所では、「休暇をとりやすい職場環境づくり（60%）」「勤務時間の繰上げ・繰下げ（49%）」「育児中の残業・休日出勤免除（49%）」「子の看護休暇（45%）」「育児休業をとりやすくする職場環境づくり（43%）」といった育児に関する項目は、いずれも高い値を示している。
- (2) 子育て女性採用事業所を従業員規模別にみると、従業員数300人未満の事業所では「休暇をとりやすい職場環境づくり」と「育児中の残業・休日出勤免除」の項目で300人以上の事業所の実施割合を若干上回っている。そのほかの項目では、300人以上の事業所の実施割合が上回っており、中小規模の事業所に比べて大規模事業所では制度的な支援が進んでいる。
- (3) 従業員数300人以上の大規模事業所を、子育て女性の採用したことがある事業所と子育て女性の採用がない事業所とで比べると、子育て女性の採用がない事業所の方が「休暇のとりやすい職場環境づくり」「子の看護休暇」「育児休業をとりやすくする職場環境づくり」「職場への女性の複数配置」の項目で実施割合が上回っている。こうした大規模事業所で、子育て女性が積極的に採用されることになれば、女性の能力活用が一層進むものと考えられる。

表1-5-1 女性が働きやすくするための配慮について（複数回答）

	合計事業所数		休暇をとりやすい職場環境づくり				勤務時間の繰上げ繰下げ			
	子育て中の女性を採用した事業所	子育て中の女性を採用していない事業所	子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所		子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所	
			実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%
（全体）	222	620	134	60%	299	48%	108	49%	233	38%
従業員規模300人以上	55	153	27	49%	111	73%	35	64%	72	47%
従業員規模300人未満	166	462	106	64%	184	40%	73	44%	160	35%

  

	子の看護休暇				育児休業をとりやすくする職場環境づくり				育児中の残業・休日出勤免除			
	子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所		子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所		子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所	
	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%
（全体）	99	45%	236	38%	96	43%	222	36%	108	49%	202	33%
従業員規模300人以上	36	65%	116	76%	35	64%	102	67%	26	47%	44	29%
従業員規模300人未満	63	38%	118	26%	61	37%	117	25%	82	49%	157	34%

  

	パートや派遣社員からの正社員登用				職場への女性の複数配置				出産等で退職した女性の再雇用			
	子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所		子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所		子育て女性採用事業所		子育て女性の採用がない事業所	
	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%	実施事業所数	%
（全体）	66	30%	94	15%	42	18.9%	115	18.5%	38	17%	75	12%
従業員規模300人以上	19	35%	32	21%	13	24%	68	44%	10	18%	19	12%
従業員規模300人未満	47	28%	61	13%	29	17%	47	10%	28	17%	56	12%

※ 全体には従業員規模不明を含む。