

子育て中の女性の再就職(中途採用)アンケート調査票
(従業員規模5人以上の事業所のみご回答ください)

このアンケートへの記入は、事業主や人事採用責任者の方をお願いいたします。別の部署で人事・採用を行っている場合には、そちらに回していただくか、分かる範囲でご記入をお願いいたします。

回答はFAX(0466-25-6499)でお願いします。

(問1) あなたの事業所で、この3年間(平成18年4月以降)に採用した女性従業員の人数とその内訳を教えてください。
 該当者がいる場合は、(問2)(問3)にもお答えください。

区分	正社員 (正規従業員)	非正規社員 (パート・契約社員等を含む。 他社からの派遣社員は除く。)	派遣社員 (他社からの派遣社員等)
女性従業員の採用人数	人	人	人
内、中途採用した女性	人	人	人
内、採用時に小学生までの子どもがいた女性	人	人	人
上記の「採用時に小学生までの子どもがいた女性」は、今、どのような仕事に就いていますか。(該当職種にすべてに○を)	1 事務職 2 IT関連 3 営業・販売 4 ものづくり 5 専門的な資格職 6 医療関係 7 福祉関係 8 教育関係 9 その他(具体的に) ()	1 事務職 2 IT関連 3 営業・販売 4 ものづくり 5 専門的な資格職 6 医療関係 7 福祉関係 8 教育関係 9 その他(具体的に) ()	1 事務職 2 IT関連 3 営業・販売 4 ものづくり 5 専門的な資格職 6 医療関係 7 福祉関係 8 教育関係 9 その他(具体的に) ()

(問2)「子育て中の女性」(※)を正社員として採用することについて、どう思いますか。(注)※は、小学生までの子どもがいる女性)

- 1 「子育て中」であることは採用と関係ない 2 「子育て中」の女性の採用は難しい 3 どちらともいえない

(問2-1)最も採用が難しい理由は何ですか。

- 1 長続きしない 2 残業や休日出勤を頼みづらくなる
 3 子どものことで、突然休まれると困る 4 職場の人間関係・協調性への不安
 5 技能・経験や知識の不足 6 子育て中の女性を採用したことがない
 7 その他 ()

(問3)「子育て中の女性」を採用するときに、重視することは何ですか。(○を3つまで)

- 1 職務経験 2 仕事の技術・知識 3 意欲・責任感 4 コミュニケーション能力・人柄
 5 資格の有無 6 長期継続して勤務できる 7 年齢 8 出勤時間・日数の確実さ
 9 健康・体力 10 その他(具体的に)

(問4)「子育て中の女性」が働きやすいように配慮していること、支援制度がありますか。あるものすべてに○をつけてください。

- 1 休暇のとりやすい職場環境づくり 2 育児中の勤務時間の繰上げ、繰下げを認めている(フレックスタイム制度を含む)
 3 子の看護休暇を認めている 4 育児休業を取りやすい職場環境づくり 5 事業所内に保育施設を設置している
 6 育児中は残業・休日出勤をできるだけ免除している 7 在宅勤務制度がある。
 8 出産等で退職した女性の再雇用を行っている 9 「パート」や「派遣社員」から正社員に登用する制度を設けている
 10 職場への女性の複数配置 11 育児費用の補助
 12 その他(具体的に)

(問5)あなたの事業所では、正社員の求人をごどのような方法で行っていますか。(複数可)

- 1 新聞・折込 2 ハローワーク 3 求人情報誌 4 自社ホームページ
 5 求人サイトの利用 6 縁故や知人からの紹介(積極的な募集はしない) 7 店頭広告・ポスター
 8 会社説明会 9 このところ採用はしていない 10 その他(具体的に)

(問6)かながわ女性センターが、「子育て中の女性(正社員)」に対して個別にアンケート調査を実施する場合に、あなたの事業所の女性従業員に調査票を配布させていただくことに、ご協力をいただけますか。(○を1つ)

1. 協力してもよい 2. 条件つきで協力できる(条件:) 3. 該当女性がない 4. 協力できない

事業所名		所在地	(〒 -)		
事業所の性格	1 本社(単独事業所) 2 工場 3 支店営業所 4 その他()	部課名		記入者名	
電話番号		メールアドレス			
業種	1 建設業 2 製造業 3 情報通信業 4 卸売・小売業 5 金融・保険業 6 飲食・宿泊業 7 不動産業 8 医療・福祉 9 サービス業() 8 その他 ()				
会社全体の総従業員数	1 5~29人	2 30~49人	3 50~99人	4 100~299人	5 300~499人 6 500人以上