

4 再就職のための取り組みや対策への意見・要望について

- (1) 子育て女性が再就職するために、どのような取り組みや対策が必要かを尋ねたところ、「子どもの病気時の支援体制の充実（72%）」や「保育園の受け入れ定員を増やす（61%）」といった項目を選択するものが圧倒的に多い。
- (2) 子どもが小学校入学前に再就職をした者は、「子どもの病気時の支援体制の充実（84%）」や「保育園の受け入れ定員を増やす（76%）」のほか、「女性が働きやすくなるような労働環境の改善の働きかけ（36%）」といった項目を選択するものも多い。
- (3) 子どもが小学校入学後に再就職をした者では、「資格取得やスキルアップの支援（34%）」「賃金の男女差の是正（31%）」「女性採用の拡大を図るような企業への働きかけ（28%）」「就職活動に必要な対策や意識意欲向上を学べるセミナーの開催（25%）」といった項目が増える傾向がある。
- (4) 離職後10年未満で再就職をした者は、「子どもの病気時の支援体制の充実（73%）」や「保育園の受け入れ定員を増やす（66%）」といった項目を選択するものが多い。一方、離職後10年以上経てから再就職をした者では、「資格取得やスキルアップの支援（40%）」「就職活動に必要な対策や意識意欲向上を学べるセミナーの開催（26%）」といった項目が増える傾向がある。

表2-8-1 再就職に関する要望項目について（複数回答）

項目		合計		再就職当時の未就学の子どもの有無				離職期間			
				未就学児あり (n=198)		未就学児なし (n=193)		離職10年未満 の再就職者 (n=311)		離職10年以上 の再就職者 (n=80)	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
女性が働くための支援	子どもの病気時どの支援体制の充実	281	72%	166	84%	115	60%	228	73%	53	66%
	保育園の受け入れ定員を増やす	238	61%	150	76%	88	46%	204	66%	33	41%
	資格取得やスキルアップの支援	106	27%	40	20%	66	34%	75	24%	32	40%
	就職活動に必要な対策や意識意欲向上を学べるセミナーの開催	70	18%	22	11%	48	25%	49	16%	21	26%
	女性が働くための相談の機会を増やす	50	13%	19	10%	31	16%	37	12%	13	16%
社会・企業への働きかけ	女性が働きやすくなるような労働環境の改善の働きかけ	130	33%	72	36%	58	30%	111	36%	20	25%
	賃金の男女差の是正	96	25%	37	19%	59	31%	74	24%	22	28%
	女性採用の拡大を図る企業への働きかけ	89	23%	35	18%	54	28%	74	24%	20	25%
	男性も家事育児に参加できるように、ワークライフバランスのとれた社会の実現	66	17%	31	16%	35	18%	51	16%	14	18%
	セクハラや女性差別の防止の社会啓発	18	5%	8	4%	10	5%	15	5%	4	5%