

2 従業員調査の集計結果

(問1) 職種

区 分	人数	全体比
事務職	181	46.3%
医療職	73	18.7%
福祉職	55	14.1%
ものづくり職(生産工程の職業)	26	6.6%
サービス職	18	4.6%
営業職	16	4.1%
IT関連職	12	3.1%
専門的な資格職	6	1.5%
教育職	4	1.0%
(計)	391	100.0%

(全体比はn=391人。以下、各表(複数選択回答を含む。)において同じ。ただし、問15-1、問25、問30を除く。)

(参考) 勤務先の業種

区 分	人数	全体比
福祉分野	79	20.2%
製造業	76	19.4%
医療分野	53	13.6%
情報通信業	36	9.2%
卸売小売業	36	9.2%
サービス業	30	7.7%
建設業	27	6.9%
運輸業	17	4.3%
教育分野	12	3.1%
飲食宿泊業	10	2.6%
不動産業	9	2.3%
金融保険業	6	1.5%
(計)	391	100.0%

(問3) 今の仕事の勤続年数

区 分	人数	全体比
1年未満	45	11.5%
1年以上 3年未満	112	28.6%
(3年未満 小計)	157	40.2%
3年以上 5年未満	78	19.9%
5年以上 10年未満	77	19.7%
10年以上	79	20.2%
(3年以上 小計)	234	59.8%
(計)	391	100.0%

(問4) 始業時間

区 分	人数	全体比
朝8時	24	6.1%
朝8時30分	161	41.2%
朝8時31～59分	19	4.9%
朝9時	124	31.7%
朝9時30分	7	1.8%
上記以外	18	4.6%
始業時間が一定でない。	38	9.7%
(計)	391	100.0%

(問5) 通勤時間(片道)

区 分	人数	全体比
～14分	109	27.9%
15分～29分	129	33.0%
30分～44分	79	20.2%
45分～59分	45	11.5%
1時間～2時間	28	7.2%
(記入なし)	1	0.3%
(計)	391	100.0%

(問6) 主な通勤方法

区 分	人数	全体比
車	156	39.9%
公共交通機関(電車・バス)	121	30.9%
徒歩・自転車のみ	93	23.8%
バイク	19	4.9%
会社の送迎	2	0.5%
(計)	391	100.0%

(問7) 週休の形態

区 分	人数	全体比
4週9休以上	18	4.6%
4週8休（週休2日）	279	71.4%
4週7休（月3回週休2日）	15	3.8%
4週6休（月2回週休2日）	50	12.8%
4週5休（月1回週休2日）	7	1.8%
4週4休（週休1日）	11	2.8%
週休形態は不定 等	11	2.8%
（計）	391	100.0%

(問8) 定休となる曜日

区 分	人数	全体比
土曜日	254	65.0%
日曜日	297	76.0%
月曜日	1	0.3%
火曜日	10	2.6%
水曜日	16	4.1%
木曜日	4	1.0%
金曜日	2	0.5%
曜日不定 等	112	28.6%
（計）	391	100.0%

(問9) 1日の残業時間（年間の平均）

区 分	人数	全体比
ほとんどない	209	53.5%
1時間	124	31.7%
2時間	43	11.0%
3時間	8	2.0%
4時間	1	0.3%
5時間以上	2	0.5%
（記入なし）	4	1.0%
（計）	391	100.0%

(問10) 年収額

区 分	人数	全体比
200万円未満	25	6.4%
200万円以上～400万円未満	256	65.5%
400万円以上～600万円未満	85	21.7%
600万円以上～800万円未満	14	3.6%
800万円以上	4	1.0%
（記入なし）	7	1.8%
（計）	391	100.0%

(問11) 今の仕事の求人情報源 (複数選択回答)

区分	人数	全体比 (n=391)
ハローワーク	96	24.6%
新聞・折込	74	18.9%
友人・知人から紹介	65	16.6%
以前の勤務先から紹介・誘い	40	10.2%
求人情報誌	31	7.9%
ホームページの検索	23	5.9%
親族から紹介	16	4.1%
直接訪問	14	3.6%
パート・派遣先からの誘い	13	3.3%
店頭広告・ポスター	7	1.8%
学校関係から紹介	7	1.8%
人材紹介・斡旋会社	7	1.8%
企業説明会	0	0.0%
その他	2	0.5%
(計)	395	—

(問12) 仕事を決めるにあたって優先した点
(複数選択回答)

区分	人数	全体比 (n=391)
長期間安定して働ける	225	57.5%
通勤時間の短さ	197	50.4%
資格・職業経験を発揮できる	119	30.4%
土日が定休である	110	28.1%
自分がやりたい仕事	101	25.8%
残業、休日出勤が少ない	44	11.3%
給料の額	41	10.5%
職場の雰囲気	27	6.9%
勤務時間の柔軟さ	27	6.9%
技術・経験・資格が身につけられる	25	6.4%
休暇が取りやすい	21	5.4%
福利厚生制度が充実している	18	4.6%
企業内託児施設の設置	17	4.3%
仕事内容の容易さ	13	3.3%
その他	28	7.2%
(記入なし)	1	0.3%
(計)	1014	—

(問13) 再就職した当時の年齢

区 分	人数	全体比
25歳未満	12	3.1%
25～29歳	54	13.8%
30～34歳	106	27.1%
35～39歳	112	28.6%
40～44歳	75	19.2%
45～49歳	31	7.9%
50～54歳	1	0.3%
55歳以上	0	0.0%
(計)	391	100.0%

(問14)再就職した当時、同居していた家族

区 分	人数	全体比 (n=391)
子ども あり	391	100.0%
夫 あり	247	63.2%
親(夫の親を含む) あり	77	19.7%
その他の親族 あり	5	1.3%

(問14-2)再就職した当時、同居していた家族(夫と親との同居)

区 分	人数	全体比
夫あり + 親同居なし	216	55.2%
夫あり + 親同居	31	7.9%
夫なし + 親同居	46	11.8%
夫なし + 親同居なし	98	25.1%
(計)	391	100.0%

(問14-3)再就職当時の子どもの人数

区 分	人数	全体比
一人	179	45.8%
二人	154	39.4%
三人	54	13.8%
四人	4	1.0%
(計)	391	100.0%

(問15) 子ども(末子)の年齢(学齢)

区 分	人数	全体比
2歳以下	108	27.6%
3～5歳	90	23.0%
(未就学 小計)	198	50.6%
小学1～3年	82	21.0%
小学4～6年	54	13.8%
中学生	37	9.5%
高校生	17	4.3%
18歳以上	3	0.8%
(計)	391	100.0%

(問15-1) 未就学の子どもをどこに預けたか。(複数選択回答)

<再就職したときに未就学の子どもがいた女性の総数 198人>

区 分	人数	全体比 (n=198)
認可保育園	119	60.1%
無認可保育園	32	16.2%
親	22	11.1%
事業所内の託児施設	19	9.6%
幼稚園(幼稚園+親を含む)	12	6.1%
夫	1	0.5%
(計)	205	—

(問16)再就職のための準備で行った内容(複数選択回答)

区 分	人数	全体比 (n=391)
求人情報を積極的に集めた	140	35.8%
ハローワークに求職の申込をした	117	29.9%
保育園の手続きや空き状況を調べた	114	29.2%
子どもに働く了解を得た	71	18.2%
パソコンを学んだ	61	15.6%
夫と家事や育児の分担を話し合った	57	14.6%
資格をとった	45	11.5%
就職に必要な知識・能力を磨き直した	46	11.8%
就職活動に一時保育や無認可保育を利用した	27	6.9%
人脈を広げた・築いた	31	7.9%
履歴書の書き方の指導を受けた	20	5.1%
車の免許をとった	16	4.1%
採用面接の受け方の指導を受けた	13	3.3%
キャリア・カウンセリングを受けた	11	2.8%
ビジネス・コミュニケーションを学んだ	2	0.5%
その他	22	5.6%
特に準備はしなかった。	60	15.3%
(計)	713	—

(問17)再就職のための準備で、就職活動や再就職に役立ったもの
(複数選択回答)

区 分	人数	全体比 (n=391)
保育園の手続きや空き状況を調べた	86	22.0%
ハローワークに求職の申込をした	78	19.9%
求人情報を積極的に集めた	74	18.9%
パソコンを学んだ	56	14.3%
子どもに働く了解を得た	48	12.3%
夫と家事や育児の分担を話し合った	50	12.8%
資格をとった	37	9.5%
就職に必要な知識・能力を磨き直した	28	7.2%
人脈を広げた・築いた	30	7.7%
就職活動に一時保育や無認可保育を利用した	21	5.4%
車の免許をとった	15	3.8%
履歴書の書き方の指導を受けた	16	4.1%
採用面接の受け方の指導を受けた	10	2.6%
キャリア・カウンセリングを受けた	7	1.8%
ビジネス・コミュニケーションを学んだ	1	0.3%
その他	21	5.4%
(計)	578	—

(問18)再就職をしようと思いついてから再就職が決まるまでの期間

区 分	人数	全体比
すぐに決まった	181	46.3%
3ヶ月程度	79	20.2%
6ヶ月程度	51	13.0%
1年程度	38	9.7%
2年程度	15	3.8%
3年以上	27	6.9%
(計)	391	100.0%

(問19)再就職活動にあたって不安に感じたこと(複数選択回答)

区 分	人数	全体比 (n=391)
子どもと一緒に時間が減る。(子どもへの影響)	195	49.9%
自分の体力や健康、年齢	125	32.0%
家事との両立。	121	30.9%
職場でのコミュニケーションや人間関係	120	30.7%
子どもを預けることや、預け先	114	29.2%
仕事をしていない期間(ブランク)が長い	69	17.6%
アピールする職業経験や資格が少ない	61	15.6%
再就職に関する知識・情報が少なかったこと	42	10.7%
自分の自由な時間が減る	32	8.2%
その他	24	6.1%
(計)	903	—

(問20)再就職にあたり、それまでの職業経験について (1件重複回答あり)

区 分	人数	全体比 (n=391)
今までの仕事の経験を生かせる職場をさがした	288	73.7%
今までの仕事の経験を生かそうとは考えなかった	104	26.6%
(計)	392	—

(問21)正社員として再就職するまでに離職していた期間

区 分	人数	全体比
1年未満	148	37.9%
1～3年未満	73	18.7%
3～5年未満	29	7.4%
5～10年未満	61	15.6%
10～15年未満	50	12.8%
15年以上	30	7.7%
(計)	391	100.0%

(問22)再就職をしたいと思った理由やきっかけ(複数選択回答)

区 分	人数	全体比 (n=391)
今の生活費にもっと余裕を持たせたい	188	48.1%
教育費や住宅購入など、支出が増えているため	134	34.3%
離婚や離婚準備のため	105	26.9%
将来や老後に備えた貯蓄のため	81	20.7%
職業経験や技術・資格を生かしたい	79	20.2%
女性も働くのが当然だと考えている	74	18.9%
「社会とのつながり」を取り戻したいと思った	68	17.4%
自分で自由に使える収入を得たかった	42	10.7%
夫の失業や収入が減っているため	40	10.2%
子育てが一段落し、自由な時間ができた	27	6.9%
自分の時間がほしいから	12	3.1%
その他	13	3.3%
(計)	863	—

(問23) 子育て中の女性の再就職のための行政がすべき施策・対策
(複数選択回答)

区 分	人数	全体比 (n=391)
子どもの病気時などの支援体制の充実	281	71.9%
保育園の受入定員を増やす	237	60.6%
女性が働きやすくなるような労働環境の改善の働きか	131	33.5%
資格取得やスキルアップの支援	107	27.4%
賃金の男女差の是正	96	24.6%
女性の採用拡大するような企業への働きかけ	89	22.8%
就職活動に必要な対策や意識意欲向上を学べるセミ	70	17.9%
男性も家事育児に参加できるよう、ワークライフ balan	66	16.9%
女性が働くための相談の機会を増やす	50	12.8%
職場におけるセクハラ・女性差別の防止啓発	29	7.4%
(計)	1,156	—

(問25)再就職について夫はどのような意見だったか。(複数選択回答)

〈夫と同居している女性の総数 247人〉

区 分	人数	全体比 (n=247)
積極的に理解を示した	164	66.4%
家事・子育てに支障がなければという条件付きで、同意	62	25.1%
家事・子育て以外の条件つきで、同意した	3	1.2%
理解を得られなかった	3	1.2%
その他	15	6.1%
(計)	247	—

(問26) 結婚、出産、育児の時期に、それまでの仕事をやめた理由

(複数選択回答)

区 分	人数	全体比 (n=391)
出産	148	37.9%
結婚	120	30.7%
妊娠	105	26.9%
育児	58	14.8%
転居	41	10.5%
夫の転勤等	23	5.9%
子どもの預け場所がなかった	23	5.9%
健康問題	20	5.1%
転職やその準備のため	16	4.1%
両立ができなかった(残業の多さ、通勤時間等)	14	3.6%
職場の慣行	13	3.3%
その他	31	7.9%
(計)	612	—

(問27) 今の仕事は「はじめての再就職」でしたか。

区 分	人数	全体比
はい	167	42.7%
いいえ (パート等による再就職を含む)	224	57.3%
(計)	391	100.0%

(問28) 子育てをしながら再就職して働いてきたことについて、今どう思うか。

区 分	人数	全体比
よかった	244	62.4%
よくなかった	8	2.0%
どちらともいえない	139	35.5%
(計)	391	100.0%

(問30) 夫の家事育児分担の変化(複数選択回答)

<夫と同居している女性の総数 247人>

区 分	人数	全体比 (n=247)
家事・育児に以前から参加している。	74	30.0%
再就職を機に、多く参加するようになった。	70	28.3%
夫は家事・育児に参加したいと思っているが、 仕事等が忙しくて出来ない。	45	18.2%
家事・育児に、ほとんど参加しない。	56	22.7%
夫には家事・育児に関わってほしくない。	2	0.8%
(計)	247	—

(問31) お子さんの急病時などに頼ることが多かったのは誰でしたか。

(複数選択回答)

区 分	人数	全体比 (n=391)
親 (夫の親を含む)	230	58.8%
夫	97	24.8%
友人・隣人	54	13.8%
ほかの親類 (子どもを含む)	22	5.6%
ベビーシッター (家政婦、保育ママを含む)	8	2.0%
病時保育サポート	5	1.3%
その他	8	2.0%
特に頼る人はいなかった (自分が休むを含む)	95	24.3%
(計)	519	—