

資 料 編

(2) 平成20年度以降で、これまで女性正社員の少なかった職域・業務において、平成19年度と比較して、女性の採用人数（比率）が増えた実績があれば教えてください。（該当するものに○をつけてください。また実績のあった職域・業務を具体的にご記入ください。）

- ① 実績・・・・・・・・・・・・・・・・ 1 有 2 無
② 実績のあった職域・業務・・・・（ ）

3 女性の職域拡大等について

(1) 女性の職域拡大に向けて、これまでに取り組んだ、または現在取り組んでいるものすべて○をつけてください。

- 1 女性の少なかった職域・業務において、女性の職域拡大に関する数値目標を設定
2 各業務に必要な知識、スキル、仕事の手順等を明確化
3 自己申告制度、社内公募制度、FA（フリーエージェント）制度等の導入
4 新たな職域を目指す者に対し、知識、スキルの習得を支援（通信教育の補助等）
5 女性を新たな職域に配置する際に、受入体制を整える配慮をする（例：女性の受入経験の乏しい管理職に対する研修、配置する女性の教育訓練、複数配置等）
6 その他（ ）

(2) 平成20年度以降で、これまで女性正社員の少なかった職域・業務において、平成19年度と比較して、職域・業務の変更により女性の人数（比率）が増えた実績があれば教えてください。（該当するものに○をつけてください。また、実績のあった職域・業務を具体的にご記入ください。）

- ① 実績・・・・・・・・・・・・・・・・ 1 有 2 無
② 実績のあった職域・業務・・・・（ ）

4 コース別人事管理制度の実施状況

(1) 貴事業所にコース別人事管理制度はありますか。（該当するものに○をつけてください）

- 1 有 2 無

(2) ((1)で「有」と回答された場合)平成23年度の総合職採用者に占める女性の割合を教えてください。

%

(3) (「有」と回答された場合)コース転換制度の有無と、平成20年度以降の転換実績を教えてください。（該当するものに○をつけてください。また女性の実績については、人数をご記入ください）

- ① 転換制度・・・・ 1 有 2 無
② 転換実績・・・・ (男性) 1 有 2 無
(女性) 1 有 (人) 2 無

5 女性の管理職の登用・育成について

(1) 女性の最高役職者の役職を教えてください。

役職名（ ） ※複数いらっしゃる場合には人数（ ）人

(2) 育児休業制度の利用促進のためにこれまで取り組んだ、または現在取り組んでいるものについて○をつけてください。

- 1 両立支援策に関するパンフレットの配布やイントラネットでの掲載等による情報提供
- 2 研修、セミナー等の開催（外部のセミナー等への参加も含む）
- 3 相談窓口の設置
- 4 公的（国・自治体）制度・サービスの紹介
- 5 民間サービスの紹介
- 6 社内での体験事例を社内広報等で紹介
- 7 経営や人事の方針として明文化
- 8 プロジェクトチーム等の設置
- 9 その他（ ）

4 復職後の支援制度の状況

(1) 育児を行うために利用できる以下の制度の有無及び制度がある場合の利用できる期間、利用者の有無についておたずねします。（利用者の有無については、平成22年度の状況をお答えください。）

	制度の有無、利用可能期間 (※対象となる子供の年齢・学年等)		利用者の有無	
			男性正社員	女性正社員
短時間勤務制度	有（ ）	無	有（ 人） 無	有（ 人） 無
フレックスタイム制	有（ ）	無	有（ 人） 無	有（ 人） 無
始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げ	有（ ）	無	有（ 人） 無	有（ 人） 無
所定外労働の免除	有（ ）	無	有（ 人） 無	有（ 人） 無
事業所内保育施設の運営	有（ ）	無	有（ 人） 無	有（ 人） 無
サービス費用を補助する制度（ベビーシッター等）	有（ ）	無	有（ 人） 無	有（ 人） 無
育児休業の制度に準ずる措置	有（ ）	無	有（ 人） 無	有（ 人） 無

(2) 妊娠、出産、育児等を理由に退職した従業員を対象とした再雇用制度はありますか。（該当するものに○をつけてください）

- 1 有 2 無

(3) その他職場復帰を支援するための取組みやサービスがありましたらご記入ください。

(4) 今後導入を予定している独自の育児支援制度やサービスがありましたらご記入ください。

5 ワーク・ライフ・バランスの推進ための環境づくりについて

(1) 上記の両立支援以外にワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）への取組みとして実施しているものがありましたら、制度の概要、運用状況などを教えてください。

※ 貴社の「ワーク・ライフ・バランス」への取組みとして特徴的な制度などをご記入ください。制度の概要等が確認できる既存の資料を添付いただいても結構です。

- ①休業制度 ()
- ②休暇制度 ()
- ③働く時間の見直し()
- ④働く場所の見直し()
- ⑤働き方の見直し ()
- ⑥その他 ()

(2) ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組むことについて、企業の方針が明確になっていますか。（該当するものに○をつけてください）

- 1 明確になっている 2 明確ではない

(3) 両立支援、ワーク・ライフ・バランスの推進に対する役員・管理職の意識改革に向けてどのように取り組んでいらっしゃいますか。

IV 貴事業所の正社員の状況について

1 年齢別構成

正社員の年齢別構成人数と、女性正社員のうち子育て中の女性の数を教えてください。（年齢別の状況が確認できる既存の資料がございましたら、それを添付いただければこちらへのご記入は結構です。）

区 分	～20代	30代	40代	50代	60代～	計
男 性	人	人	人	人	人	人
女 性	人	人	人	人	人	人
（うち子育て中の女性*）	人	人	人	人	人	人

* 「子育て中の女性」とは、小学生までの子どもがいる女性を指します。

2 勤続年数別構成

正社員の勤続年数別構成人数を教えてください。（勤続年数の状況が確認できる既存の資料がございましたら、それを添付いただければこちらへのご記入は結構です。）

区分	うち5年未満	10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上	計
	男性	人	人	人	人	
女性	人	人	人	人	人	人

「事業所における男女共同参画推進状況に関する研究」における執筆について

執 筆 部 分	執 筆 担 当
第 2 章	お茶の水女子大学大学院 博士後期課程 金 秀 炫
第 1 章、第 3 章～第 7 章	神奈川県立かながわ女性センター研究情報課

事業所における男女共同参画の推進状況に関する研究
～事業所へのヒアリング調査結果から～

2012（平成24）年3月発行

編集・発行 神奈川県立かながわ女性センター
〒251-0036 藤沢市江の島1-11-1
TEL 0466-27-2111
ファクシミリ 0466-25-6499
